

# Think Tank 2024

*Kortrijk*

*26-28 januari 2024*



**DAG 1**

# Dag 1

- 18u30: aperitief
- 18u40: OBR samenwerking & bevoegdheidsafbakening
- 20u30: avondmaal

ONE



BELGIUM

RUGBY

# Goede voorbeelden

## **Sterktes**

- Gezamenlijke projecten
  - Belsevens
  - Powergirls
  - Interlands
- Clubondersteuning

## **Zwaktes**

- Financieel – betalingen – BTW
- Nationale selecties
  - Selectie
  - Omkadering
  - Cultuur

## **Kansen**

- Verder kosten besparen
- Expertise ontwikkelen
  - Communicatie
  - Sponsoring
  - Events
- Meer controle/zeggingschap

## **Bedreigingen**

- De (subsidiërende) overheid
- Taal

*OBR samenwerking & bevoegdheidsafbakening*



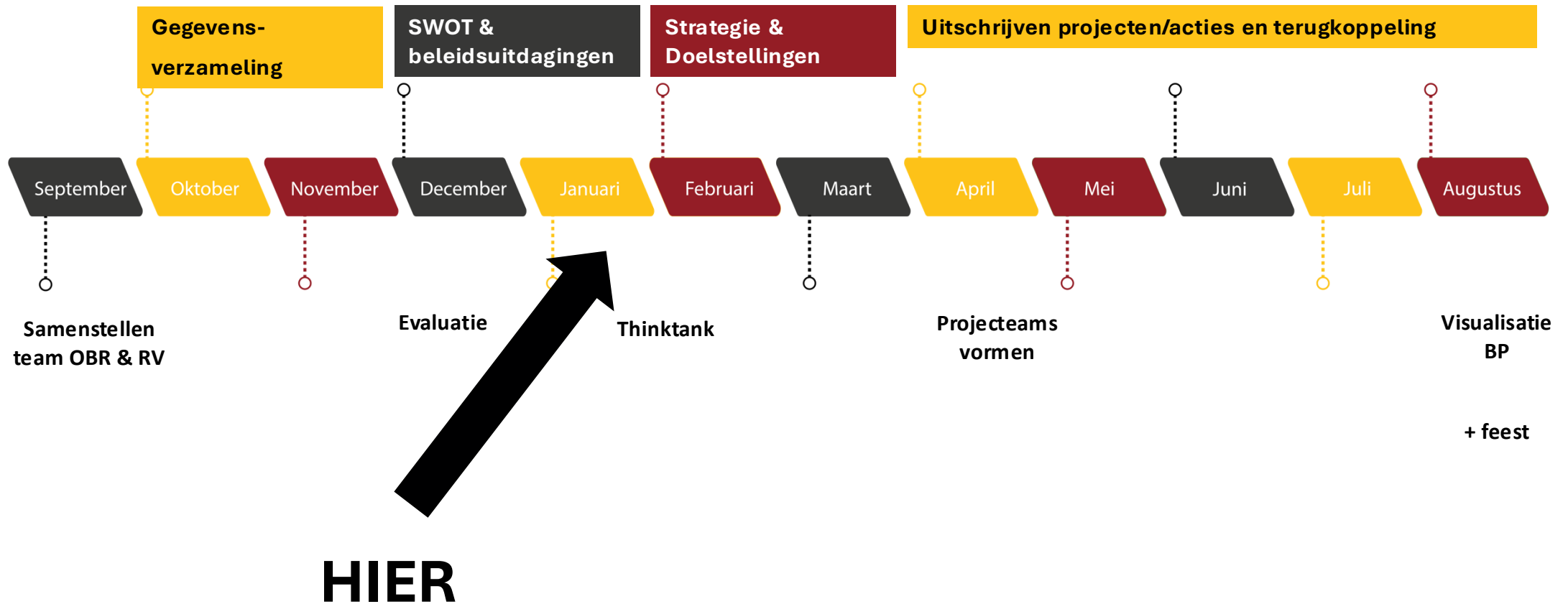
**DAG 2**



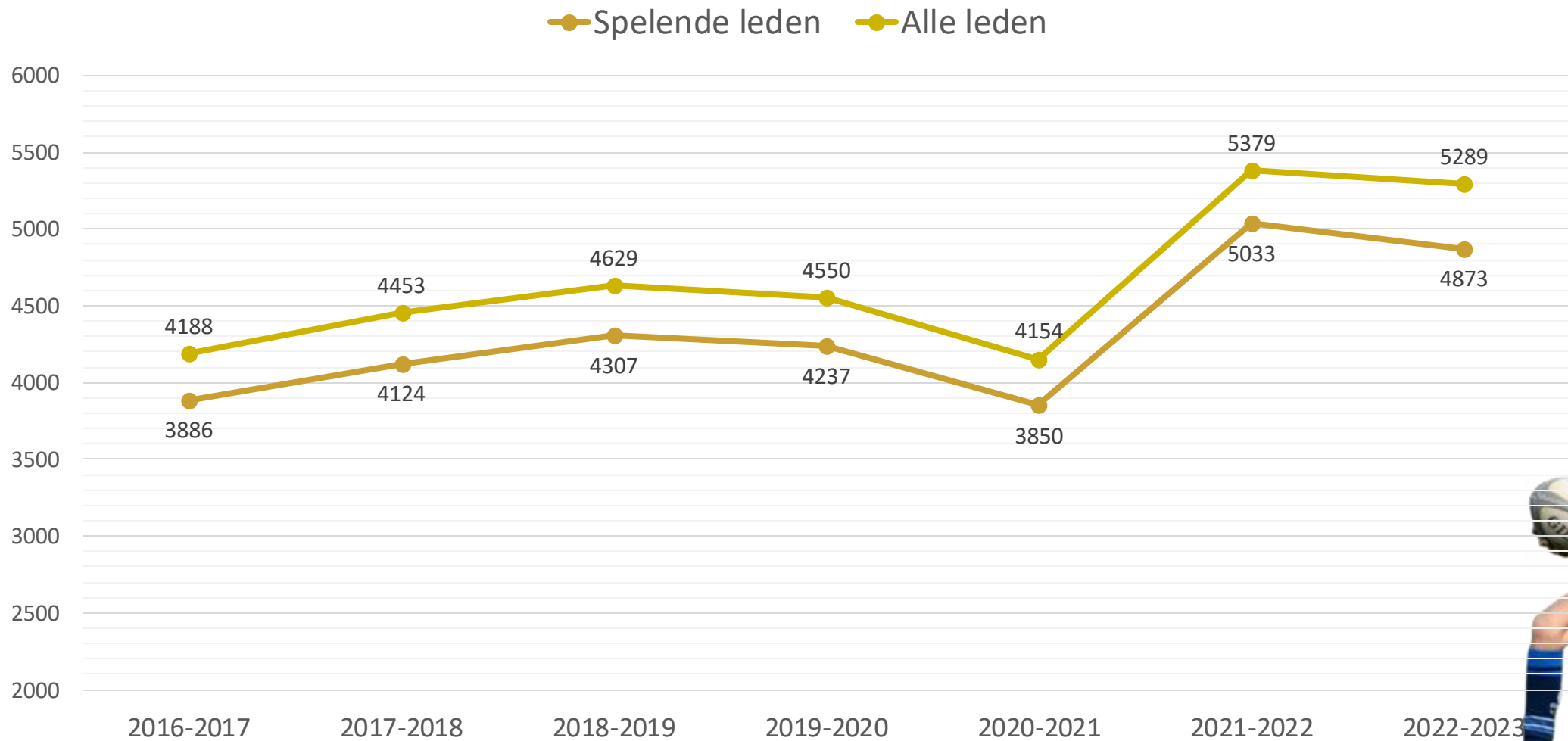
# Dag 2

- 8u00: ontbijt
- 9u00: SWOT van de gegevens
- 10u00: DEEL 1: focus per pijler welke strategie
- 10u30: pause
- 11u00-12u30: DEEL 2: focus per pijler welke strategie
- 12u30: eten
- 13u30-15u00: voorbereiding meeting van 6/02 OBR + volgende stappen intern beleidsplan
- 15u00: teambuilding
- 18u00: avondmaal

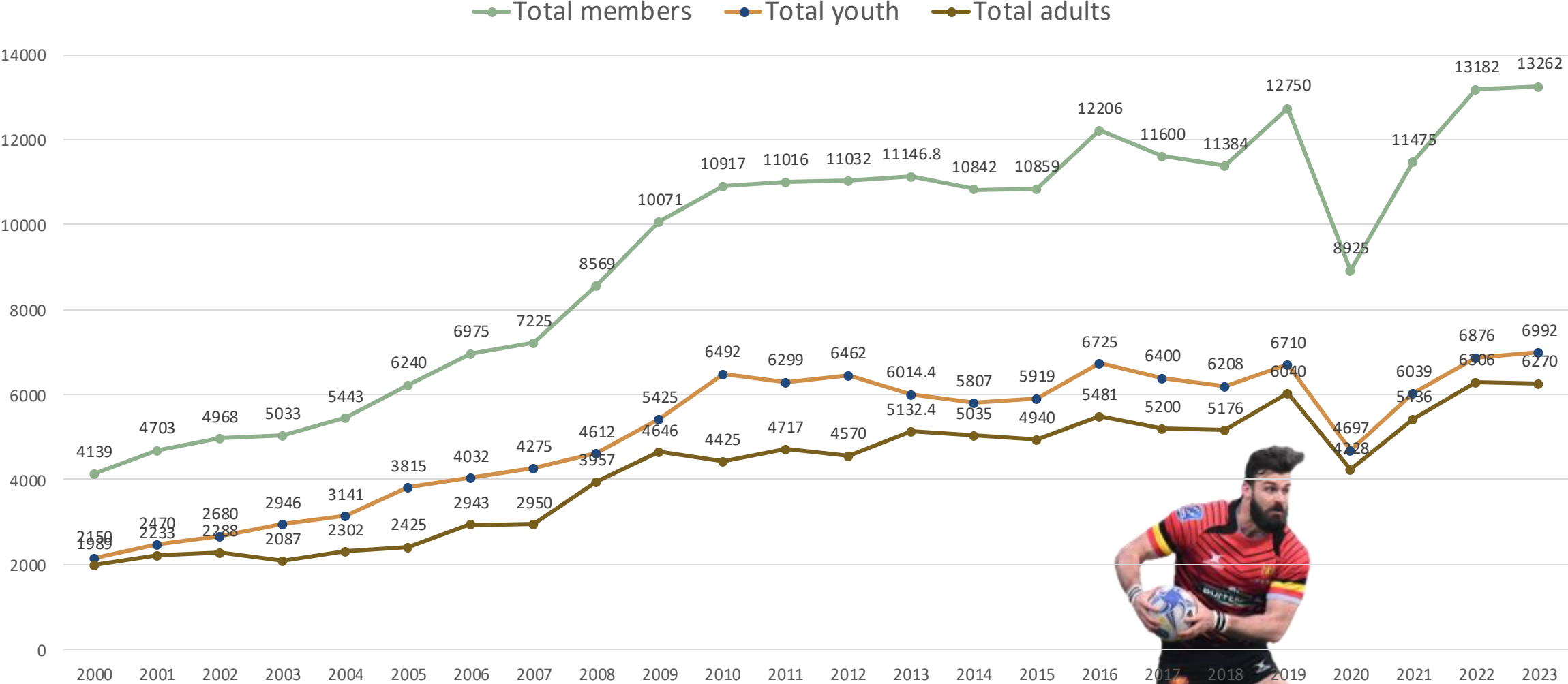
# Waar zijn we?



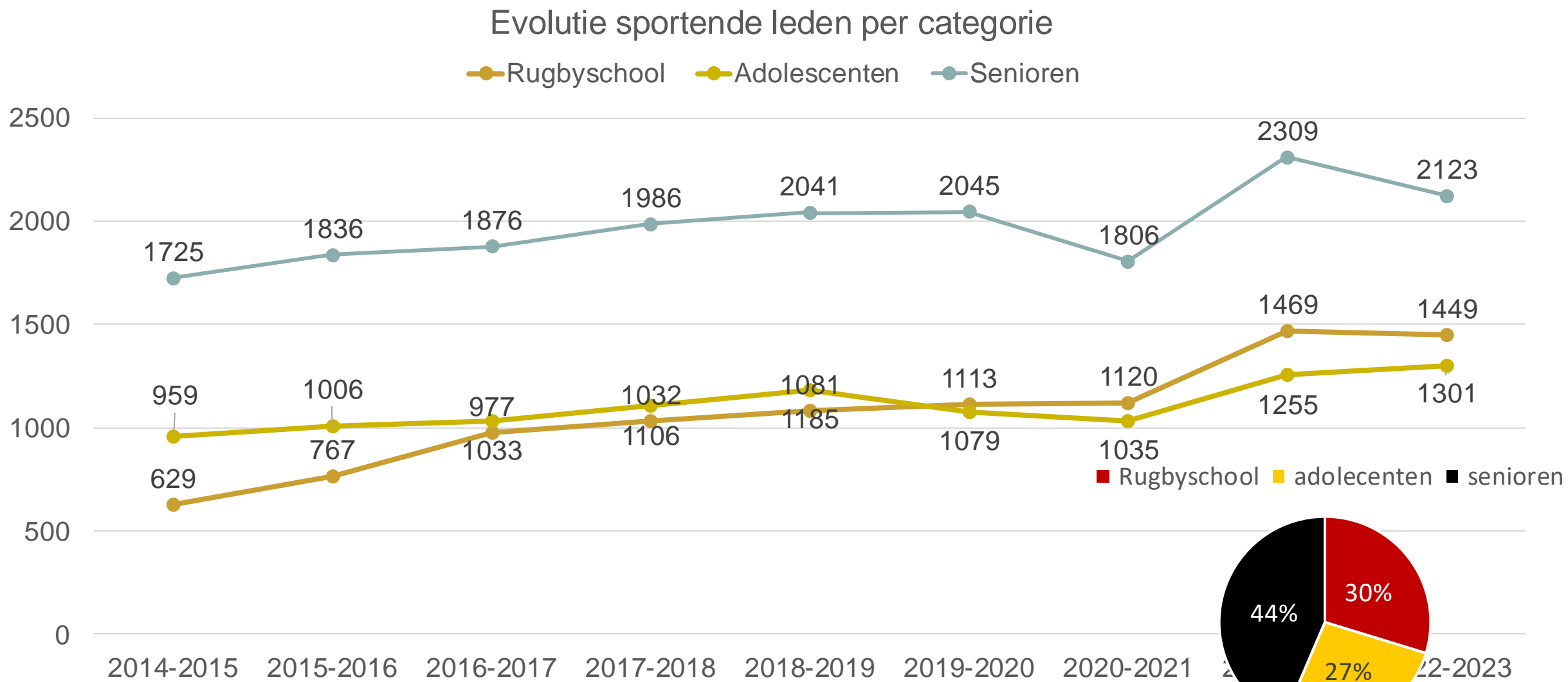
# Leden



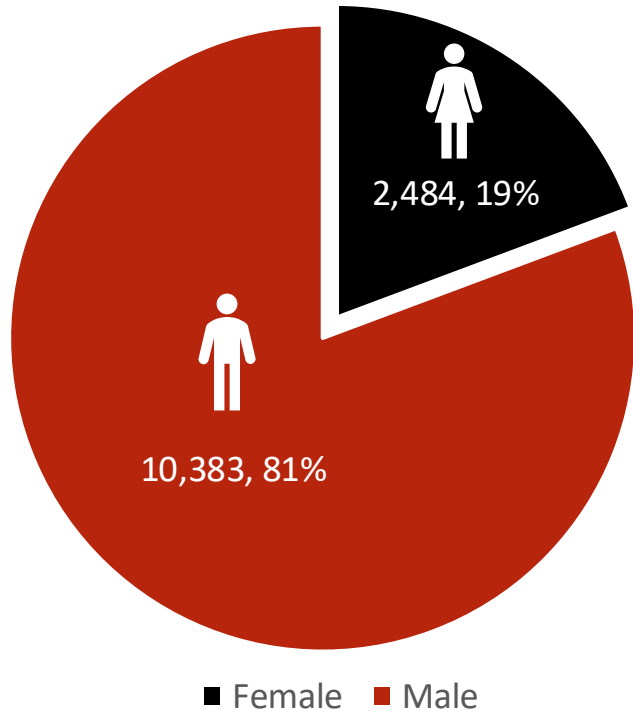
# Evolution of members BE



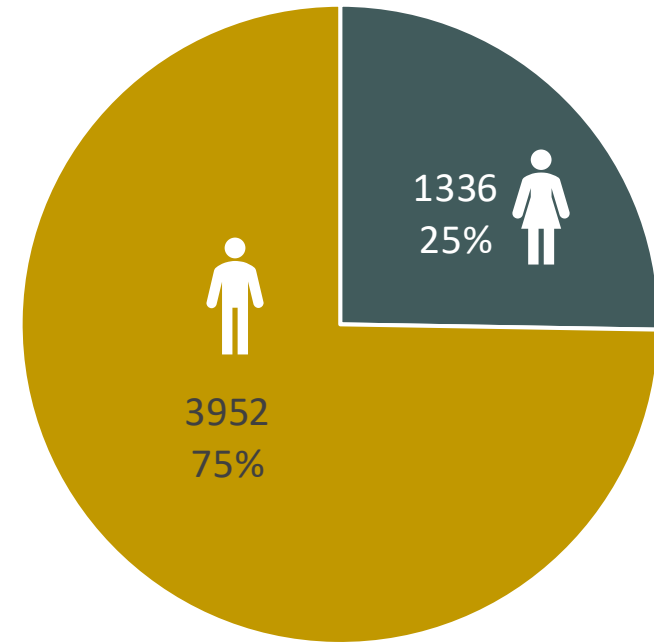
# Evolutie sportende leden per categorie 🐅



BE



■ Dames ■ Heren



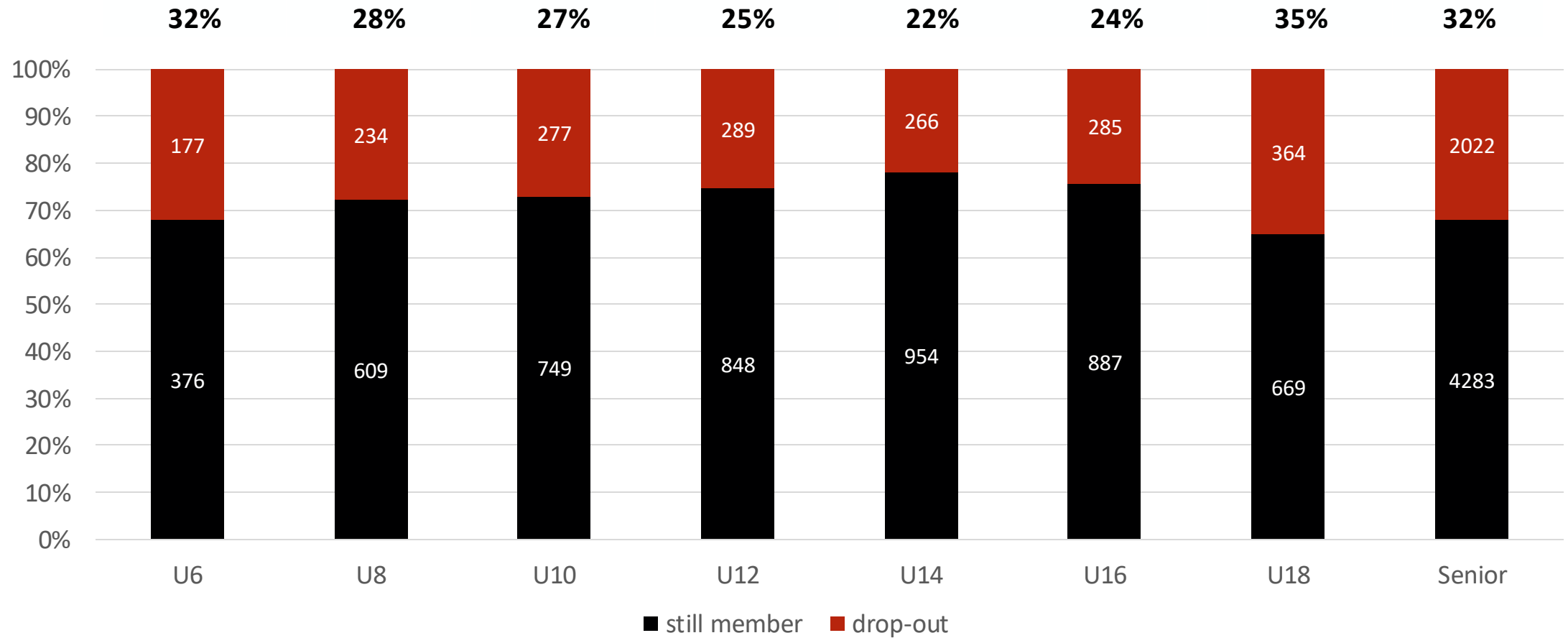
# BE

	22-23	23-24		
1/sep	5.739	5.915	👆	3%
30/sep	10.291	10.996	👆	7%
31/dec	12.473	12.874	👆	3%



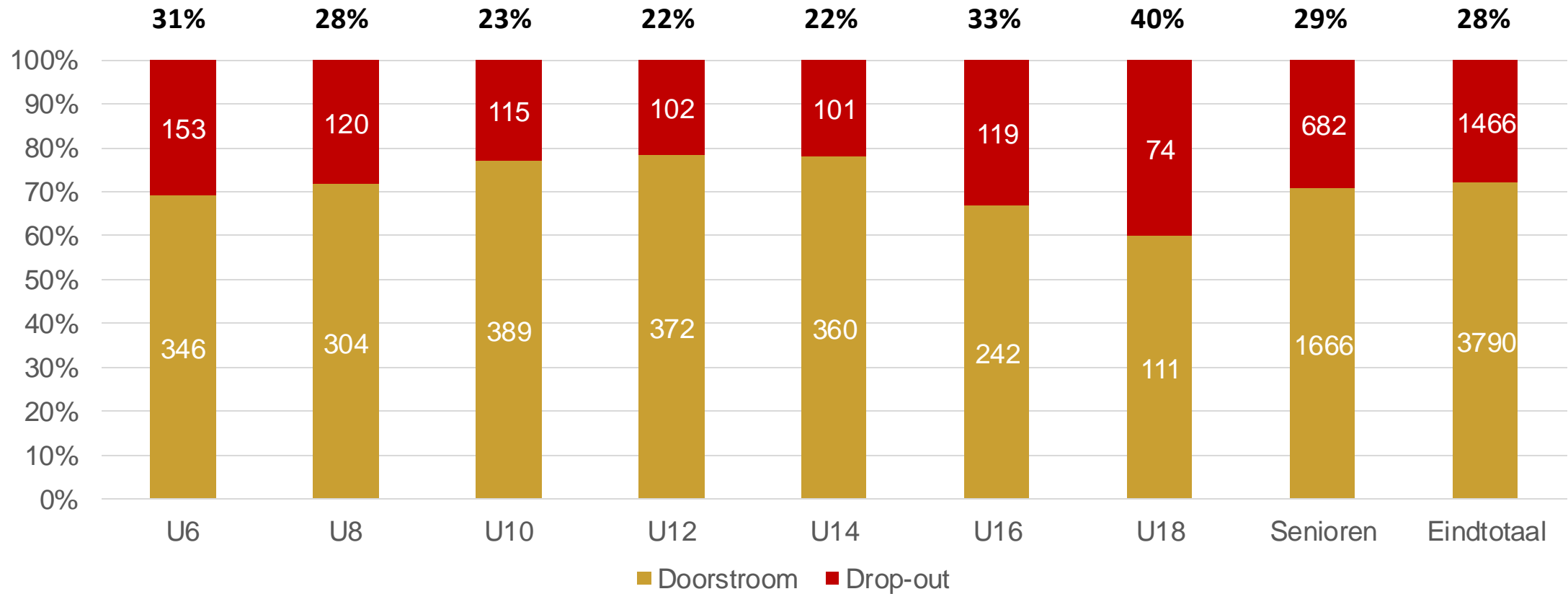
31/dec	22-23	23-24		
Rugbyschool	1354	1286	👇	-5%
Adolescenten	1242	1337	👆	8%
Senioren	2328	2395	👆	3%
Totaal	<b>4924</b>	<b>5018</b>	👆	2%

# Drop-outs BE





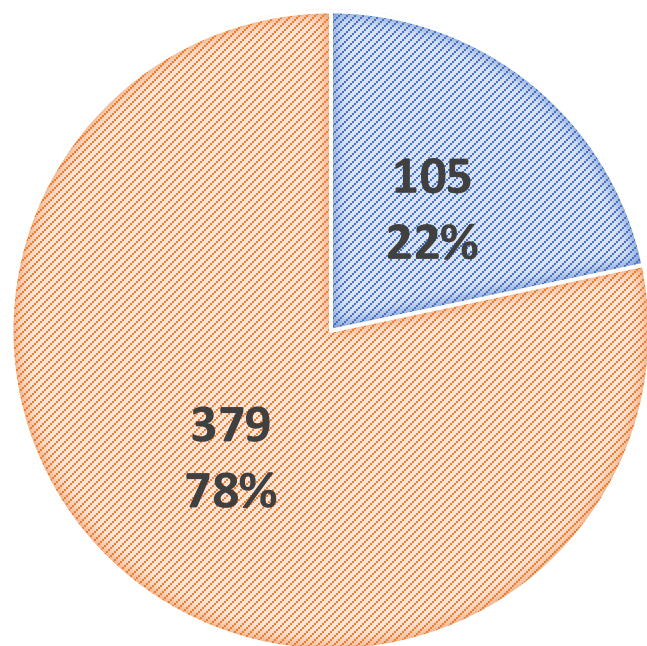
# Drop-outs



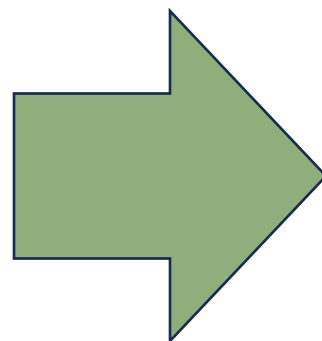
# Trainers over 2 seizoenen

22-23 TRAINERS = 484

■ Vrouwen ■ Mannen

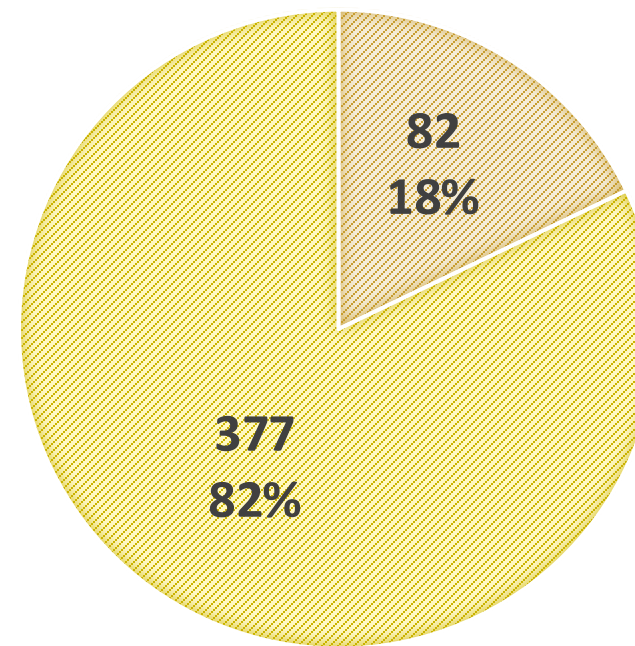


-5% ↘

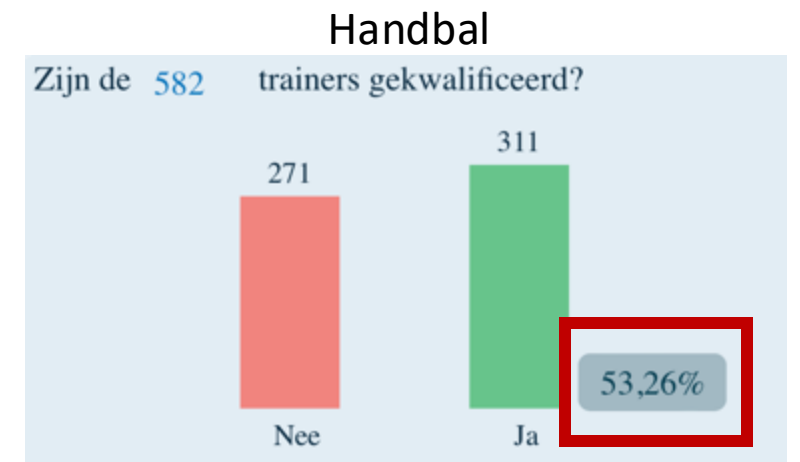
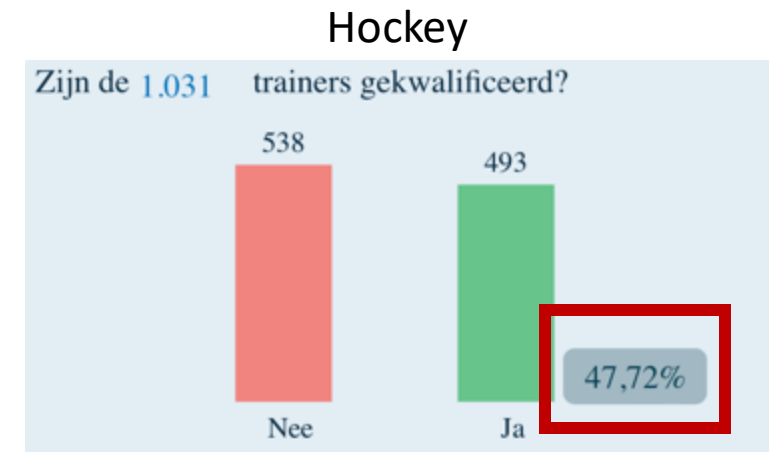
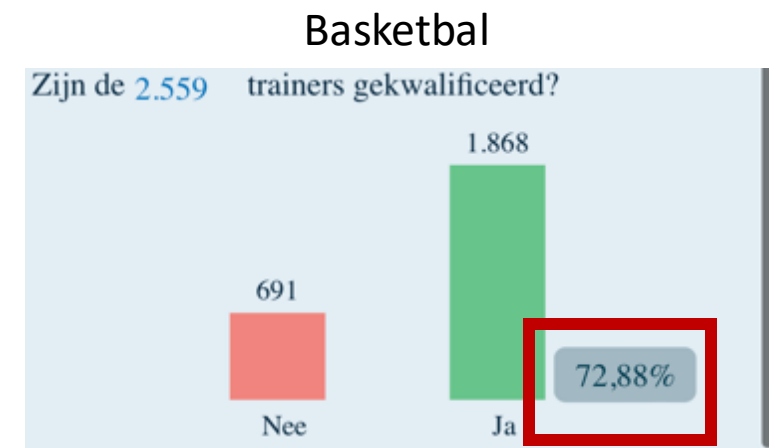
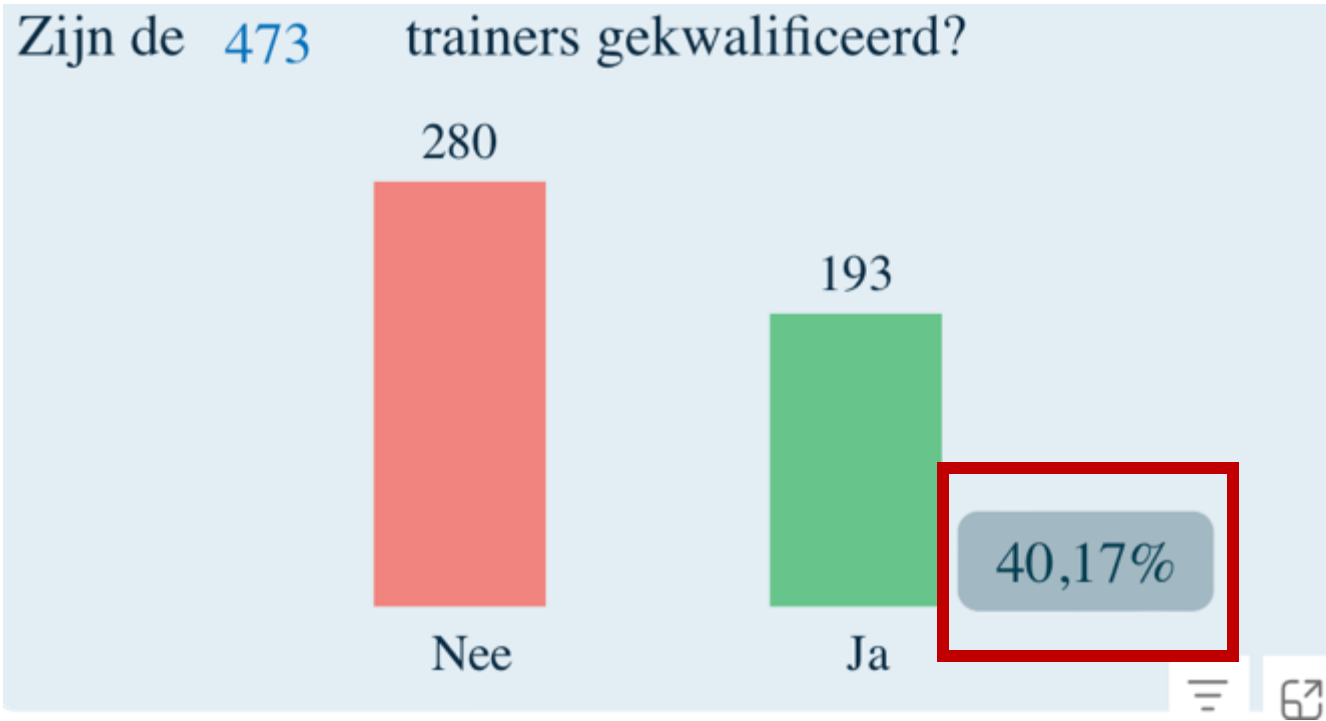


23-24 TRAINERS = 459

■ Vrouw ■ Man



# Trainers 2022

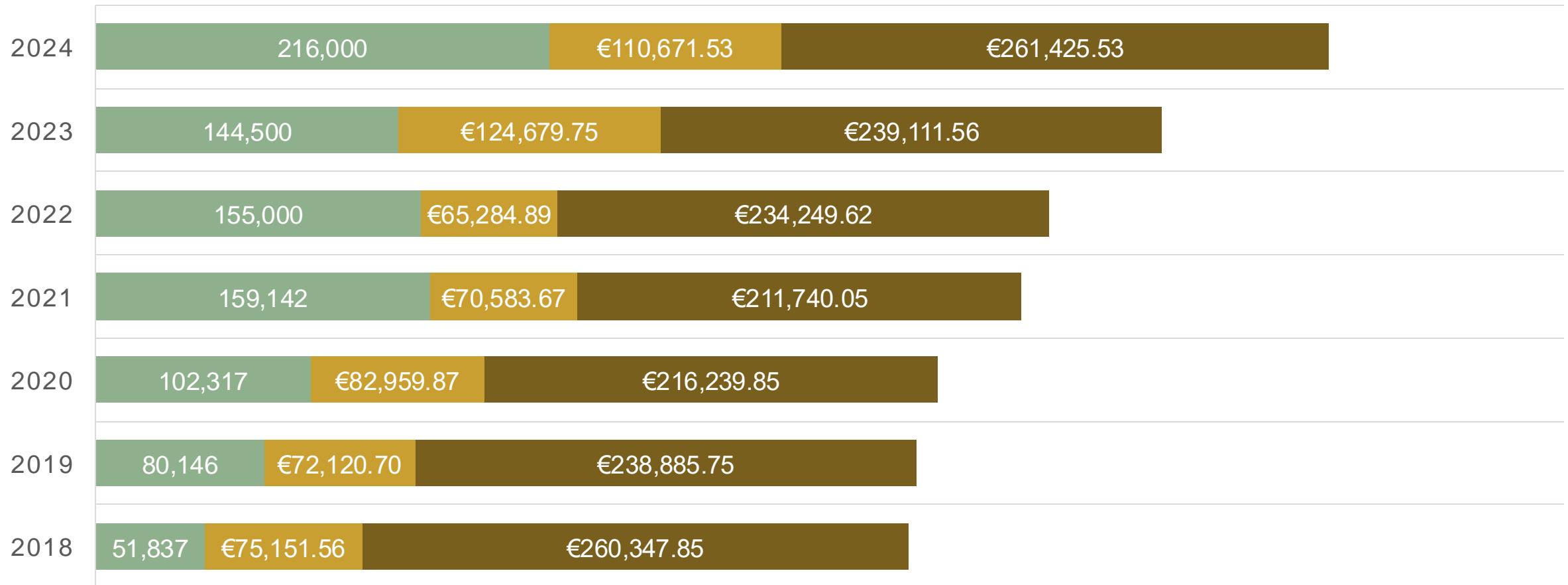




# € 561K

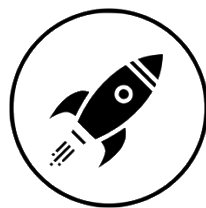
## SUBSIDIES SPORT VLAANDEREN

■ Topsport ■ Beleidsfocussen ■ Basisopdrachten





*Rugby voor allen – trouw aan onze  
waarden*



*De rugbyfamilie in Vlaanderen vergroten*

## **Kerntaken RV**

- Clubs ondersteunen
- Rugby promoten
- Beloftevolle spelers detecteren & opleiden

## **Doelgroep**

- Clubs
- Spelers
- Scholen
- Bedrijven

## Sterktes

Geografische spreiding van de clubs in VL & BE

Beleving rugby binnenin de clubs, er is veel plezier

Kwaliteit opgeleide trainers

Systeem ledenbeheer clubs en federatie niveau

## Zwaktes

Drop-outs algemeen en meer bij U6 - U18 - Senioren

Aantal gediplomeerde actieve trainers slechts 40,17%

Geen recreatieve vorm van het rugby in Vlaanderen

Doorstroom van trainers in de opleidingen

Trainers- en refereebeleid in de clubs /federatie

Kalender en competitie

Campagnes (van het afgelopen jaar)

Continue werking binnen Rugby Vlaanderen & Belgium Rugby

Veel personeelwijzigingen waardoor er expertise verdwijnt

Beleidsplan: in het verleden te veel projecten die te weinig resultaat opleverde

Beleidsplan: KPI's niet realistisch



## Kansen

## Bedreigingen

Subsidies topsport

Aantal spelers rugbyschool daalt 23-24

Vrouwenrugby - powergirls nu al 25% in Vlaanderen

Aantal kleine rugbyclubs onder 50 leden

Aantal medium clubs

Statuut van een trainer

One Belgium Rugby

Beleving zakt door het niet vinden van een trainer of van lage kwaliteit.

Vlaamse topsportatleten

Cijfers halen voor VTS, kwaliteitlabel zakt.

Generation Z bereiken

Systeem omvat vele luiken, misschien te veel aan elkaar gekoppeld

De ongebonden sporter

Individuele maatschappij en tijdsdruk bij de mensen

Financiën van Belgium Rugby

<b>Sterktes</b>	<b>Zwaktes</b>
Geografische spreiding van de clubs in VL & BE	Drop-outs algemeen en meer bij U6 - U18 - Senioren
Beleving rugby binnenin de clubs, er is veel plezier	Aantal gediplomeerde actieve trainers slechts 40,17%
Kwaliteit opgeleide trainers	Geen recreatieve vorm van het rugby in Vlaanderen
Systeem ledenbeheer clubs en federatie niveau	Doorstroom van trainers in de opleidingen
	Trainers- en refereebeleid in de clubs
	Kalender en competitie
	Campagnes (van het afgelopen jaar)
	Continue werking binnen Rugby Vlaanderen & Belgium Rugby
	Veel personeelwijzigingen waardoor er expertise verdwijnt
	Beleidsplan: in het verleden te veel projecten die te weinig resultaat opleverde
	Beleidsplan: KPI's niet realistisch
<b>Kansen</b>	<b>Bedreigingen</b>
Subsidies topsport	Aantal spelers rugbyschool daalt 23-24
Vrouwenrugby - powergirls nu al 25% in Vlaanderen	Aantal kleine rugbyclubs onder 50 leden
Aantal medium clubs 51% (tss 50-250l)	Statuut van een trainer
One Belgium Rugby	Beleving zakt door het niet vinden van een trainer of van lage kwaliteit.
Vlaamse topsportatleten	Cijfers halen voor VTS, kwaliteitlabel zakt.
Generation Z bereiken	Systeem omvat vele luiken, misschien te veel aan elkaar gekoppeld
De ongebonden sporter	Individuele maatschappij en tijdsdruk bij de mensen
	Financiën van Belgium Rugby

	Kansen	Bedreigingen
Sterktes	<b>Investeer</b> Ga ervoor.	<b>Verdedig</b> Mobiliseer, zet middelen in, alleen of met hulp van derden.
Zwaktes	<b>Beslis</b> Investeer, desinvesteer of werk samen.	<b>Beheers de schade</b> Bouw af of bekijk hoe je de schade kan beheersen

# Two fictive examples

- Gezien onze grote **afhankelijkheid van subsidies** (interne zwakte) enerzijds en de **decreetale wijzigingen** die op til zijn (externe bedreiging) anderzijds, moeten we inspanningen leveren om te voorkomen dat onze vereniging over te weinig middelen beschikt om haar voortbestaan te waarborgen.
- Gezien de toenemende interesse voor internet van onze doelgroep (externe kans) enerzijds, en de beschikbare competentie van onze medewerkers (interne sterkte) anderzijds, moeten we investeren in promotie van onze sport via internet.

# Criteria

- **Relatie tot de interne organisatie (kerntaken)**
- **Multiplicatoreffect**
- Score op zelfevaluatie
- Motivatie medewerkers
- **Klantgerichtheid**
- Klachten
- **Succesgarantie**
- Meetbaarheid
- ~~Decreet~~
- **Kosten & tijdbesparend**
- Urgentie

Scoremogelijkheden : 0, 1, 2, 3 & 4

- Betekenis : 0 = criterium is niet aanwezig, niet van tel
- 4 = criterium telt volledig voor deze beleidsuitdaging



\*2020  
5.000 leden



2024  
10.000 leden

Laat je inspireren voor jouw volgende project

BOEIEN

BINDEN

BOUWEN



Rugby  
Vlaanderen

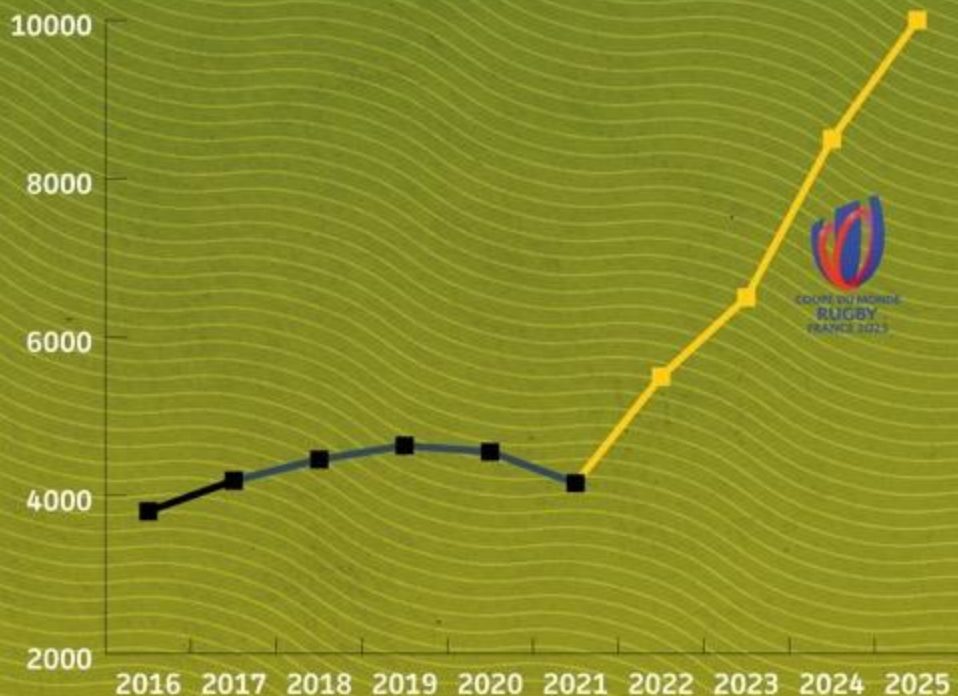
# BOEIEN

Nieuwe spelers aantrekken\*

# 33%

start juli 2020: 27%

eind juli 2025: 33%



\*jaarlijks gemiddelde percentage van 2020 tot 2025



## Door volgende projecten tegen 2025:

- Get into Rugby | 1000 nieuwe spelers
- Power girls | 600 nieuwe spelers
- Recreatief rugby | 2000 nieuwe spelers



# BOEIEN

- GIR
- Rugbykamp
- Kansengroepen
- Mixar
- Powergirls
- Multimove promoten?



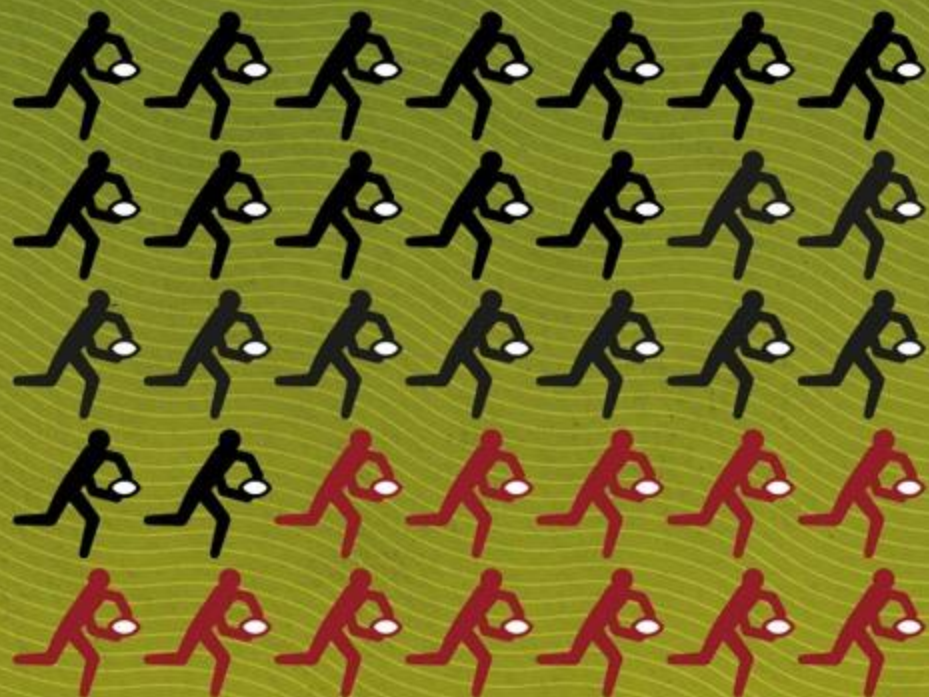
# BINDEN

Spelers langer in het rugby houden\*

# 76%

start juli 2020: 69%

eind juli 2025: 76%

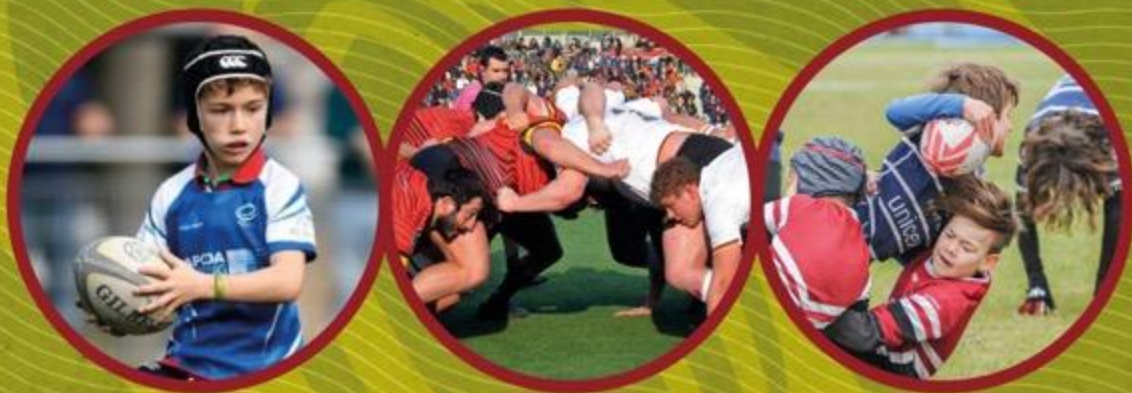


\*percentage leden tegen 2025 dat in het rugby blijft



## Door volgende projecten tegen 2025:

- Blessurepreventie | 15% minder blessures
- Gamification | 75% gebruik in clubs
- Student Sevens | 60% doorstroom U18



# BINDEN

- Gamification
- Blessurepreventie
- Universitaire competitie
- Regionale competitie
- T1 rugby?

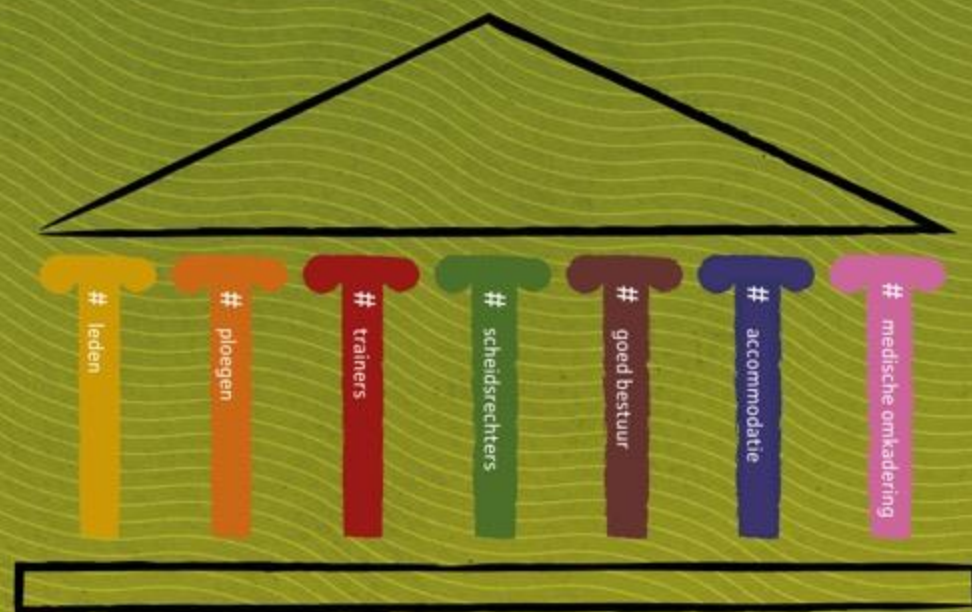
# BOUWEN

Aan kwaliteitsvolle clubs\*

# 90%

start juli 2020: 63%

eind juli 2025: 90%



\* percentage clubs dat meedoet met het acropolisplan



## Tegen 2025 willen we de volgende clubs:

- Clubs categorie 1 (>500) | 14%
- Clubs categorie 2 (250-500) | 34%
- Clubs categorie 3 (100-250) | 41%
- Clubs categorie 4 (< 100) | 10%



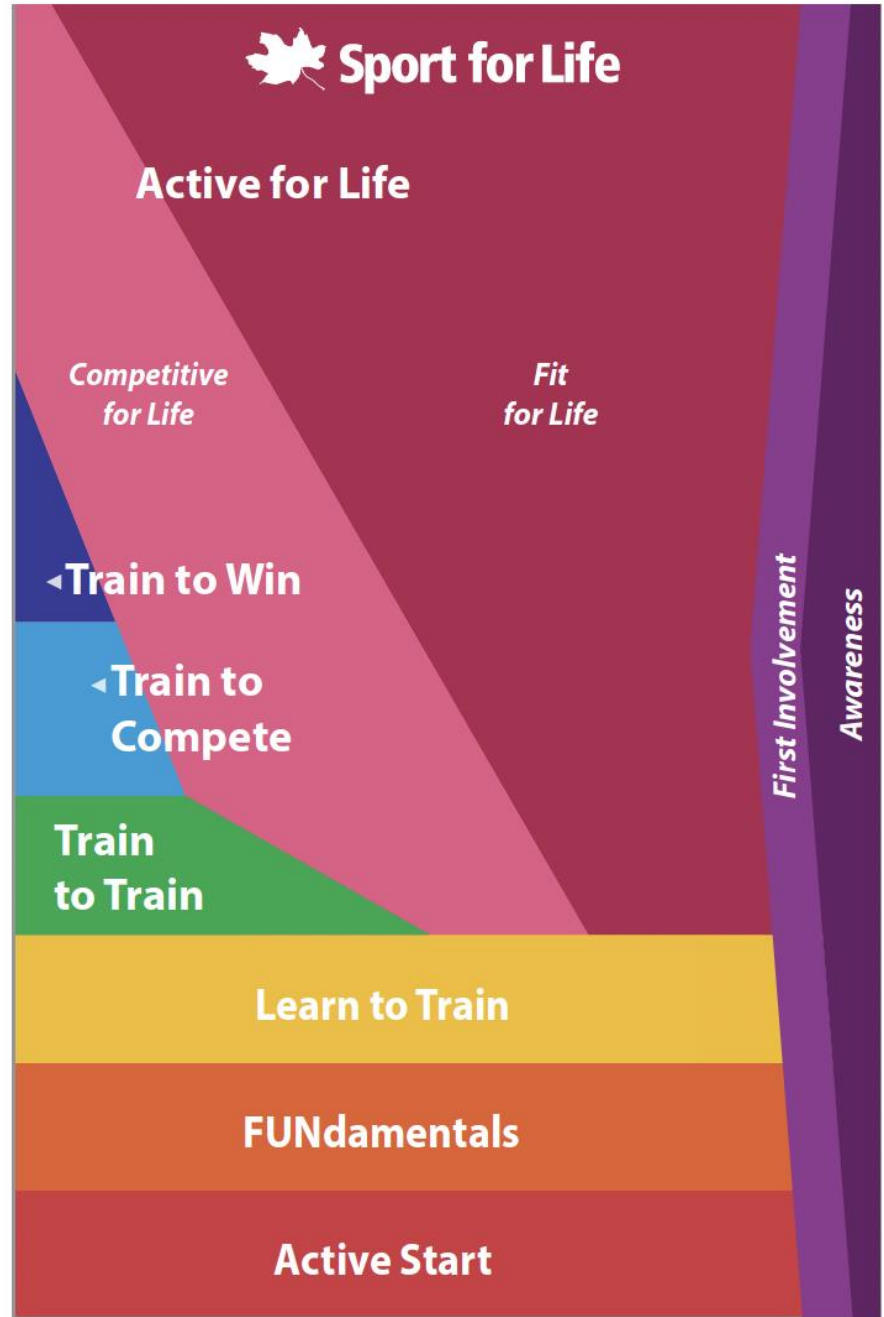
# BOUWEN

- Nieuwe clubs
- Acropolis
- Opleidingen



Podium Pathway

Building a solid foundation



 **Sport for Life**

**Active for Life**

*Competitive  
for Life*

*Fit  
for Life*

**<Train to Win**

**<Train to Compete**

**Train to Train**

**Learn to Train**

**FUNdamentals**

**Active Start**

*First Involvement*

*Awareness*

**Physical Literacy for Life**

**Developing Physical Literacy**


# TOPSPORT - PODIUM Pathway

- Districtwerking
- U16
- U17
- U18
- U20
- Brussel Devils
- Black Devils



**DAG 3**

# Dag 3

- 7u00: lopen
- 8u00: ontbijt
- 9u00 WK campagne & transfer 
- 9u30-10u30: goed bestuur
  - Zelfevaluatie van bestuursorgaan
  - Evaluatie van 2023
  - AV van 13 april
- 10u30 – 11u00: einde



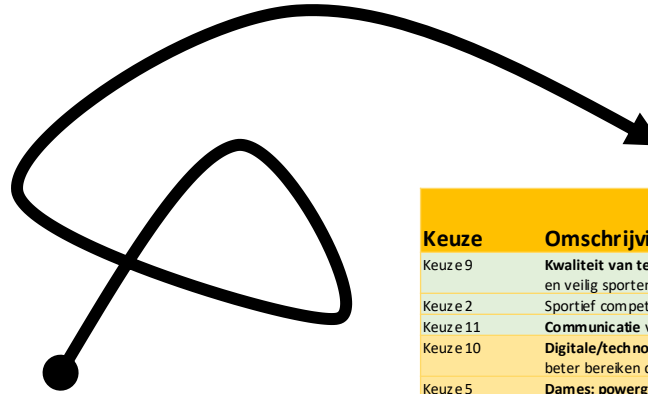
**GOOD**



**GOVERNANCE**



# Zelfevaluatie



Sterktes	Zwaktes
Geografische spreiding van de clubs in VL & BE	Drop-outs algemeen en meer bij U6 - U18 - Senioren
Beleving rugby binnenin de clubs, er is veel plezier	Aantal gediplomeerde actieve trainers slechts 40,17%
Kwaliteit opgeleide trainers	Geen recreatieve vorm van het rugby in Vlaanderen
Systeem ledenbeheer clubs en federatie niveau	Doorstroom van trainers in de opleidingen
	Trainers- en refereebeleid in de clubs
	Kalender en competitie
	Campagnes (van het afgelopen jaar)
	Continue werking binnen Rugby Vlaanderen & Belgium Rugby
	Veel personeelwijzigingen waardoor er expertise verdwijnt
	Beleidsplan: in het verleden te veel projecten die te weinig resultaat opleverde
	Beleidsplan: KPI's niet realistisch
Kansen	Bedreigingen
Subsidies topsport	Aantal spelers rugbyschool daalt 23-24
Vrouwenrugby - powergirls nu al 25% in Vlaanderen	Aantal kleine rugbyclubs onder 50 leden
Aantal medium clubs 51% (tss 50-250l)	Statuut van een trainer
One Belgium Rugby	Beleving zakt door het niet vinden van een trainer of van lage kwaliteit.
Vlaamse topsportatleten	Cijfers halen voor VTS, kwaliteitlabel zakt.
Generation Z bereiken	Systeem omvat vele luiken, misschien te veel aan elkaar gekoppeld
De ongebonden sporter	Individuele maatschappij en tijdsdruk bij de mensen
	Financiën van Belgium Rugby

## SWOT

Keuze	Omschrijving
Keuze 9	<b>Kwaliteit van teambegeleiders</b> (trainers - referee - medisch - S&C) verbeteren: zorgt voor goede beleving en minder drop-out en veilig sporten, OBR kan ook helpen om kwaliteit opleidingen te verbeteren, ook statuut verbeteren
Keuze 2	Sportief competitie: <b>kalender</b> - duidelijk - aangepast
Keuze 11	<b>Communicatie</b> verbeteren als rugby België - informatie op maat faciliteren => <b>INTERN</b>
Keuze 10	<b>Digitale/technologie gebruiken</b> om de jongere generatie (die meer dan 50% uitmaken) te bereiken om rugby te spelen. Deze beter bereiken door communicatie op maat (door data te verzamelen), maar ook <b>FANS</b> bereiken => <b>EXTERN</b>
Keuze 5	<b>Dames: powergirls</b> (breder trekken naar refs, bestuurders en trainers) - aangepaste competitie
Keuze 3	Robuustheid: in de <b>clubs &amp; federatie</b> - SWOT (strategisch denken) - <b>goed bestuur</b> - juiste profielen bestuursmatig - gezonde financiën - OBR effect
Keuze 7	<b>Recreatieve vorm van rugby</b> : om andere doelgroepen (ouders, onder 6 jaar, 30+ spelers) te bereiken en bestaan de spelers te blijven binden - old boys 60+
Keuze 4	<b>Topsport</b> : train to win: detectie en begeleiding van atleten - afstanden beperken - ontwikkelingslijn - toptrainers VL
Keuze 6	<b>Veilig sporten</b> : fysiek veilig maar ook veilige omgeving/beleving van het rugby
Keuze 8	<b>Ondersteuning/creatie van nieuwe clubs</b> - kijken of grote clubs hierbij satellietclubs kunnen opstarten
Keuze 1	<b>Clubsfeer</b> : waarden van het rugby - community - betere binding - beter maken van clubsfeer - generation Z

## BELEIDSOPTIES

# Zelfevaluatie

1. Hoe kunnen we think tank vernieuwen/verbeteren ifv OBR?
2. Uitkijken naar nieuwe bestuurders

Goed bestuur Evaluatie SV

# AV van 13 april

- Ok voor iedereen?
- Districtwerking – financiering

