

## Think tank 2025: Antwerpen

Aanwezig: Karen, Bruno, Wim, Arvid, Patrick, Magteld, Dignate, Koen, Marie

Afwezig: Eline (ziek)

### Wat is Rugby Vlaanderen?

Rugby Vlaanderen als kenniscentrum

Rugby Vlaanderen als clubondersteuner

Rugby Vlaanderen als facilitator

Rugby Vlaanderen als administrator

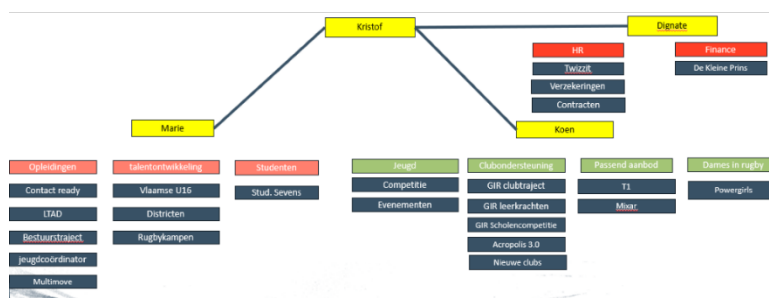
Rugby Vlaanderen als talentontwikkelaar

### Organigram

Kijken naar prioriteiten vanuit het kantoor om de focus meer te kunnen leggen op de basistaken. Hierdoor schuiven er meerdere taken binnen het organigram en worden er externe coördinatoren aangetrokken.

Voorlopige externe coördinatoren:

- Calix O'Hara – T1
- Michael Abrahams – LTAD & contact ready
- Rugbykampen – Sebastiaan Roose
- Mixar – David Vyncke
- Scholencompetitie – Arne De cock
- Power Girls – Sonja Peeter



Buiten deze taken is de stakeholdermanagement belangrijk om te onderhouden:

- VSF
- Sport Vlaanderen
- Rugby Europe
- World Rugby
- Events & clubmomenten

Er zijn tijdrovende extra's die veel tijd vragen voor weinig return of investment, deze moeten we herbekijken om te automatiseren of niet te doen:

- Verhuur materialen
- Initiaties regelen
- Admin financiën

#### **Van operationeel naar management**

Projectmatig werken binnen Rugby Vlaanderen met de medewerkers als projectleiders. Dit betekent dat ze strategische projectplannen, jaarplannen, budgeteringen, teams leiden moeten gaan leren. Hierin zal Kristof een grote rol spelen om dit te begeleiden met Koen, Marie en Laura.

#### **Rol van bestuur en algemeen directeur naar de toekomst?**

Met de veranderingen van personen binnen de organisatie voor het operationele gedeelte, One Belgium Rugby en de manier van werken is er de vraag of we moeten gaan werken met portefeuilles. Gaan we naar een systeem waarbij bestuursleden verantwoordelijk zijn voor bepaalde zaken binnen hun expertise (topsport, juridisch, jeugd,...) of blijven we het algemeen houden zoals we al jaren doen. Voordeel van portefeuille is dat medewerkers ten rade kunnen gaan indien vragen bij het bestuurslid met deze portefeuille. De laatste jaren is er hard gewerkt aan een omgeving met een bestuur op afstand, zouden we niet het gevaar lopen dat bestuursleden hierbij weer meer operationeel worden? Dit is verder te bespreken

#### **Duidelijk organigram en rollen en verantwoordelijkheden binnen Belgium Rugby voor RV medewerkers.**

- Koen zal de leiding nemen over jeugdcompetitie als project. Dus op korte termijn zal de basisanalyse moeten gebeuren voor de eerste inzichten en veranderingen te implementeren. (olv Kristof)
- Adele zal de leiding nemen over de referees en beginnen met het lange termijn plan voor referees te bouwen. (olv Kristof)

- Nathanaël zal aangenomen worden voor drie dagen als competitie manager van alles. Kristof zal samen met een werkgroep een strat plan uitwerken.
- Laura is bezig met het uitzetten van een duidelijk HR en financieel strategie om alles meer efficiënt te maken alsook te zorgen voor meer controle over inkomsten en uitgaven

### **Acropolis 3.0**

Cijfers van Acropolis zijn wel zorgwekkend. Er zijn maar 5 clubs die een echte groei hebben doormaakt met een maximum van 11 leden. Paar grote clubs hebben significante verliezen geleden door infrastructurele redenen of organisatie binnen de club.

We gaan dit jaar strenger zijn op de verdeling van de gelden. De clubs die niets hebben ingevuld krijgen geen vergoeding en er zal dan meer gaan naar de volledige pot.

Naar de toekomst gaan we de clubdossiers opmaken en opvolgen om hier sneller gehoor en hulp aan te geven. Om de 6 maanden zullen de clubs een update ontvangen over hun groei.

Verder herbekijken we de schalen van verdeling binnen het acropolisplan. Hoe kunnen we het plan meer gebruiken om clubs te motiveren bepaalde dingen in plaats te zetten.

### **Extra dossiers**

Gent en Celtic hebben een extra dossier ingediend. Celtic was voor een BBQ in het verleden met Brian O'driscoll en Gent voor het regio team.

Beide dossiers waren niet voldoende compleet om het geld hieraan te spenderen. Echter was het project van Gent wel van waarde om op te zetten en te ondersteunen binnen een andere beleidsfocus, namelijk Powergirls. Zij hebben hun voorstel aangepast en 1650€ gekregen om dit te kunnen doen. Ze komen met een maandelijkse rapportage alsook foto's. Het project zal opgevolgd worden door Koen.

We gaan de voorbeelden gebruiken om volgend jaar goede en duidelijke opgemaakte projecten te hebben zodat het niet lijkt alsof we indienen voor alles. De thema's zullen ook herbekeken worden.

### **Brainstorming visie rond behoud en werking**

Een sessie gehouden rond het behoud van leden en het verhogen van een consistente kwaliteitsbeleving binnen de clubs. Zie bijlagen