

## THINK THANK RUGBY VLAANDEREN 2022

### Vrijdag 14/01 analyse data

Zie presentatie - belangrijkste conclusies:

- Aantal **leden** is momenteel **boven 5000** (dit is 400 meer dan voor covid-19 periode)
- **Alle categorieën zijn gegroeid** met uitzondering van mannen senioren, dat is eerder licht gedaald. Sterke stijging bij U12 met meer dan 100 leden extra (25% verhoging)
- Meeste clubs gaan vooruit, **kleine clubs met 1 ploeg** blijft een **werkpunt** om deze te vergroten.
- **Financiën**, subsidies basis gestabiliseerd maar personeelskost iets te hoog zeker naar de toekomst met stijgende personeelskosten
- **BOEIEN:**
  - o Mooi resultaat met **GIR traject** in Lommel, Roeselare en vooral Haspinga
  - o **Sociocup** was mooi alternatief tijdens covid-periode nu herorienteren voor tijdens het seizoen
  - o **Mixar** interesse blijft groeien onder de clubs maar nood aan meer wedstrijden => link met sociocup
  - o **Touch:** stijgende interesse van clubs, momenteel georganiseerd door Touch Belgium
  - o **Power girls:** mooie toename van het aantal speelsters, goed aantal op de tornooien
- **BINDEN:**
  - o **Drop-out** terug gestegen door pandemie maar afgevlakt voor 20-21 naar 28%. Voor pandemie was dit nog 26%. Aantal nieuwe spelers is gestegen voor 21-22 naar 30%
  - o **Gamification** is geactiveerd voor scholen via de samapp en operationeel. Er wordt verder gewerkt aan een bordspel voor clubs
  - o **Student sevens series** is goed van start gegaan met nagenoeg alle teams vertegenwoordigd => 3 vrouwen en 6 mannen. We zien ook al een toename in het aantal studenten die zich aansloten bij Rugby Vlaanderen (+/- 100-tal)
- **BOUWEN**
  - o **Focus op kleine clubs met 1 ploeg** om deze clubs meer te stabiliseren minder op nieuwe clubs al blijft Heist-op-den-Berg nog steeds een target mits samenwerking van de stad.
  - o **Acropolisplan** aantal deelnemende clubs voor stijgt naar 24 in 2021
  - o **Opleidingen** het aantal actieve coaches in Vlaanderen ligt op 303 waarvan er 30% geen diploma hebben en 22% een diploma VTS. Werkpunt voor de toekomst

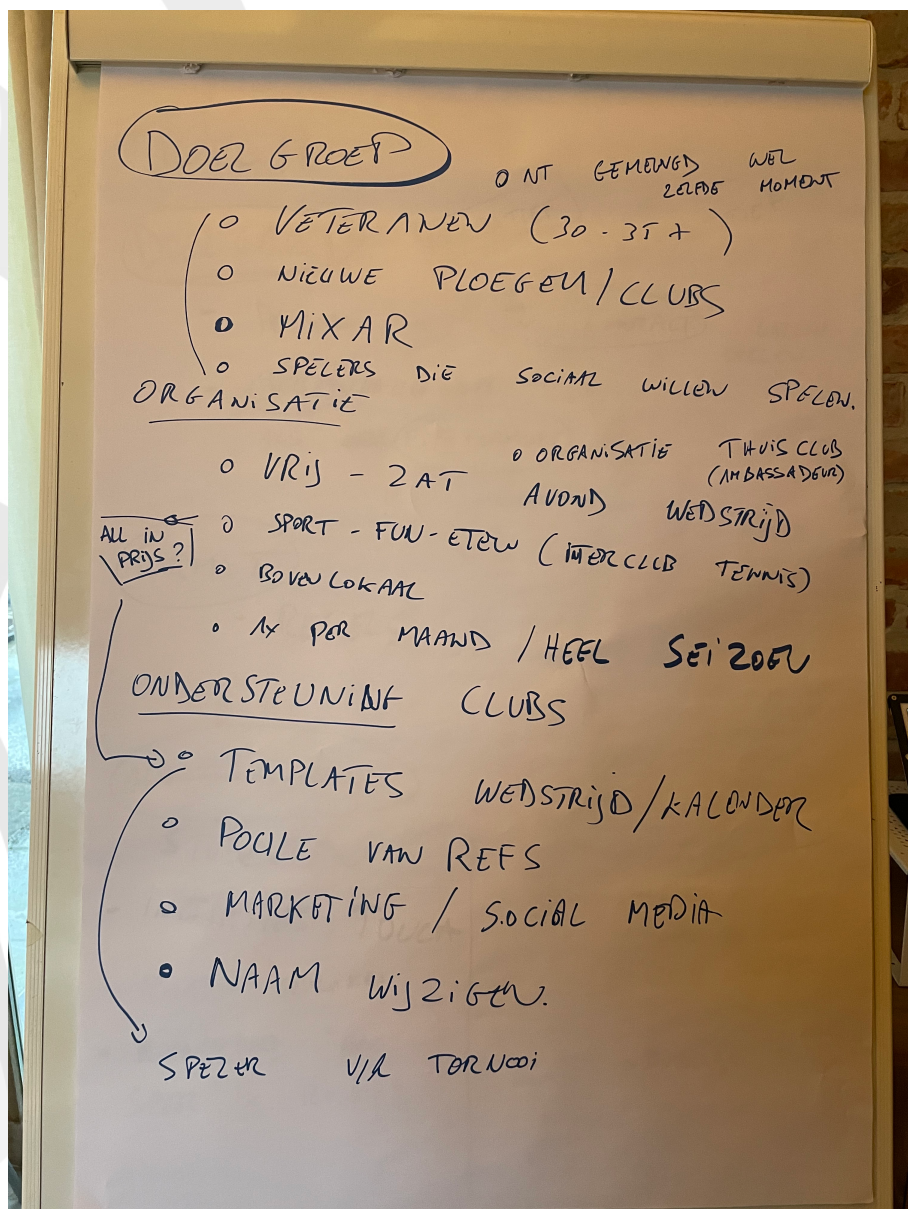
- **TOPSPORT**

- **Sevens dames** resultaten stijgen jaar na jaar met deelname in 2022 aan de World Series. Plan werd uiteengezet door Emiel Vermote. Doelstelling voor 2022 is top 3 Europa (zonder 6 nations), dus Engeland, Frankrijk, Ierland, Schotland. Rest als rechtstreekse tegenstanders Spanje, Rusland en Polen.
- **Vlaamse ploeg** werking werd hernomen na covid => werking nationaal verloopt wel stroef.

**Vrijdag 15/01 "maak mij beter" meetings**

Doel van de "maak mij beter" meetings is dat het personeel een bestaand project toelicht waarop anderen het beter trachten te maken door feedback te geven. Er waren 4 thema's verdeeld over 3 groepen:

1. **BOEIEN** "hoe kunnen we een sociocup laten doorgaan tijdens het seizoen"?

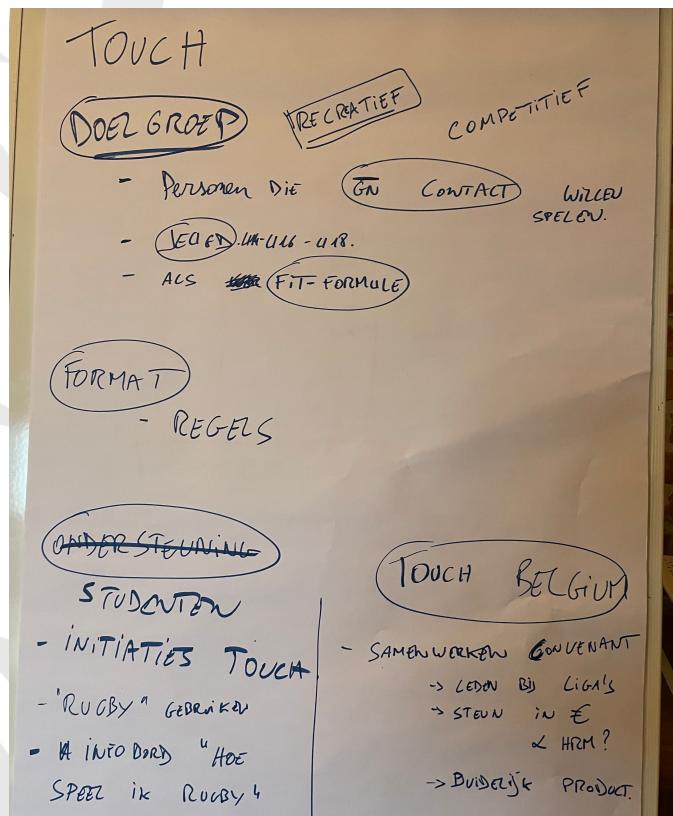




**Conclusie:**

- Doelgroep beter aflijnen naar
  - o veteranen 35+ jaar
  - o Mixar ploegen
  - o Ploegen die startende zijn
  - o Spelers die sociale rugby willen spelen.
  - o **NIET GEMENGD SPELEN** (kan wel op hetzelfde moment)
- Organisatie:
  - o Vrij of zaterdag, dat kiest de thuisclub die ambassadeur is
  - o Combo sport – fun – eten lijkt aangewezen => werken met een ALL-IN one prijs?
  - o 1 activiteit per maand over heel het seizoen
- Ondersteuning vanuit Rugby Vlaanderen
  - o Templates wedstrijden voorzien/kalender opmaken
  - o Poule van refs maken en die beschikbaar stellen aan de thuisclubs
  - o Marketing/social media ondersteunen of delen
  - o Naam van de sociocup wijzigen => in Leuven zijn dit blijkbaar de kansarmen competitie in voetbal?

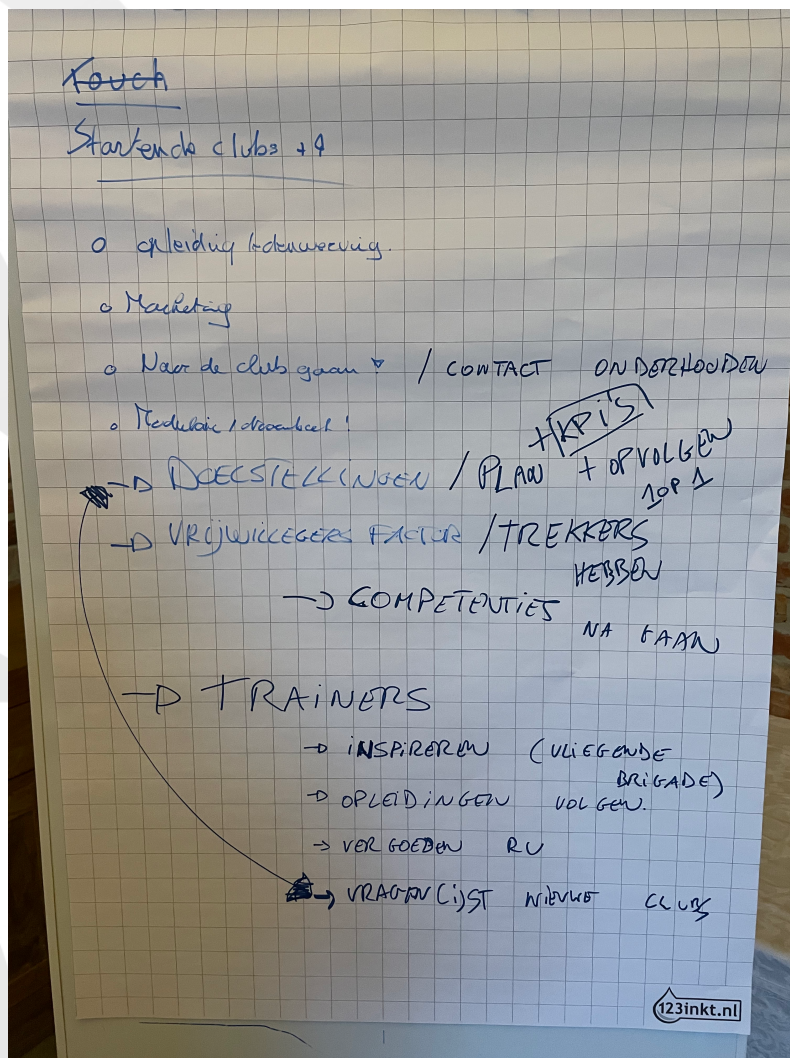
**2. BOEIEN: hoe kunnen we de touch activiteiten uitbouwen/verbeteren?**



3. BOUWEN: "Hoe moeten onze trainersopleidingen eruit zien? Hoe kunnen we meer trainers bereiken?"

Bram stelde de plannen voor om het starterslevel aan te passen, dit zal uitgebreid worden naar 15u ism met de Vlaamse Trainersschool maar houdt wel een risico in dat de drempel om een cursus te volgen verhoogd. Toch is besluit uniform dat de kwaliteit en doorstroom voorop staat dus het voorstel weerhouden blijft.

4. BOUWEN: "Hoe kunnen we onze startende clubs het beste ondersteunen?"



### **Vrijdag 15/01 " maak mij beter" meetings – scheidsrechters zie ppt**

Stijn Van Hauwermeiren licht voorstel scheidsrechters toe in presentatie.

Grootste speerpunt is de COACH of match official opleidingen of te wel CMO. Elke grotere club zou dit moeten hebben om zo het scheidsrechterbeleid in zijn club te voeren (aantal is nog ter discussie). Rol van CMO in de club is:

- Scheidsrechters zoeken oftewel nieuwe boeien
- Scheidsrechters in de club waarderen en beter maken => door feedback te geven ofwel te coachen. Zeker startende scheidsrechters

Ondersteuning van de CMO's:

- Clubs krijgen punten per CMO in het Acropolisplan
- Opleidingen CMO zijn bijna kosteloos + maar 1 dag dus makkelijk te halen
- RV voorziet kledij voor CMO's? te besperken

Andere initiatieven:

- Best 1 VTE die in dienst staat van de CAB voor aanduidingen van de scheidsrechters
- Daarnaast ½ VTE voor CMO nationaal voor de opvolging van de beste, talentvolle scheidsrechters

Andere initiatieven staan in de ppt.

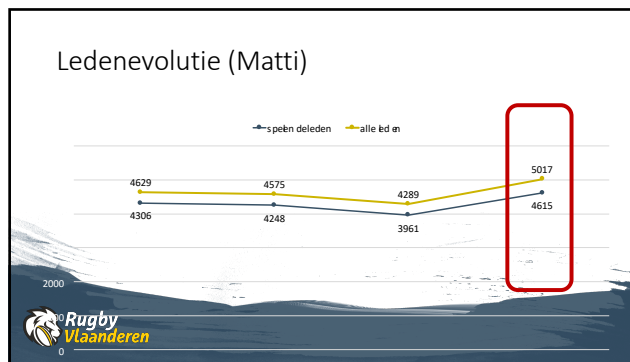
### **Vrijdag 15/01 meeting united**

Dit staat beschreven in de dia's. Belangrijke conclusie is hier om de 3 federaties te laten vergaderen over het beleid van het rugby in België en dus niet meer afzonderlijk. Zoals nu altijd het geval is. Dit zou veel frustraties voor de toekomst wegnemen.

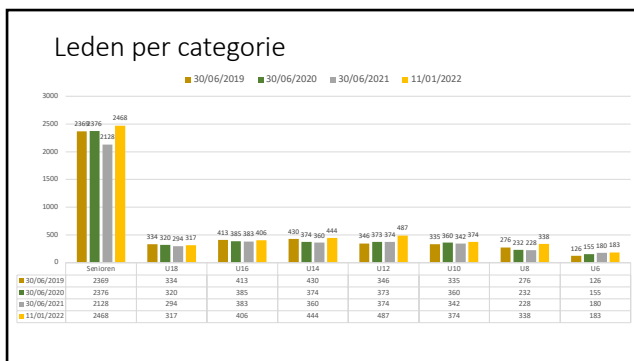




1



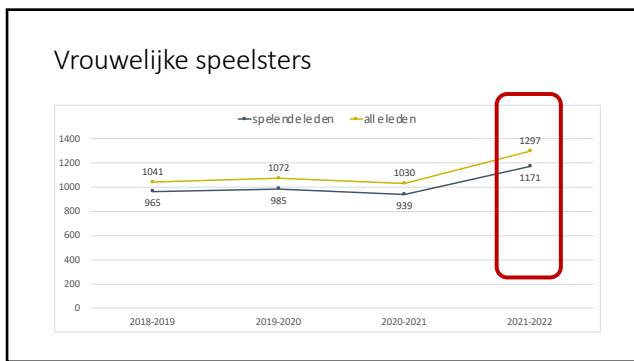
2



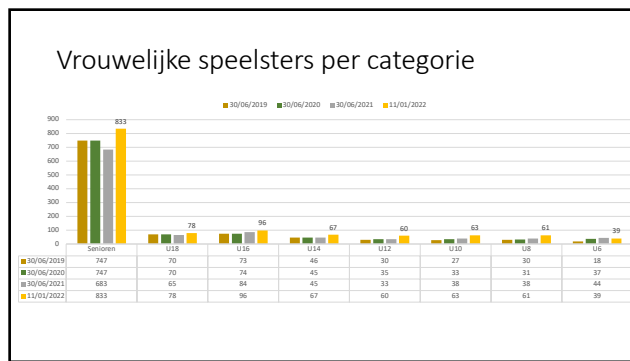
3

Ranking	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Ranking	
1	Ambiorix Rugbyclub Tongeren	22	31	21	38	29	
2	Antwerp Rugby Club	300	305	247	244	217	5
3	Birgander Rugby Compagnie	62	67	69	115	148	13
4	Birgander Rugby Club	176	178	136	128	145	12
5	Dendermonde Rugby Club	483	452	404	419	397	2
6	Eigent Rugby Football Club	388	392	374	434	465	1
7	TRC Curryke	165	161	146	143	182	9
8	RC VORST	0	0	57	48	44	24
9	Bilinos Rugby Oudenaarde	215	204	228	219	244	7
10	Rugby Club Diabolo Schilde	221	224	224	201	248	6
11	Rugby Club Laakdal	138	132	105	143	131	15
12	Rugby Michelen	212	238	200	196	179	11
13	Rugby Meerhy 1 Lommel	45	61	60	60	66	22
14	Rugby RSL	66	58	75	80	89	20
15	Rugbyclub 9 Heusden Zolder	122	125	140	125	135	14
16	RUGBYCLUB AALST	0	0	0	20	26	27
17	Rugbyclub BBRFC CELTIC	339	434	382	332	361	3
18	Rugbyclub Beemem	58	56	75	78	66	19
19	Rugbyclub British School Of Brussels	88	78	50	5	0	30
20	Rugbyclub Hamme	110	130	100	93	112	17
21	Rugbyclub Heopinge	77	82	66	55	188	10
22	Rugbyclub Hasselt	62	71	81	73	85	21
23	Rugbyclub Leuven	284	262	239	267	265	4
24	Rugbyclub Lokeren	48	48	5	24	23	28
25	Rugbyclub Meetjesland	48	26	33	50	37	23
26	Rugbyclub Oudbergem	98	82	62	45	88	25
27	Rugbyclub Pajot	282	268	260	243	218	8
28	Rugbyclub Pitbulls Arendonk	130	126	127	160	132	16
29	Rugbyclub Waargem	116	123	122	98	110	18
30	Tigers RFC	88	70	57	52	32	26
31	Unifloegen	0	0	0	0	118	31
	4443	4628	4235	4239	4615		

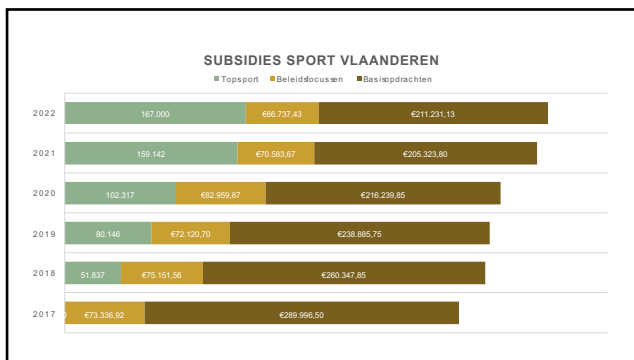
4



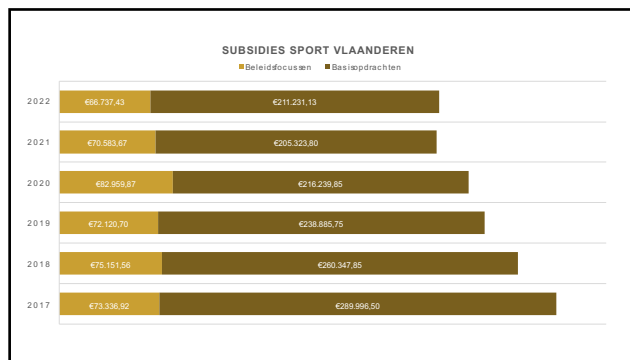
5



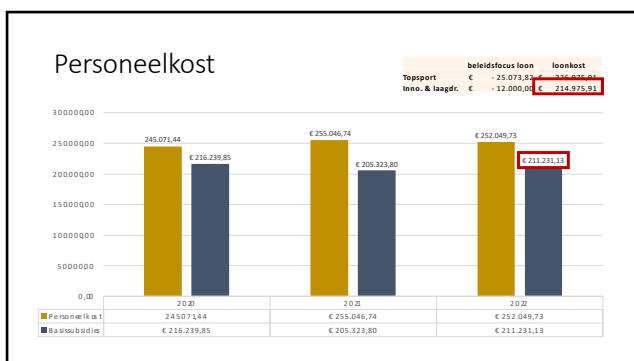
6



7



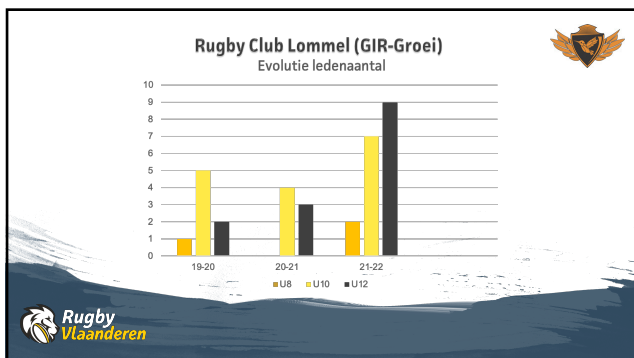
8



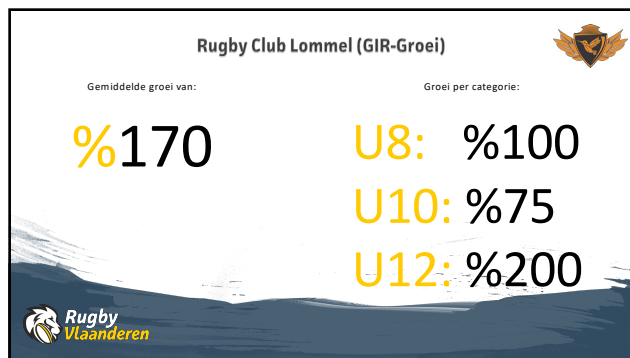
9



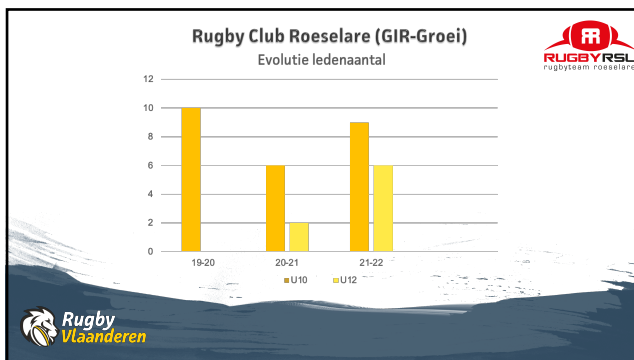
10



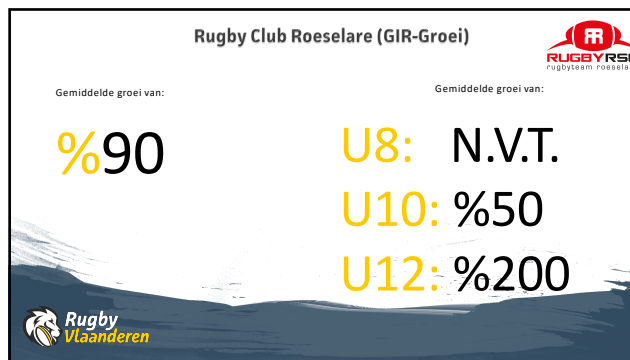
11



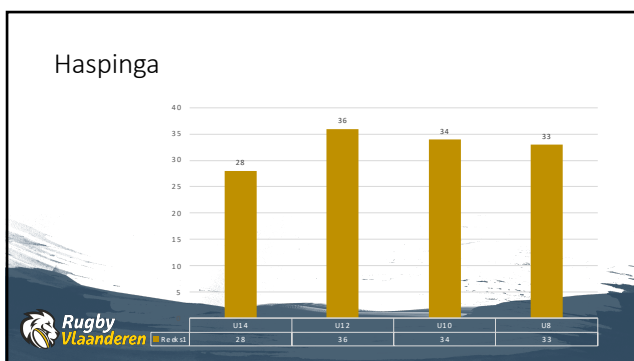
12



13



14



15

### Recreatieve vormen

- Michel => sociocup in 2020-2021 => aantal leden en ploegen
- Michel => touch leden => aantal en ploegen

16

### Recreatieve vormen

Socio cup 2021  
Schrijf nu voor 1 van de 100 plaatsen

DAG	DATA	CLUB	LEDEN	NIET-LEDEN
VRIJDAG	2/07/2021	GENT	50	5
ZATERDAG	3/07/2021	RCS	32	1
ZONDAG	4/07/2021	LIDMMEL	40	2
ZATERDAG	10/07/2021	TONGEREN	25	3
VRIJDAG	16/07/2021	MECHELEN	40	2
ZONDAG	24/07/2021	MECHELEN	36	1
ZATERDAG	31/07/2021	RCS	38	2
ZATERDAG	7/08/2021	ROESELARE	62	4
ZATERDAG	28/08/2021	OUDEBERGEN	35	2

17

### Recreatieve vormen - MIXAR

MIXAR - RUGBY VOOR IEDEREEN

- Nieuwe ploegen
  - Schilde diabolos
  - Dendermondse knaptanden
  - (Brugsche rugby club)
  - (Gent Rugby)
- Nieuwe overkoepelende projecten
  - Reva-beurs (3-daagse)
  - PLAY-UNIFIED label SOB
  - Maandelijks tijdschrift SOB

SLUIT AAN BIJ EEN VAN DOVENSTAANDE PLOEGEN

18



### Recreatieve vormen - touch

Club	Licenties
Antwerp RC	5
Brigandse RC	7
BBRFC Celt L	45
Hammie RC	5
Gent RFC	39
Oudenaarde RC	22

Clubs met Touch aanbod:

- Antwerp RC
- BBRFC CELTIC
- Brigandse RC
- Hamme RC
- Gent RFC
- Oudenaarde Rhinos
- Dendermonde RC

Rugby Vlaanderen

19

### Dames in rugby

**POWER GIRLS PLAY RUGBY**  
UPDATE  
TOURNAMENT SCHEDULE

Date	Location
17/10/2021	LAAKDAL
05/03/2022	BBRFC CELTIC
07/11/2021	GENT
03/04/2022	MONS
21/11/2021	SNOONES
01/05/2022	GOTSFORT
30/01/2022	LEUVEN
15/05/2022	DENDERMONDE

www.rugby.vlaanderen/powergirls

Rugby Vlaanderen

20

### Dames in rugby

POWER GIRLS U15 & U18

Rugby Vlaanderen

21

BINDEN

Rugby Vlaanderen

22

### Drop-out/doorstroom

Seizoen	doorstroom	drop-out	Totaal	% drop-out	nieuwe spelers	% nieuw
2021-2022			5017		1512	30%
2020-2021	3077	1212	4289	28%	1185	28%
2019-2020	3095	1480	4575	32%	1537	34%
2018-2019	3039	1590	4629	34%	0	0

Rugby Vlaanderen

23

### Gamification

- Bram Gamification => uitleg bord (in het kort)
- Koen Samapp => video's en proces laten zien
- Michel => leden unifploegen laten zien + overzicht tornooien + deelname ploege geven

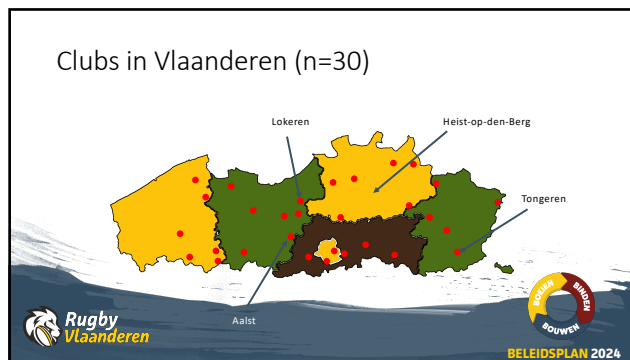
Rugby Vlaanderen

24





31



32

overzicht nieuwe clubs

- Zottegem:
  - 3 koppig bestuur – trekkers (Bart, Sven en Mario)
  - Starten vzw op
  - Volgende week meeting met sportdienst en schepen
  - 1 interne trainer (Level 1) – Mario Minnebo
  - Engagement om niet op te geven in jaar 1 en 2
  - Zoektocht naar extra trainers – voorlopig geen middelen
  - Momenteel een kern van 10 vaste jeugdspelers
  - Opstart middenin Corona !



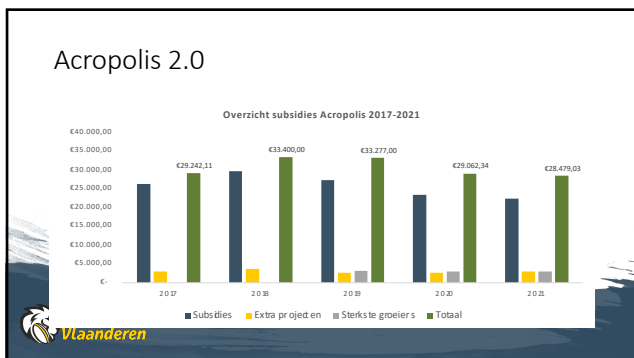

33

overzicht nieuwe clubs

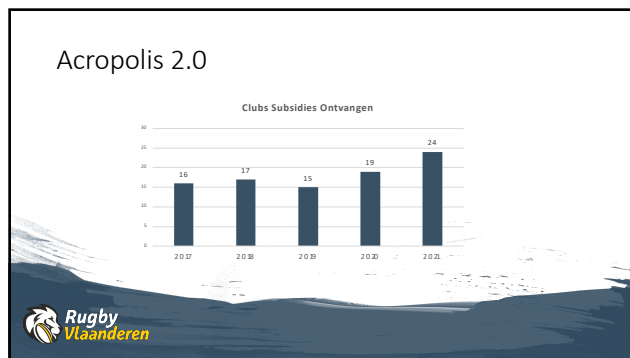
- Tiegem Tigers:
  - Goede samenwerking met Waereghem RC
  - Terrein van de gemeente, rugbypalen in 2022
  - Moeilijkheden met ledenbehouden – groei
  - Op zoek naar nieuwe “schouwers” om de club te dragen




34

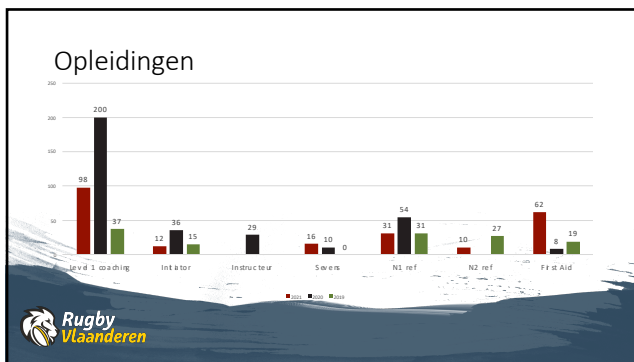


35

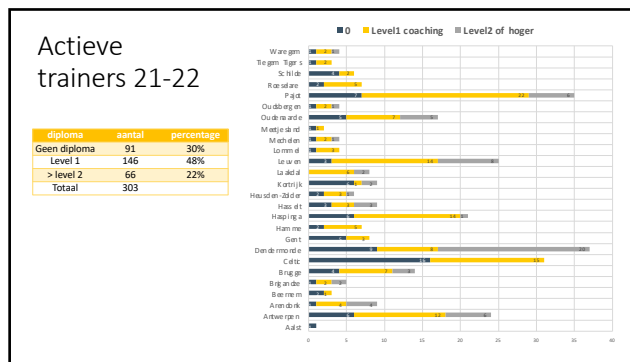


36

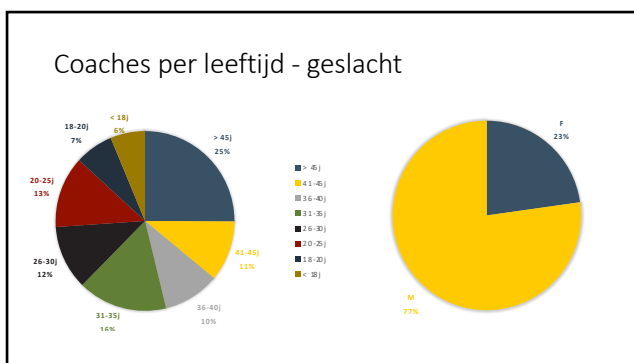




37



38



39



40

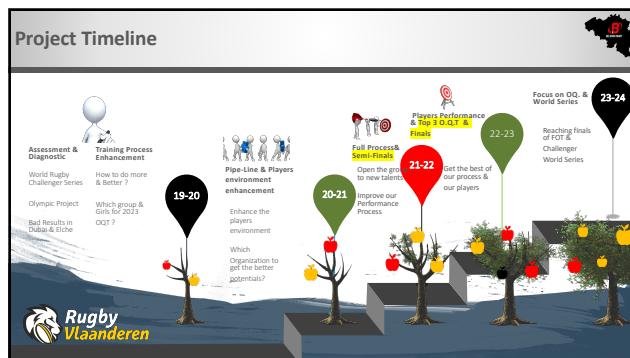
### Results 2021

POS	TEAM	LISSON ZS	MOSCOW ZS	PTS
1	RUSIA	20	20	40
2	FRANKRIJK	14	16	30
3	IRLANDIA	16	14	30
4	WALLES	12	18	30
5	BEELGIË	10	12	22
6	PORTUGAL	10	10	20
7	LEZARDIË	8	6	14

**Women's Championship 2021**  
The two legs of the women's 7s Championship in 2021 in Lisbon and Moscow.

**Goal 2021 : TOP 6 European Series**

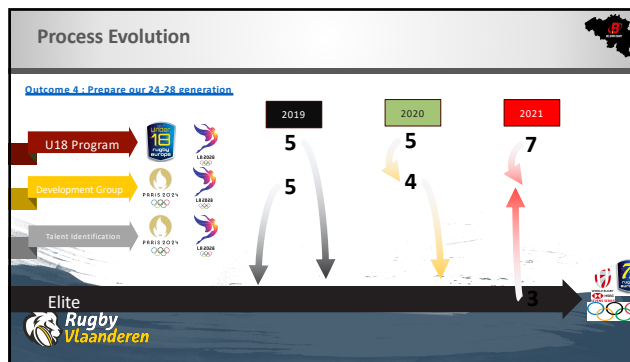
41



42



43



44

### Outcome 1 : Raise our Workload

Process Evaluation – Monthly Workload

October 20	October 21
<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 59% in Volume</li> <li>+ 60% in H.I run</li> <li>+ 66% in Accel.</li> <li>+ 88% in Sprint Distance</li> </ul>	<p>2022 - Maintain Workload-Train Smarter &amp; accentuate periodization to increase development</p>

45

### Outcome 2 : Raising Games Experiences and work through high level standards

Process Evaluation

	GPS 2019	LISBON 2021	MOSCOW 2021
DISTANCE	818,17	846,83	795,00
>VMA	199,92	240,92	224,33
%VMA	26%	28%	29%
ACCEL/M	1,29	1,49	1,39
>85%VMAX	75,07	73,75	74,50
STANDARDS W.S REACH	35%	52%	52%

46

### Outcome 2 : Raising Games Experiences and work through high level standards

Process Evaluation

Year	Games	Days
2019	- 2 games against Madrid Selection	- Challenger Series : 7 days - European Series : 10 days - Elche : 3 days - Dubai : 7 days
2020	/	/
2021	- 6 games against Germany (European Series) - 2 games against France (Silver medal in Tokyo 21) - 2 games against Tunisia (OQT) - 2 games against Spain (World Series) - 4 games against Portugal (European Series) - 4 games against boys U18 Academy in Liège	- Challenger Series : / - European Series : 12 days - Elche : 5 days - Dubai : 6 days

47

### Outcome 3 : Answer the off. competition challenges & perform

Process Evolution

2022:

- Challenger Series 2 to 3 tournaments 14 to 21 days
- European Series 2 tournaments 10 days
- WC QT : 2 tournaments : 10 days
- WC : 7 days
- Elche : 4 days
- Dubai : 6 days


2019 - OC days	2021- OC days	2022- OC days
27	23	48
Evolution %	-15%	+53%

48

### Challenge 2022-2023

- TOP 3 European Series (Same Teams as 2021)
- Semi finals for Challenger Series
- Qualify for the World Cup (waiting for the confirmed qualification process)
- 2023 : TOP 3 Olympic Qualifying Tournament

2022-23 : getting our Best players on the process & present during the official competitions



49

### Budget Belsevens

	TOTAL	RV	LBFR	BE GOLD	BELGIUM RUGBY
BUDGET MAW ALTOUSSE	520.642,00 €	159.142,00 €	203.000,00 €	85.000,00 €	73.500,00 €
BUDGET ACTUALS	520.642,00 €	159.142,00 €	203.000,00 €	85.000,00 €	73.500,00 €
Dépenses encore autorisées...	85.068,52 €	15.372,39 €	27.441,51 €	869,57 €	41.385,05 €
COMPETITIONS OFFICIELLES	47.402,99 €	14.105,47 €	17.499,86 €	15.800,66 €	0,00 €
CAMPS & MATCHES AMICALS	39.853,57 €	2.745,29 €	42.816,62 €	13.891,60 €	400,00 €
TOURNAYS PRÉPARATOIRES	47.720,86 €	7.040,00 €	24.640,57 €	15.840,29 €	200,00 €
USB	17.622,47 €	17.622,47 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PDFP	17.622,73 €	19.306,27 €	7.078,06 €	7.102,87 €	1.785,51 €
HELP	23.494,95 €	0,00 €	0,00 €	23.494,95 €	0,00 €
ALLOWANCES & CONTRACTS	202.098,11 €	83.791,31 €	83.597,38 €	8.000,00 €	27.729,42 €
<b>TOTAL COST</b>	<b>485.573,48 €</b>	<b>143.769,61 €</b>	<b>175.558,49 €</b>	<b>84.130,43 €</b>	<b>32.114,95 €</b>
INSTALLATE GYM	38.263,98 €	-15.372,39 €			-22.890,69 €


50

### Vlaamse selectie U16


- Selectie 35 sporters
- 1 vriendschappelijke tegen NAT 1
- 1 vriendschappelijke tegen LBFR
- Ghent Easter tournament
- Selectie 25 sporters
- Pouvins Tournoi

#### Vlaamse ploegen

##### Detectietrainingen



Vlaamse U16 selectie seizoen 20-21



51

### Vlaamse selectie U16


#### Omkadering



Geert Diederck  
Trainer  
geert79@hotmail.com  
04 95 12 45 49



Robb Fonteyn  
Trainer  
robbfonteyn@gmail.com  
04 74 94 62 70



Wout Van Hees  
Kissist  
wout.van.hees.2910@gmail.com  
04 76 84 81 24




Jan Lommen  
Teammanager  
jan.lommen3@telenet.be  
04 97 89 15 75



52

### Dag 2 - think tank



Zaterdag 15 januari 2022



53

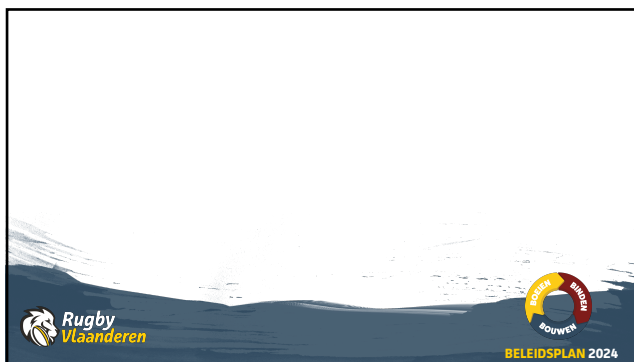
### Planning

- 8:00-9:00 ontbijt
- 9:00-11:00 bijsturing projecten ifv BOEIEN - BINDEN -BOUWEN
- 11:00-12:00 voorstel scheidsrechters stijn VH
- 12:00-13:00 lunch
- 13:00-15:30 samenwerking collega federaties
- 15:30-16:00 foto bestuurders & personeel (neem jullie kledij mee)
- 16:00-17:30 ludieke activiteit
- 17:30-18u30 zelfevaluatie bestuursorgaan
- 19:00 avondeten

54

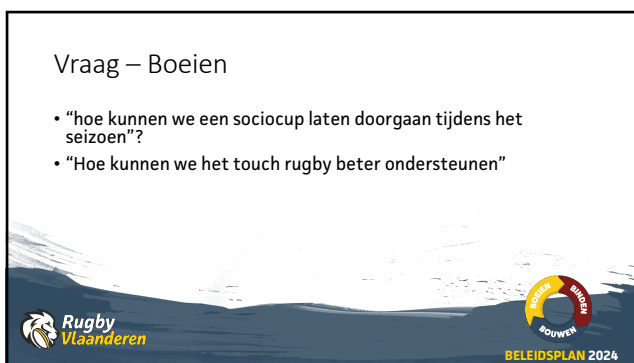




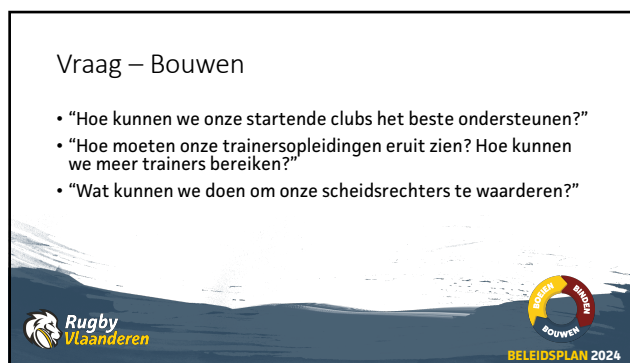
55



56



57



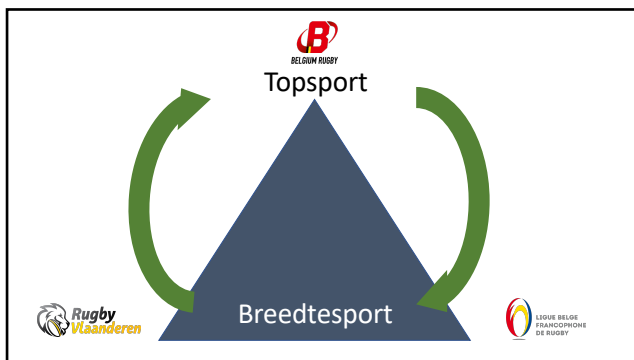
58



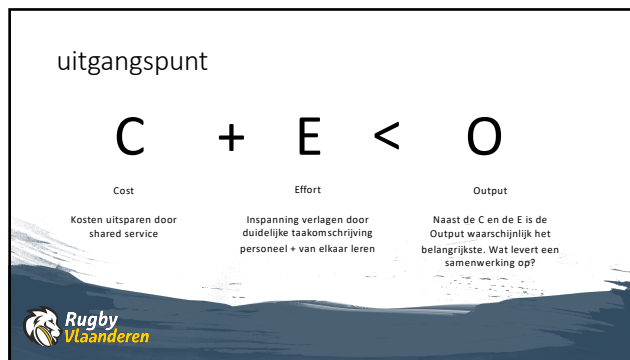
59



60



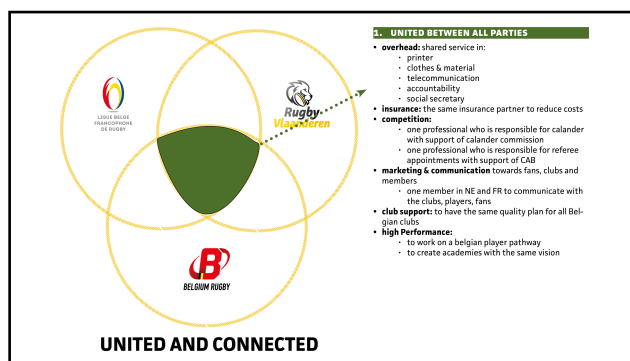
61



62

DEVELOPMENT	OPERATIONS	HIGH PERFORMANCE
<b>1. COMPETITION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Youth                             <ul style="list-style-type: none"> <li>U6 to U12                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>Rules of the game</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>Competition                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Benequip                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>U14-U18 &amp; seniors</li> <li>U15 en U18 &amp; seniors women</li> </ul> </li> <li>Recreational rugby                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>touch rugby</li> <li>socio cup &amp; mixer</li> <li>veteran rugby</li> </ul> </li> <li>Referee (appointments)</li> </ul> </li> <li><b>2. CLUB SUPPORT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acropolis plan (quality plan)</li> <li>Audits</li> </ul> </li> <li><b>3. TRAINING &amp; EDUCATION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Coaches</li> <li>Referees</li> <li>Medical staff</li> <li>Strength &amp; conditioning</li> <li>Management club (board members etc)</li> </ul> </li> </ul>	<b>1. ADM - FINANCE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>insurance (members, staff, elite players)</li> <li>accountability</li> <li>overhead (telecommunication, printer)</li> <li>clothes (one brand)</li> </ul> <b>2. MARKETING &amp; COMMUNICATION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>fans</li> <li>members</li> <li>clubs</li> <li>R2B - Rugby to Business</li> </ul> <b>3. IT - DIGITAL STRATEGY</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>website</li> <li>social media</li> <li>campaigns</li> <li>CRM - clubmanagement tools</li> <li>data collection</li> <li>streaming</li> <li>panega</li> </ul> <b>4. EVENTS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>youth finals</li> <li>interlands</li> <li>other tournaments</li> <li>gala at the end of the season</li> </ul>	<b>1. NATIONAL SELECTIONS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>XV selections                             <ul style="list-style-type: none"> <li>U16 RV &amp; LBFR</li> <li>U17</li> <li>U18</li> <li>U20</li> </ul> </li> <li>Brussel Devils                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Black Devils (men &amp; women)</li> </ul> </li> <li>VII selections (men &amp; women)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>U18</li> <li>Development</li> <li>Elite</li> </ul> </li> </ul> <b>2. ACADEMIES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>club academies</li> <li>centre de formation</li> </ul> <b>3. HIGH PERFORMANCE STAFF</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>coaches</li> <li>referees</li> </ul>

63



64

Vraag

- Zien jullie nog opportuniteiten?
- Wat zijn de quick wins? Acties op lange termijn?

65

Concretiseer

Schrijf een quick wins uit op basis van:

- Tijd
- Middelen
- Werkgroep
- Mogelijke opbrengst?


66



67

Vragen

- Worden de besluiten altijd genoeg beargumenteerd?
- Hebben we competenties te kort in het BO?
- Is de communicatie nadien naar personeel goed?



The logo for Rugby Vlaanderen, featuring a stylized white and yellow bird or flame icon to the left of the text 'Rugby Vlaanderen' in a bold, sans-serif font.

68

**Voorstelling  
Vlaams Rugby  
Coaching  
Development  
Programma**



1

**Voorstel:  
Het Vlaams Rugby Development Programma**


Het Vlaamse Rugby Development programma biedt een onafhankelijk high-performance traject voor rugbyspelers, coaches, scheidsrechters uit Vlaanderen.

Door een regionale werking beperken we de drempel voor gemotiveerde sporters om naar de next level te gaan. Door een samenwerking met de Vlaamse academies en programma's in een toonaangevende omgeving kunnen we een ongeëvenaarde opleidingsaanbod geven Vlaamse rugbygemeenschap.

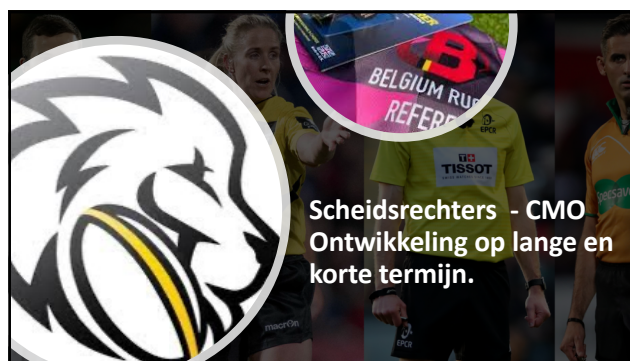


2


Gerichte Regionale, Provinciale, Nationale Ontwikkeling.

- Spelers Ondersteuning  
Persoonlijke Ontwikkeling
- Coaches Specifieke  
Ontwikkeling
- Scheidsrechters CMO  
Ontwikkeling 

3



**Scheidsrechters - CMO  
Ontwikkeling op lange en  
korte termijn.**



4


**Reden – Doel - Oplossing**

Na een analyse van de voltooide opleidingen die Rugby Vlaanderen de voorbije jaren bracht, moeten we concluderen dat er te weinig scheidsrechters opstaan om wekelijks een wedstrijd willen begeleiden en kwalitatief kunnen opbrengen.

Er zijn verschillende factoren waardoor het scheidsrechter niveau op heden niet tot zijn recht komt.

Hier moeten we de scheidsrechters opleiding (3 levels) en Coach Match Official opleidingen apart beoordelen.

De CMO's gaan we nog niet beoordelen daar er de voorbije jaren maar 11 CMO's zijn opgeleid. Dit wordt nu volop heropgenomen in het programma om "meer" CMO's te creëren volgens de nood van het programma.



5

We nemen twee type vrijwilligers

De scheidsrechter "Club Believer" & De "Coming Up" Scheidsrechter



6

## De scheidsrechter "Club Believer"

Het verschil in motivatie, doe ik dit om mijn club te helpen, of gewoon omdat ik een scheidsrechter functie ambieer?

De "Club believer": wil dit doen uit club gevoel, om zijn club voldoende voltooide wedstrijden te geven zodat zij geen extra € Boeten krijgen.

Hij wordt belond als de club wordt belond en de extra € die hij zou krijgen, is leuk. Hij "geeft dus terug" wat hij "krijgt politiek" of moeten we dit anders zien?

• De vraag is hoe houden we deze scheidsrechters gemotiveerd?

- Waarderen
- Belonen
- Delen –bied aan.

• Hoe motiveren we de clubs om hen te motiveren?

- Beloningen systeem voor de clubs die de quota halen?
- Een belofte cheque voor de clubs die de quota niet halen om opleidingen te nemen?



7

## De "Coming Up" Scheidsrechter

De "coming up" scheidsrechter heeft andere ambities die gevoed moeten worden. Deze scheidsrechter wil uit passie wedstrijden blazen. Deze is meestal ook competitief en wil opgroeien en hopelijk doorgroeien naar het hoogste niveau.

• De vraag is hoe houden we deze scheidsrechters gemotiveerd?

- Erkenning
- Opvolging
- Outfit
- Budget



8

## Maar wie doet wat- vanwaar komt de ondersteuning?

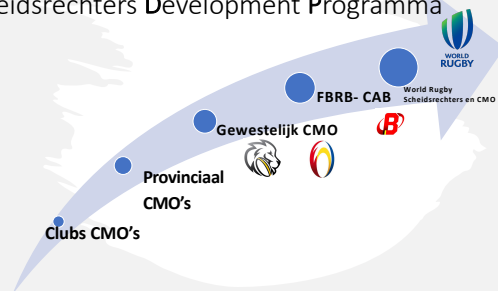
Het is belangrijk om vrijwilligers te waarderen en belonen voor hun inzet. Dat kan op verschillende manieren. Het belangrijkste is om de belonings-, en waarderingmiddelen goed af te stemmen op de motivatie, wensen en behoeften van de vrijwilliger.

Hiervoor stellen wij het "Scheidsrechters Development Programma" voor.



9

## Scheidsrechters Development Programma



10

## Club Scheidsrechters

Doelstelling:  
52 Club CMO's  
130 competitieve scheidsrechters

Naar het voorbeeld van Gent RFC

### • Begeleiden en motiveren Clubs Scheidsrechters

- 2 Club CMO
  - Begeleiding club refs
  - Scheidsrechters coördinatie jeugdtoernooien
- 2 Jeugd refs
  - Ruimen ook lijnrechter zijn binnen de competitie thuis wedstrijden jeugd, dames, heren tot 2<sup>e</sup> Klasse.
- 3 Club Refs 18m U18
  - Tot en met 14 eigen club scheidsrechters.
  - (niet in 2<sup>e</sup> divisie – Dames en Heren)
  - Werken met assistente referee vanuit de jeugd.
- 5 competitieve refs
  - Senioren Heren 2 scheidsrechter
  - Senioren Dames 2 scheidsrechter
  - Jeugd U19 1 scheidsrechter



### Motivatie-premis op 3a/5jaar basis.

De clubs krijgen een motivatie bonus om hun doelstellingen te halen wij vragen op 3 jaar per club 2 cmo en 5 competitieve scheidsrechters . Dit wordt nog bekeken volgens de grote van de club.

11

## Provinciale scheidsrechters



Budget te bekijken

### • Provinciale Regionale CMO verantwoordelijke


- Communicatie en communicatie club CMO's.
- Opvolging Jeugd toernooien
- Opvolging Jeugd refs met extra potentieel
- Opvolging lijn rechters tot 2<sup>e</sup> nationale.
- Specifieke opvolging scheidsrechters na de cursussen.



12



## Vlaams CMO's & Scheidsrechters




Budget te bekijken

- Vlaams CMO's (Half-tijds personeelslid)
  - Assistent provinciale cmo's
  - CMO Scouting/opvolging
    - Video analyse
      - (40% alle wedstrijden RV)
      - Huidig voorstel 400€/m p Club
        - Alternatief .....
  - Coaching scheidsrechters met potentieel.
  - OPLEIDINGEN
  - Mees opvolgen van de cursussen met focus op nazorg.
    - Aanpassen van het penalty systeem op Vlaams niveau - Bestaande refs belonen (de clubs belonen voor het stimuleren)**
      - Hogere uitbetaling van de vrijwilligers volgens het bestaande quota/niveau.
      - Aansporingspremie (dubs met scheidsrechters problemen)
      - Bijschollingen
      - Video analyses 50% alle wedstrijden.

13


## FBRB = CAB – Nood aan hervorming



Budget te bekijken

- C.A.B. – Belgische Scheidsrechters Commissie**
  - Nationale Scheidsrechters – Assistent scheidsrechters – T.M.O. scheidsrechters
  - Nationale Coach Match Official
    - Hervorming CAB volgens potentieel binnen de lig's – Vlaanderen en Wallonië
      - Elke nationale wedstrijd met nieuwe nationale CMO, 60 vanaf de club
      - Elke lig moet twee, voorgetuigde en geadresseerde door de lig's.
      - Een beroepslid van elke lig bereikbaar met de zwaarte.
      - En overtuigde supporteeren door een professioneel coach.
    - Professionele omkadering
      - 1 fulltime lid (betaald door de beide lig's).
        - Tweest
        - Aanstellingen
        - Uitbetalingen van de onkosten voor de vrijwilligers.
        - Controle bestaande kanalen (Licenties lig's - tucht commissie en dergelijke).
      - Voorstel naar CAB: enquête plaatsen naar alle refs.
    - Aanpassen van het penalty systeem: - Bestaande refs belonen (de clubs belonen voor het stimuleren)
      - Hogere uitbetaling van de vrijwilligers volgens het bestaande quota/niveau.
      - Aansporingspremie (clubs met scheidsrechters problemen)
      - Bijschollingen
      - Video analyses 50% alle wedstrijden.


14



## World Rugby Scheidsrechter

- World Rugby Scheidsrechter
  - Aanduidingen door CAB per jaar (5 tot...)
  - CMO & scheidsrechters.
    - 100% coaching
    - Delen video analyses met CMO's.
    - Databank
      - Video analyses
      - Coaching tools

15



## Kosten-batenanalyse

Totaal budget 5 jaar. **498.575€**  
Jaarkost 99.715€

Wat gaat dit kosten en vanwaar komt het budget?

- Club niveau
  - Doelstellingen: KPI's:
    - Elke club krijgt een motivatiepremie voor 2 CMO en 5 scheidsrechters, deze aansparingen premie is 3 jaar geldig (budget bekijken volgens type club).
  - Budget:
    - 5 scheidsrechters NIV 3: 150€ **6.240€ per jaar.**
    - 2 CMO 90€
- Provinciaal
  - Su in de week a 35€ 3 jeugd tornooien 3x150 en 3 wedstrijden 150€+ km vergoeding. **9.675€ per jaar**
- Vlaams
  - Vlaams coördinator H CMO 35.000€ p/ (VB koen?)
  - Video analyse – filmen 5400€ (excl. materiaal) **40.400€ per jaar**
- Nationaal
  - Vast personeelslid in dienst voor de algemene coördinatie (VB Michel) 35k per jaar per fereratie.
  - Video analyse – filmen 5400€ (excl. materiaal)
  - Scheidsrechters analyse materiaal ..... (Info Johnny) - coach-logic.com – 250€pm **43.400€ per jaar**

16