

JAARVERSLAG RUGBY VLAANDEREN

2020



SPORT.
VLAANDEREN



Rugby
Vlaanderen



errea[®]

Inhoudsopgave

Kick off	3	
Structuur van Rugby Vlaanderen		4
<i>Organigram</i>		4
<i>Samenstelling bestuursorgaan</i>		4
Wijze van omgang met de code goed bestuur		6
<i>Rapportering over bestuurswijzigingen</i>		6
<i>Renumeratie van bestuurders</i>		8
<i>Register van belangenconflicten Rugby Vlaanderen vzw</i>		8
Visie voor 2020	8	
Beleidsprioriteit 1	Breedtesport	9
<i>Project 1. Get Into Rugby project</i>		10
<i>Project 2. MIXAR: Mixed Ability Rugby.</i>		11
<i>Project 3. Nieuwe clubs oprichten</i>		12
<i>Project 4. Rugbykampen</i>		14
Beleidsprioriteit 2	Retentie	15
<i>Project 5. Stay in touch</i>		16
Beleidsprioriteit 3	Clubondersteuning	17
<i>Project 6. clubbezoeken</i>		18
<i>Project 7. Acropolisplan</i>		18
<i>Project 8. opleidingen</i>		20
Beleidsprioriteit 4	Vrouwen	21
<i>Project 9. Meisjes competitie U15 & U18</i>		22
<i>Project 10. Project nationaal dames sevens team</i>		23
Beleidsprioriteit 5	Topsport/clustering	26
Beleidsprioriteit 6	Competitie	28
<i>Project 11. Rugby in het Hoger onderwijs</i>		28
Beleidsprioriteit 7	Marketing/communicatie	29
<i>Project 12. Jaarrekening en inkomsten/uitgaven</i>		29
<i>Project 13. Promotiecampagnes Rugby Vlaanderen</i>		31

Kick off

Het jaar 2020 was niet metteven het meest succesvolle jaar voor de hele georganiseerde sport in België/Vlaanderen voor de welgekende redenen. Dit vertaalt zich in de KPI's van de verschillende projecten. Toch (en deze wil ik zeker ook benadrukken) zijn er verschillende innovatieve, frisse en succesvolle nieuwe projecten ontstaan dat jaar. Onze clubs hebben zich net als een cameleon weten te transformeren in functie van de geldende maatregelen. Een dikke pluim voor hen.

Het ledenaantal is in 2020 niet gegroeid en dit sinds lange tijd, maar eerder licht gedaald. Het percentage drop-out is gestegen naar 32% waar het voorheen gedaald was naar 26%. Door het schrappen van de competitie is niet alleen het ledenaantal gedaald maar ook de inkomsten voor de clubs. Gelukkig kregen zij een compensatie vanuit de overheid en Rugby Vlaanderen voor in totaal 36,1€ per lid of te wel een totaal van 153.220€. Het recreatieve rugby is wel gegroeid in 2020 denk maar aan de sociocup waarin de spelregels worden aangepast door en voor de spelers. Ook het mixar (mixed ability rugby) verhaar kent een verhoogde interesse vanuit de clubs en zijn er initiatieven in Mechelen, Hasselt, Brugge, Dendermonde, Schilde.

Ook andere projecten kenden een succes met name:

- GIR-project in Haspinga met als resultaat een stijging van het aantal leden van 55 naar 188 leden!
- Dames U14 tot U18 categorie die groeit van 189 naar 221 leden
- Opleidingen initiator en instructeur B in 2020 met telkens meer dan 30-tal inschrijvingen per cursus!

Wij kijken uit naar de toekomst met een nieuw beleidsplan voor 21-24. Een periode waar we verschillende uitdagingen zullen omarmen en tackelen. Een van de grootste uitdaging is de (verdere) samenwerking met enerzijds onze collega-federaties en anderzijds andere sportfederaties. Tot slot mogen we niet blind zijn voor de herstart van de competitie in 21-22. Met een gerichte campagne willen we spelers opnieuw activeren en nieuwe doelgroepen bereiken. Er schuilen echter ook gevaren, spelers hebben lange tijd stil gezeten of toch stiller wat een risico inhoud voor het aantal blessures.

Mathias Rondou

Directeur Rugby Vlaanderen

Structuur van Rugby Vlaanderen

Organigram

De clubs zijn de leden van RV en hebben stemrecht op de algemene vergadering. Zij hebben 9 bestuurders gekozen voor het bestuursorgaan van RV die de strategische lijnen uitzetten. Het bestuursorgaan heeft 4,6 voltijdse medewerkers ter beschikking om het beleid en de dagelijkse werking uit te voeren. De personeelsleden kan u terugvinden op [onze website](#)

Samenstelling bestuursorgaan

De raad van bestuur bestaat uit negen bestuurders die maandelijks samenkomen. Elk jaar in januari of februari is er een beleidsweekend (vrij & zat) waar de doelstellingen van Rugby Vlaanderen overlopen worden en eventueel aangepast worden. Vanuit Rugby Vlaanderen zijn we vragende partij naar personen die ons team kunnen versterken. De functieomschrijvingen kan je terugvinden op [onze website](#).

Voor 2020 heeft Koen Billet het bestuursorgaan verlaten en is Wim Labie op de algemene vergadering van 15 maart 2021 verkozen als bestuurster.

Hieronder onze bestuurders in beeld met hun mandaten:



Voorzitter:

Frank Michiels

Mandaat tot: 19/03/2022

2de mandaat als voorzitter,

4de mandaat uitzonderlijk verlengd voor 2 jaar



Bestuurder

Arvid Leyman

Mandaat tot: 19/03/2023

2de mandaat als bestuurder (vanaf maart 2015)



Bestuurder

Bruno Cruyt

Mandaat tot: 14/03/2022

1ste mandaat als bestuurder (vanaf maart 2018)



Bestuurder

Karen Dejonckheere

Mandaat tot: 14/03/2022

1ste mandaat als bestuurder (vanaf maart 2018)



Bestuurder

Olivier Wellens

Mandaat tot: 19/03/2023

2de mandaat als bestuurder (vanaf maart 2015)



Bestuurder

Peter De Block

Mandaat tot: 19/03/2023

1ste mandaat als bestuurder (vanaf maart 2019)



Bestuurder

Stijn Vanhauwermeiren

Mandaat tot: 19/03/2023

1ste mandaat als bestuurder (vanaf maart 2019)



Bestuurder

Magteld Leys

Mandaat tot: 19/03/2024

1ste mandaat als bestuurder (vanaf augustus 2020)



Bestuurder

Wim Labie

Mandaat tot: 17/03/2025

1ste mandaat als bestuurder (vanaf maart 2021)

Wijze van omgang met de code goed bestuur

Rapportering over bestuurswijzigingen

Het bestuursorgaan streeft ernaar om elk jaar zo hoog mogelijk te scoren op de harde indicatoren die verdeeld zijn over het luik transparantie, democratie en interne verantwoording. Zij evalueerden de code goed bestuur op het think tank weekend bij de start van 2020. Er wordt ingezet op alle harde indicatoren, de laatste werden afgevinkt in 2020. Er werd door het bestuursorgaan gekozen om niet af te wijken van de harde indicatoren en deze zo goed mogelijk te verwezelijken. In bijlage kan je een rapport terugvinden van de toepassing van de harde indicatoren.

In 2020 werd **verder gewerkt aan** de zachte indicatoren (deze staan in het geel in de tabel):

1. “De organisatie heeft een financieel of audit comité”. Hierbij werd een financieel commissie opgericht dat staat beschreven in de interne reglementen. De penningmeester en een onafhankelijke rekeningcommissaris werden hierin opgenomen. De rekeningcommissaris heeft een mandaat van 1 jaar dat door de AV is goedgekeurd.
- De organisatie heeft een gedragscode: in 2020 werd de gedragscode aangepast voor bestuurders en personeel. Deze kan je als bijlage terugvinden in het intern reglement. In 2021 zullen wij de gedragscode uitbreiden met initiatieven tegen grensoverschrijdend gedrag. De nieuwe gedragscode zal dan goedgekeurd worden op de AV van 2021.

Je kan hieronder een overzicht vinden van de huidige scores op de zachte indicatoren:

#	Zachte indicator	Scores in 2020	Streefdoel score (0-4)			
			2021	2022	2023	2024
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	2	4	4	4	4
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	1	2	2	2	2
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	2	2	2	2	2
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	2	2	2	2	2
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3	3	3	3	3
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid	1	1	1	1	2
8	De organisatie heeft een financieel of audit comité	3	3	3	3	3
9	De organisatie heeft een gedragscode	4	3	3	3	3
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0	1	1	1	1
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	1	1	1	1	1
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedure	1	4	4	4	4
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	0	0	2	2	2
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van matchfixing	0	0	0	0	0

Voor 2021 zal Rugby Vlaanderen **verder werken** aan:

- De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures: in 2021 wil het bestuursorgaan een klachtenprocedure hebben uitgewerkt zodat we score 4 zullen halen.

De afgelopen jaren werd er gewerkt aan:

- De organisatie publiceert een jaarverslag: het bestuursorgaan heeft de ambitie om te werken naar score 3 en dit voor het jaar 2021

- De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs: op de pagina speelrugby.be hebben wij al onze clubs verzameld met alle nodige info die staat beschreven onder score 3. Het is voor Rugby Vlaanderen momenteel geen meerwaarde om ook de leden per club te tonen (zoals beschreven onder score 4) omdat enerzijds dit niet van cruciaal belang is voor potentieel nieuwe leden en anderzijds dit wederom een kost met zich meebrengt om de site aan te passen en te linken met de database. Tot slot wordt er wel de beleving van de club meegegeven door “leuzes” en sfeerfoto’s van de club mee te geven.

Renumeratie van bestuurders

De bestuurders hebben recht op een terugbetaling van hun onkosten. In de praktijk geven slechts enkel bestuurders hun onkosten in. Voor het jaar 2020 kwam dit neer op een bedrag van 1282,51€. Daarnaast krijgen de bestuurders twee tickets voor een interland van Belgium Rugby. De waarde hiervan is 15€ per ticket.

Register van belangenconflicten Rugby Vlaanderen vzw

In 2020 waren er twee gevallen van belangenconflicten waarbij de betrokken bestuurders zich onthielden in de discussie en de beslissing.

Datum	Omschrijving belangenconflicten	Datum melding	Betrokken bestuurder
25/06/2020	Aanwerving occasionele medewerker Jake Meredith van Oudenaarde voor Rugby Vlaanderen. Bruno Cruyt is voorzitter van Oudenaarde en neemt niet deel aan de discussie/beslissing	18/06/2020	Bruno Cruyt
28/09/2020	Transfer Pierre Prieur Du Plessis van La Hulpe naar Leuven. Frank Michiels is bestuurder bij RC Leuven en Koen Billet zijn zoon speelt bij de U16. Beide bestuurders nemen niet deel aan de discussie/beslissing	21/09/2020	Frank Michiels Koen Billet

Visie voor 2020

Rugby Vlaanderen wil samen met de clubs en haar leden het rugby in Vlaanderen verder laten groeien. Wij hebben daarom zeven beleidsprioriteiten vooropgesteld tot 2020.

Deze vormen de rode draad in heel onze werking.

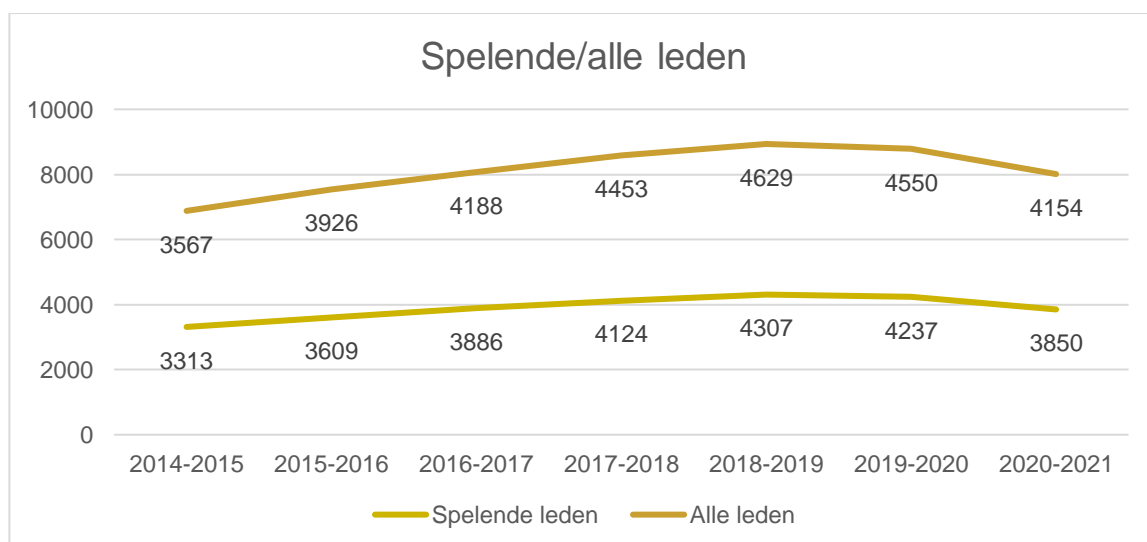
In wat volgt willen we graag een blik werpen naar de verwezenlijkingen van vorig seizoen 2020-2021 (jaarverslag van 2020 is hierin verwerkt).

Beleidsprioriteit 1 Breedtesport



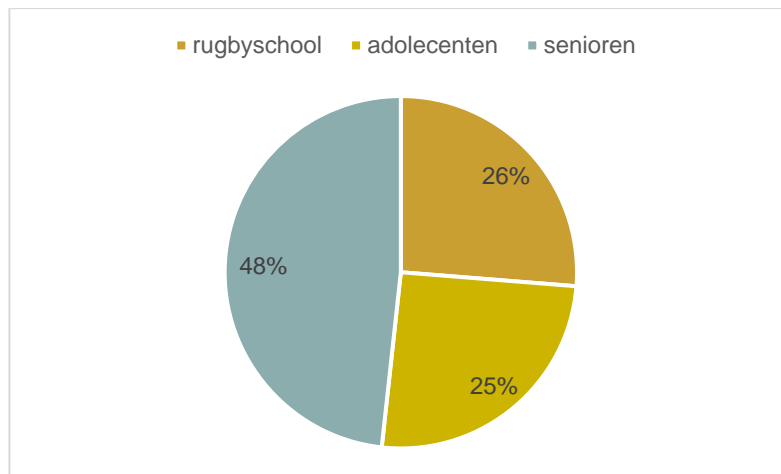
Tegen 2020 willen we 5000 aangesloten leden hebben. Hierin moet een onderscheid gemaakt worden tussen actieve leden (die effectief rugby spelen) en niet-sportende leden zoals trainers, bestuurders en andere vrijwilligers.

In de grafiek hieronder kan je de ledenevolutie zien van de laatste zeven seizoenen. Waar we de afgelopen seizoenen steeds een toename zagen zien we het laatste seizoen een daling. De covidpandemie is hiervan de oorzaak.

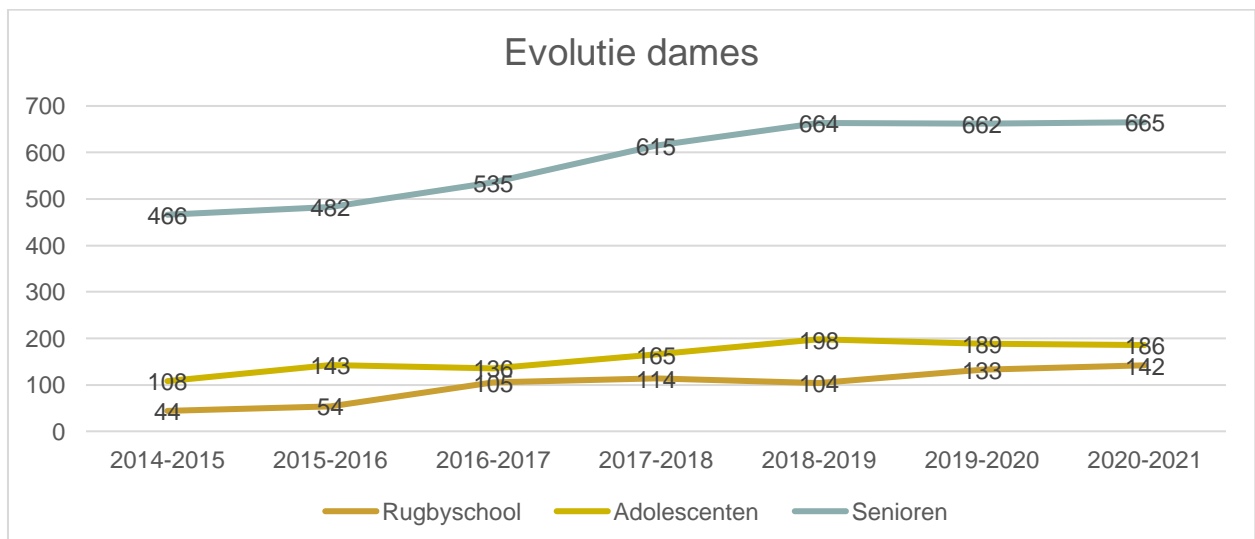


Het aandeel spelende leden van een zekere leeftijd in percentages kan je hieronder terugvinden. Dit is niet gewijzigd ten opzichte van het seizoen 19-20. Er zijn drie groepen: rugbyschool (tot 12 jaar),

adolescenten (13 tot 18 jaar) en senioren (> 18 jaar). Het merendeel van de leden is namelijk 52% is jonger dan 18 jaar.



Wat wel opvallend is dat het aantal dames niet gedaald is tov 19-20 maar stabiel gebleven is en dit voor de drie groepen die hoger vermeld zijn. De onderstaande grafiek laat dit duidelijk zien.

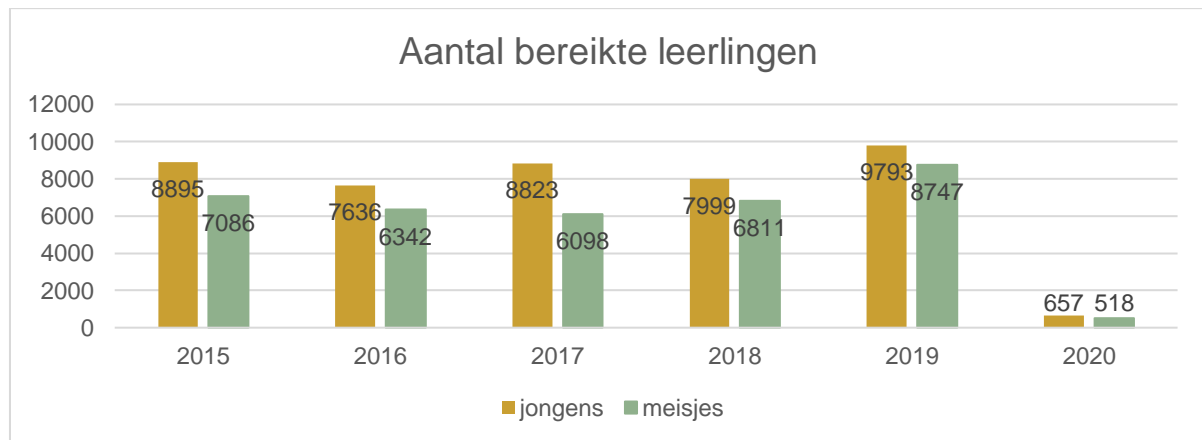


Project 1. Get Into Rugby project

Om de doelstelling van 5000 leden te realiseren werd onder andere het Get Into Rugby (GIR) project gelanceerd. Via GIR gaan we naar de omliggende scholen van de leerlingen en leerkrachten LO om het rugby te initiëren.

In 2019 bereikten we bijna 19.000 leerlingen, dus een stijging tov 2018. In 2020 konden het aantal initiaties niet doorgaan wegens de pandemie. In deze cijfers zitten ook de initiaties die de clubs in de

scholen doen. Het GIR project wordt niet door elke club verwezelijkt, sommige clubs kiezen voor andere initiatieven om leden te werven.



Naast de initiaties in de scholen worden ook de leerkrachten Lo en studenten Lo bijgeschoold of geïnitieerd in het rugby. Voor hen werd vorig seizoen een syllabus uitgewerkt met 8 lessen. Je kan de volledige syllabus op [onze website](#) terugvinden.

De leerkrachten LO bereiken we door mee te doen aan activiteiten van MOEV, BVLO en bijscholingen door de hogescholen en universiteiten. Daarnaast geven we ook initiaties aan de opleidingen lichamelijke opvoeding van de VUB, XIOS, KULeuven, UGent... In onderstaande grafiek kan je een overzicht van alle initiaties terugvinden. Het aantal in 2020 is voor de gekende redenen minder dan de jaren voorheen.



Project 2. MIXAR: Mixed Ability Rugby.

Rugby is er voor iedereen! Dat is het principe van een mixed ability rugby team. Het kan in elke rugby club. Een gewone club, zoals die van jou.

“Just another rugby team”

Je vormt een team dat bestaat uit enthousiaste sportievelingen die spel en plezier voorop stellen. Spelers die elkaar de mogelijkheid geven om onze sport te beoefenen. Mensen met en zonder beperking binnen hetzelfde team. Iedereen als volwaardig lid van dezelfde club.

Dit zorgt voor groei van je club door extra deelnemers voor alle clubactiviteiten, extra helpende handen, extra sporters, extra ambiance en supporters. Wij gaan voor integratie van mensen met een beperking in onze sport. Dat is waar we naartoe willen met Rugby Vlaanderen.

“Changing the world through mixed ability sport”

Bouw mee aan de weg naar inclusie in de sport in Vlaanderen. Door mensen met een beperking in jullie club te integreren.

Momenteel hebben twee ploegen in Vlaanderen een mixar ploeg namelijk: Rugby Mechelen en Rugbyclub Hasselt zijn van start gegaan tijdens het seizoen 2019-2020 (Mixed ability Rugby) met wekelijkse trainingen.

“ Kom het beleven en laat je inspireren.”

In 2020 tellen we momenteel een 2-tal ploegen namelijk in Hasselt en in Mechelen. Maar er zijn vooruitzichten dat er in 2021 nog ploegen gaan bijkomen zoals in Brugge, Dendermonde en Schilde. Daarnaast is er nog een droom van de Flemish Barbarians om deel te nemen aan het WK in Cork dat wegens corona niet is kunnen doorgaan. Meer info op:

- <http://rugby.vlaanderen/mixar/>
- http://rugby.vlaanderen/wp-content/uploads/2018/09/Mixed_Ability_Rugby_Guide_RV_v2.pdf

MIXAR medewerkers/promotoren Rugby Vlaanderen

Project 3. Nieuwe clubs oprichten

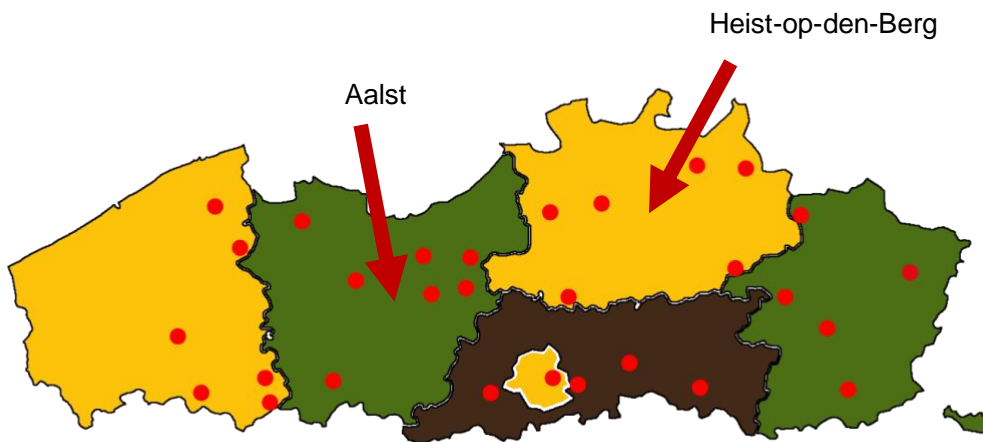
Naast de uitbouw van de clubs in de breedte is de groei van het aantal clubs onontbeerlijk om als sport te blijven groeien. Een belangrijke factor om aan rugby te doen is de nabijheid van een club. In 2018 zijn we gestart met zelf proactief te zoeken naar plekken waar we een club kunnen starten. Dit

resulteerde in de opstart van Ambiorix Tongeren die mogeneel in competitie spelen. We gaan als volgt te werk:

1. Database uit uitpluizen om na te gaan of er bestaande spelers of oud-spelers uit de regio Tongeren komen
2. Deze **aanschrijven** en enthousiasmeren om mee te bouwen aan een nieuw avontuur namelijk het oprichten van een rugbyclub
3. Indien minstens 1à2 personen mee de kar willen trekken wordt er een traject gestart. Met hen wordt er samengezeten om te bekijken of:
 - a. Te polsen naar hun ambities
 - b. Te kijken naar welke doelgroep ze willen bereiken met de initiaties
 - c. De rollen te verdelen: wie doet communicatie, wie geeft training etc.
4. De **stad/gemeentelijke sportdienst** wordt ingelicht en er wordt een samenwerking gestart voor:
 - a. Te bekijken of we initiatietrainingen kunnen organiseren
 - b. Een locatie te zoeken voor de initiatietrainingen
 - c. Een promotiestrategie wordt voorbereid
 - d. Te kijken of de stad op een andere manier kan ondersteunen
5. De initiaties worden gestart en de leden worden overtuigd om lid te maken. Geleidelijk wordt gekeken of er leden zijn die de club mee willen uitbouwen.

Rugby Vlaanderen voorziet van zijn kant eveneens steun. Wij ondersteunen deze clubs met een aantal initiatieven zoals:

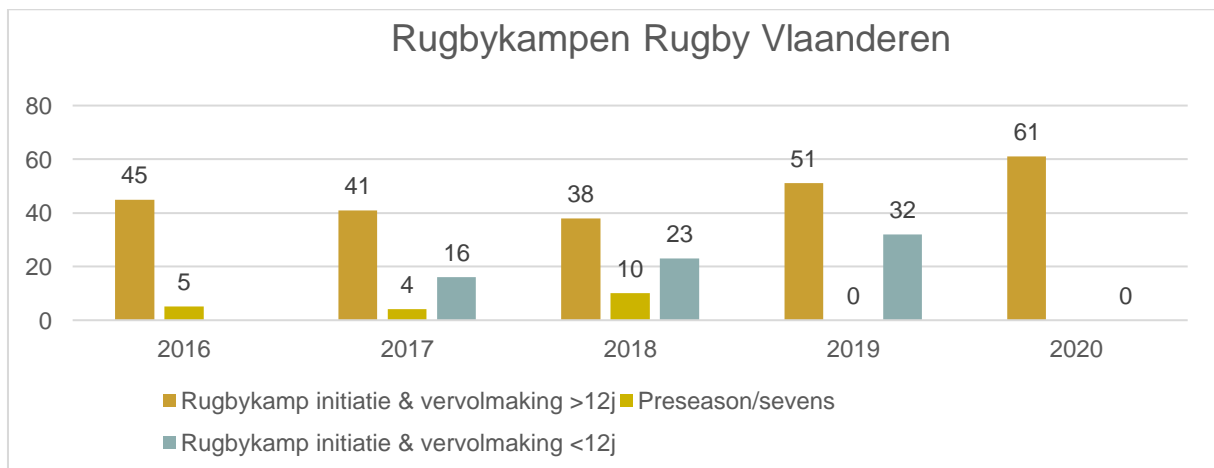
1. RV voorziet start rugbymateriaal
2. RV helpt bij het promotiemateriaal (vlaggen, banners, tenten)
3. RV helpt in de zoektocht naar een trainer en kan deze gedeeltelijk vergoeden
4. RV helpt met de promotiestrategie
5. RV helpt in de contanten met de gemeente/stad



In 2019-2020 is Aalst gestart met zijn werking. Daar zijn momenteel wekelijkse trainingen. In Zottegem is het project gestart in de lente van 2021. In Heist-op-den-Berg is er vanuit de stad momenteel geen interesse wegens de beperkte accommodatie.

Project 4. Rugbykampen

Hieronder kan je het aantal deelnemers terugvinden van onze kampen. Enkel het rugbykamp initiatie & vervolmaking >12j wordt door SV gesubsidieerd. Momenteel hebben we daar meer dan 61 deelnemers, zowat de maximale capaciteit.



Beleidsprioriteit 2 Retentie

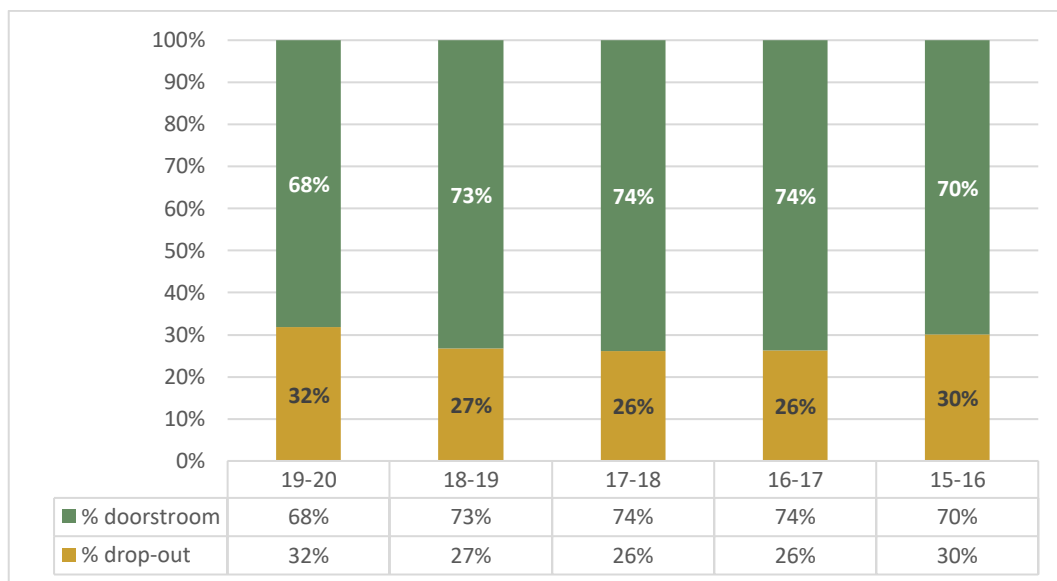


Naast de instroom van nieuwe leden is het behouden van deze leden nog belangrijker. Wij zien binnen onze leden dat er na elk seizoen verschillende leden hun licentie niet verlengen. Gemiddeld verlengen in 2020 32% van alle spelende leden hun licentie na het seizoen niet meer. Dit was voor de pandemie nog geslonken naar 26% maar is nu opnieuw gestegen.

De drie meest voorkomende redenen waarom spelers stoppen met rugby zijn:

1. Geen tijd meer
2. Andere interesses
3. Blessures

Hieronder kan je de drop-out terugvinden en de doorstroom van de afgelopen vijf seizoenen.



De uitdaging voor Rugby Vlaanderen bestaat erin om de drop-out te verkleinen en de rugbyspelers langer in de sport te houden aangezien een groot deel stopt na 30-35 jaar.

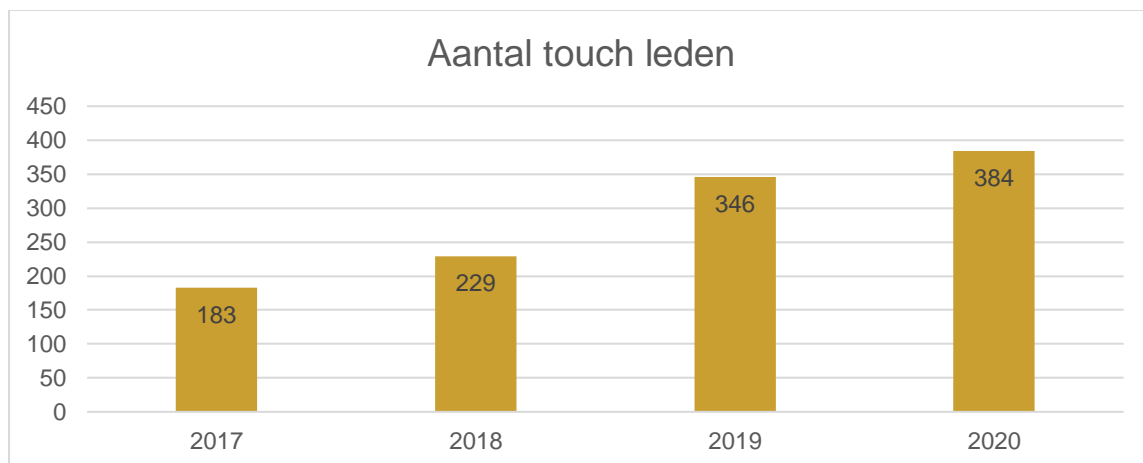
Er zijn een aantal initiatieven door de clubs genomen om spelers langer in de sport te houden. Zo is er Rugbyfit van RC Beernem om naast rugbyspelers ook andere leden te betrekken. Daarnaast zijn er verschillende clubs die een touch ploeg hebben. Wij ondersteunen dit initiatief door ons project “stay in touch” waarbij we ons focussen op spelers die geen contact meer kunnen of willen spelen.

Er zijn momenteel verschillende clubs die een touch ploeg hebben zoals: Antwerpen, Oudenaarde, Gent, Celtic en Hamme.

Daarnaast willen wij het aantal blessures inperken door een blessurepreventief programma zijnde Get Fit To Rugby uit te rollen in de clubs. Wij werken hiervoor met de trainers die tijdens de opleidingen opgeleid worden om blessure preventief te werken zodat het aantal blessures op termijn moet dalen.

Project 5. Stay in touch

Het project stay in touch focust op leden die we normaal niet zouden bereiken via het gewone contact rugby. We denken hierbij aan gebleseerde spelers maar ook spelers die boven 30+ zijn. Een ander voordeel van touch is dat het gemengd gespeeld kan worden. Sinds de start van het project in 2017 kennen we een mooie groei (zie grafiek hieronder). Er zijn momenteel een 6-tal clubs in Vlaanderen die een touch ploeg hebben. Wij verwachten dat dit aandeel in de komende jaren zal toenemen.



Beleidsprioriteit 3 Clubondersteuning



Onze clubs zijn de belangrijkste actoren om het aantal rugbyspelers in Vlaanderen te laten groeien. Enerzijds is het oprichten van nieuwe clubs en ondersteuning van deze clubs van belang. Anderzijds willen we de huidige clubs ondersteunen om hun aanbod kwalitatief sterker te maken.

Bijna alle clubs groeien in de breedte, dat kan je zien in onderstaande tabel die een overzicht geeft per club van de afgelopen vier seizoenen.

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	Ranking
1 Ambiorix Rugbyclub Tongeren	/	22	32	23	28
2 Antwerp Rugby Club	300	305	247	244	6
3 Brigandze Rugby Compagnie	68	67	69	115	15
4 Brugsche Rugby Club	176	174	136	120	14
5 Dendermonde Rugby Club	483	452	404	419	2
6 Gent Rugby Football Club	348	392	374	434	1
7 RC Curtrycke	165	168	146	143	11
8 RC VORST			57	48	25
9 Rhinos Rugby Oudenaarde	215	264	287	259	5
10 Rugby Club Diabolos Schilde	221	254	224	201	8
11 Rugby Club Laakdal	138	132	105	143	11
12 Rugby Mechelen	212	219	200	190	9
13 Rugby Murphy's Lommel	45	61	60	60	21
14 Rugby RSL	66	94	75	80	18
15 Rugbyclub 9 Heusden Zolder	132	126	140	125	13
16 RUGBYCLUB AALST	0	0	0	20	29
17 Rugbyclub BBRFC CELTIC	389	434	382	392	3
18 Rugbyclub Beernem	58	56	75	78	19
Rugbyclub British School Of	88	78			
19 Brussels			50	5	30
20 Rugbyclub Hamme	110	117	100	93	17
21 Rugbyclub Haspinga	77	82	66	55	22
22 Rugbyclub Hasselt	62	71	81	73	20
23 Rugbyclub Leuven	284	282	259	267	4
24 Rugbyclub Lokeren	49	46	5	24	27
25 Rugbyclub Meetjesland	48	26	33	50	24
26 Rugbyclub Oudsbergen	95	82	62	45	26
27 Rugbyclub Pajot	282	295	260	243	7
28 Rugbyclub Pitbulls Arendonk	130	126	127	160	10
29 Rugbyclub Waaregem	116	133	122	98	16
30 Tiegem Tigers RUFC	86	70	57	52	23
	4443	4628	4235	4259	

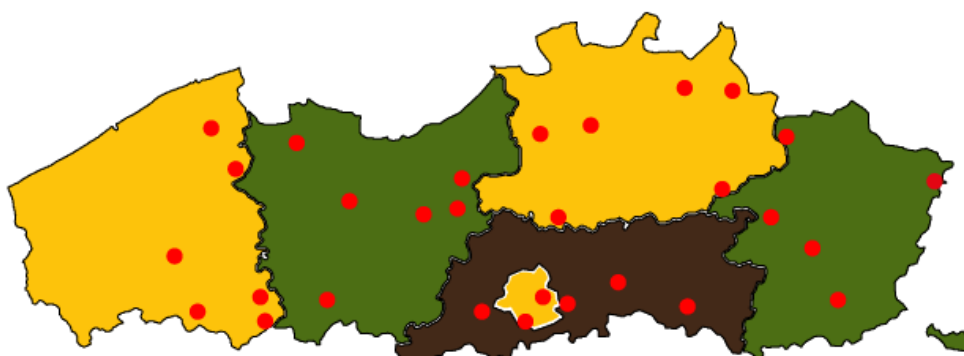
Project 6. clubbezoeken

Tijdens de clubbezoeken willen we de clubs een spiegel voorhouden en hen helpen in hun beleidsplan.

Kristof Vanhout nam de clubs Antwerpen, Limburg en een deel van VI-Brabant voor zijn rekening terwijl Michel De Baets hetzelfde doet in Oost- en West-Vlaanderen. Zij bezoeken per seizoen 4 tot 5 clubs.

Hieronder een overzicht van al onze 29 clubs, Aalst is er in 2020 bijgekomen dus eigenlijk 30!:

2019-2020 (n=29)



1	AMBIORIX RC TONGEREN	11	RC WAREGEM	21	RUGBYCLUB LEUVEN
2	ANTWERP RUGBYCLUB	12	RFC MURPHYS LOMMEL	22	RUGBYCLUB MECHELEN
3	BBRFC CELTIC	13	RHINOS RUGBY OUDENAARDE	23	RUGBYCLUB MEETJESLAND
4	BRIGANDZE RC	14	RUGBY CLUB LOKEREN	24	RUGBYCLUB OUDSBERGEN
5	BRITISH SCHOOL	15	RUGBY RSL	25	RUGBYCLUB PAJOT
6	BRUGSCHE RUGBYCLUB	16	RUGBYCLUB HEUSDEN-ZOLDER	26	RUGBYCLUB PITBULLS ARENDONK
7	DENDERMONDE RUGBYCLUB	17	RUGBYCLUB CURTRYCKE	27	RUGBYCLUB VORST
8	GENT RUGBY FOOTBALL CLUB	18	RUGBYCLUB HAMME	28	SCHILDE DIABOLOS RUGBYCLUB
9	RC BEERNEM	19	RUGBYCLUB HASPINGA	29	TIEGEM TIGERS RUFC
10	RC HASSELT	20	RUGBYCLUB LAAKDAL		

Project 7. Acropolisplan

Daarnaast is er het Acropolisplan voor alle Vlaamse clubs. Het is een kwaliteitsplan en bouwt verder op het vorige Vivaldiplan. Het bestaat uit zeven zuilen waaronder verschillende criteria staan. De criteria binnen de zeven zuilen gaan over het aantal ploegen, leden, trainers, scheidsrechters, accommodatie, medische omkadering en goed bestuur. De criteria voor een regionale club wegen zijn minder uitdagend dan voor een nationale club.

Een club die voldoet aan de criteria krijgt een financiële incentive. Indien een club voldoet aan de nationale criteria krijgen zij het Acropolis label!

Onderstaande tekening geeft meer info over het Acropolis plan.

Het acropolisplan



Wat is het?

Het is een kwaliteitsplan voor alle Vlaamse clubs. Er zijn zeven zuilen die een basis vormen voor een kwaliteitsvolle werking. Onder elke zuil staan er criteria waar de clubs aan voldoen. Rugby Vlaanderen belooft deze clubs met een financiële incentive via het jeugdportfonds.

We maken wel een onderscheid tussen nationale en regionale clubs (waar de eerste ploeg speelt) al kunnen de regionale clubs opteren om aan de nationale criteria te voldoen en daarvoor dezelfde incentive te krijgen!



Nationaal



Regionaal



Verschillende criteria per zuil. Regionaal zijn er minder criteria per zuil

Financiële incentive bij het behalen van de criteria op het einde van het seizoen.

Een kwaliteitslabel voor de clubs die voldoen aan de nationale criteria

In onderstaande tabel kan je terugvinden hoeveel clubs er de afgelopen seizoenen de nationale en regionale criteria hebben behaald en wat het totaal budget was voor het Acropolisplan.

Acropolisplan 2017-2020					
# Clubs	Nationale criteria	Regionale Criteria	Kwaliteitslabel	Extra dossiers	Subsidies clubs
2016-2017	6	10	geen uitgereikt	4	€ 29.242,11
2017-2018	5	10	2	5	€ 33.400,00
2018-2019	1	10	1	5	€ 33.041,00
2019-2020	8	10	geen uitgereikt	2	€ 29.062,00
2020-2021	9	15	geen uitgereikt	4	€ 28.479,30

Vanaf 2020-2021 zijn we afgestapt van de "alles of niets score". Vanaf dan kunnen clubs punten scoren per zuil indien ze aan de minimumcriteria voldoen. Hieronder een overzicht per club:

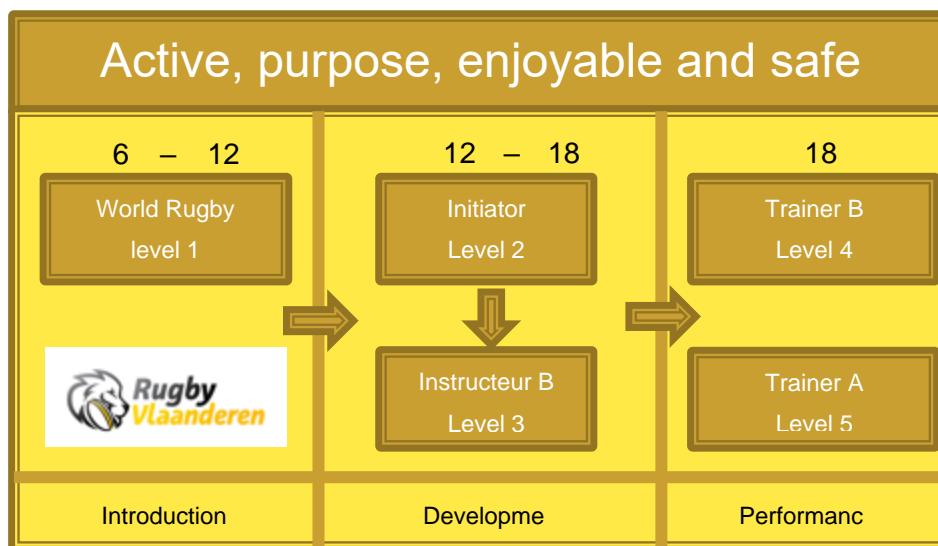
clubs	totaal pnt	bedrag
RC WAREGEM	280	€ 555,72
TIEGEM TIGERS RUFC	100	€ 198,47
RC DIABOLOS SCHILDE	814	€ 1.615,57
RUGBY RSL	150	€ 297,71
RC9 HEUSDEN-ZOLDER	442,5	€ 878,24
RUGBY CLUB PAJOT	476	€ 944,73

RUGBYCLUB OUDSBERGEN	150	€ 297,71
RHINOS RUGBY OUDENAARDE	809,5	€ 1.606,64
RUGBY MECHELEN	424,5	€ 842,52
RC MURPHYS LOMMEL	275	€ 545,80
RC LAAKDAL	298,5	€ 592,44
RC HASSELT	255	€ 506,11
RUGBY CLUB HAMME	350	€ 694,65
GENT RUGBY FOOTBALL CLUB VZW	886	€ 1.758,47
DENDERMONDE RC	1017,5	€ 2.019,46
RC CURTRYCKE	442	€ 877,25
BRUGSCHE RUGBY CLUB	633,5	€ 1.257,33
BRIGANDZE RC	345	€ 684,73
RC BEERNEM	285	€ 565,65
BBRFC CELTIC	653	€ 1.296,03
RC PITBULLS ARENDONK	839,5	€ 1.666,18
ANTWERP RC	736,5	€ 1.461,75
RUGBY CLUB LEUVEN	463	€ 918,93
RUGBYCLUB HASPINGA	200	€ 396,95

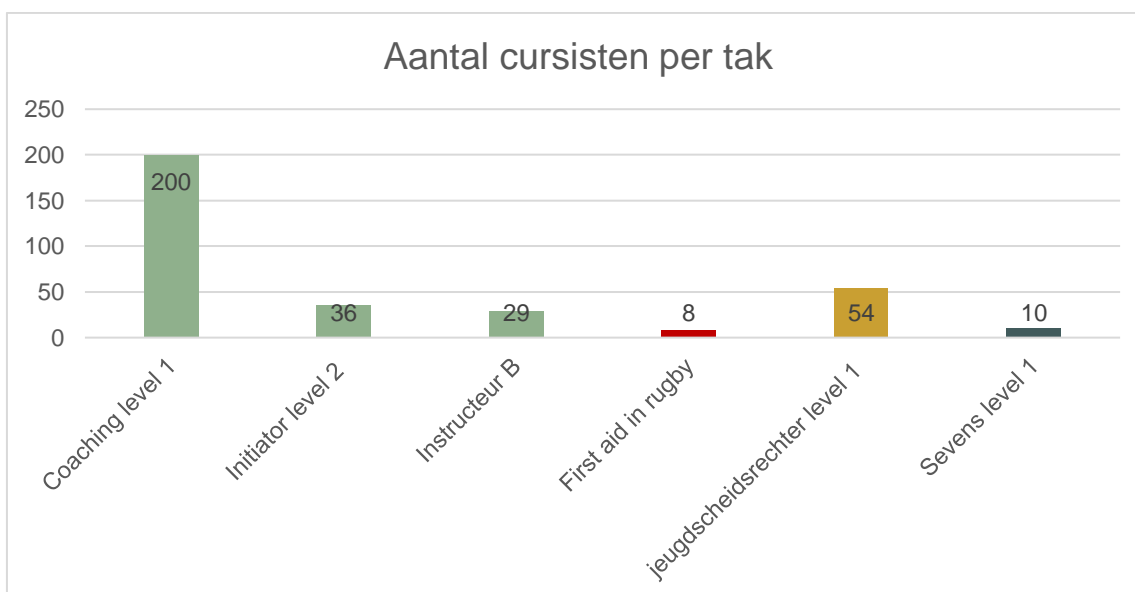
Project 8. opleidingen

We vinden het belangrijk om vanuit Rugby Vlaanderen een groot aanbod te hebben. Dit door een goede blend van opleidingen vanuit Sport Vlaanderen en degene die internationaal erkend zijn. Daarom werken we nauw samen met Sport Vlaanderen, World Rugby, RFU (Engeland) en SRU (Schotland). Zo houden we onze opleidingen up to date en zijn wij mee met de nieuwste trends in het internationale rugbylandschap. In onze nieuwe pathway is dan ook ruimte voor elke coach om op zijn niveau door te groeien, met als doel een doorgroei te creëren om een trainer A te organiseren in 2023.

Door het groeien van ons aantal opleidingen en aantal deelnemers moeten we ervoor zorgen dat de evaluatie van de cursisten nog altijd kwaliteitsvol gebeurt. Wij geloven sterk in het procesgericht evalueren van een coach. Het gebruik van een tool als Coach Logic zorgt ervoor dat wij altijd in verbinding kunnen staan met onze cursisten. Door dit is feedback, zelfreflectie en evaluatie vanop afstand meer mogelijk en is er een veel grotere ROI in de tijd die wij spenderen als educators.



Hieronder kan je het aantal opleidingen terugvinden die in 2020 afgerond zijn of gestart zijn. Door de pandemie zijn een aantal cursussen nog lopende. Vooral voor coaches hebben we veel cursisten bereikt terwijl dit voor de andere takken zoals first aid in rugby wat tegenviel. Op de grafiek kan je het aantal cursisten per tak terugvinden.



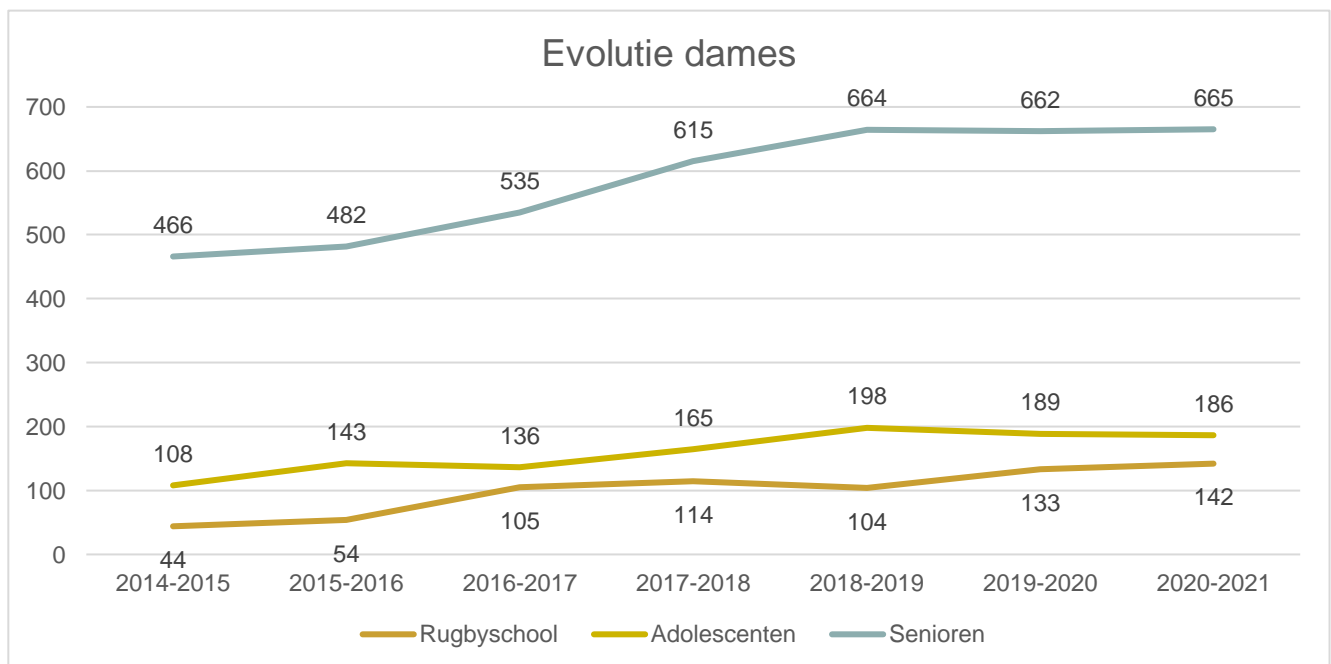
Beleidsprioriteit 4 Vrouwen



Rugby Vlaanderen wil in 2020 naar 1000 aangesloten vrouwelijke speelsters gaan. Einde seizoen 2018-2019 hebben we deze doelstelling bereikt, momenteel in 20-21 is 23% van alle spelende leden is een vrouw. Het

aandeel vrouwen stijgt elk seizoen. In de onderstaande grafiek kan je de verdeling per categorie terugvinden. Zo kan je wel zien dat het aantal dames de laatste seizoenen gestegen zijn.

Door Corona zijn de cijfers voor 2020-2021 wat vertekend.

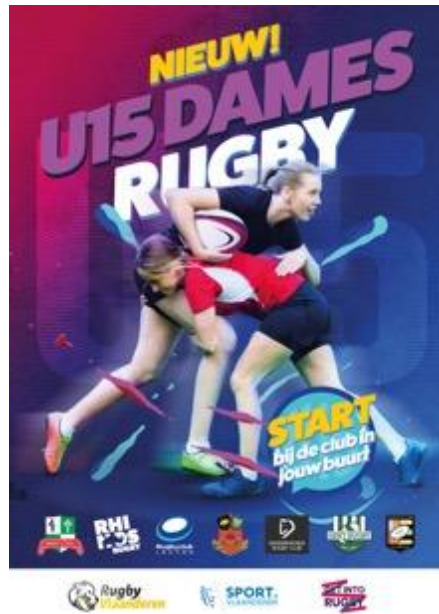


Project 9. Meisjes competitie U15 & U18

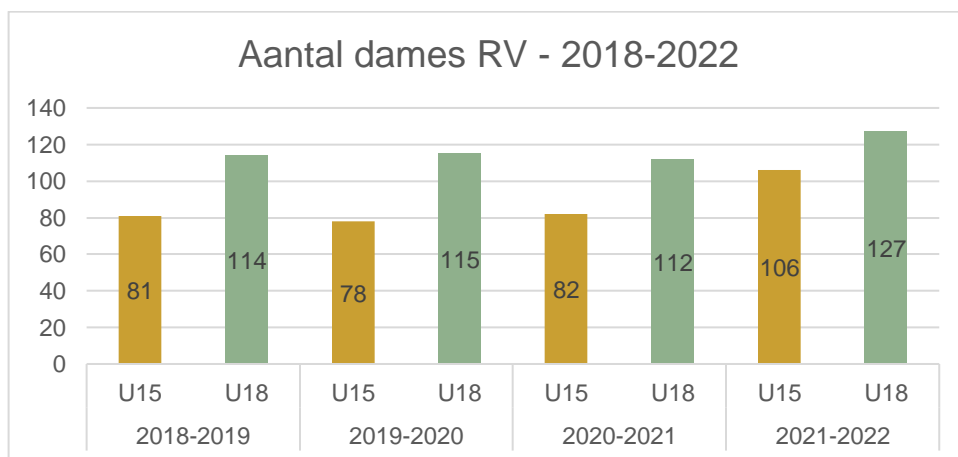
In 2019 zijn we gestart met testtoernooien voor de U15 dames, in 2020 hebben we dit uitgebreid voor U18 dames maar is vanwege de pandemie de meeste activiteiten niet kunnen doorgaan.

Hier spelen we telkens 10 vs 10 op een ½ terrein indien de aantallen minder zijn wordt er overgeschakeld naar 7vs7. In het seizoen 2021-2022 gaan we starten met een competitie voor deze leeftijdsgroep.

Hiervoor werd ism de deelnemende clubs een campagne uitgewerkt om nieuwe dames aan te trekken. Deze campagne zal doorlopen in het voorjaar van 2021.



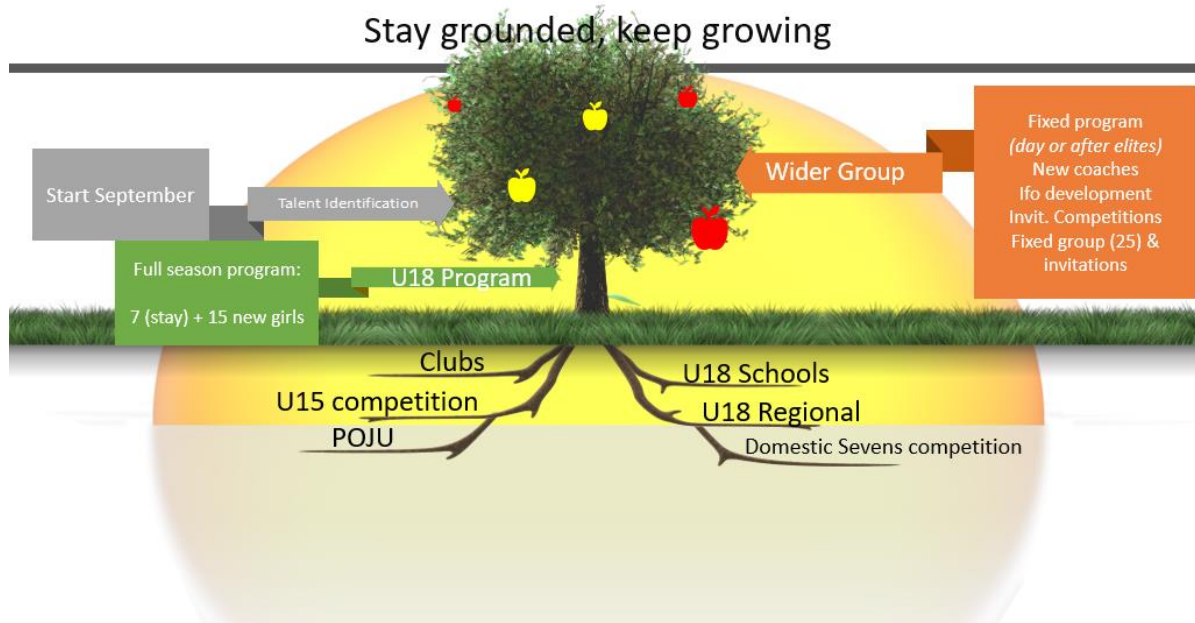
Het aantal dames is ten gevolge van de campagne gestaag gestegen, waarschijnlijk was de impact groter geweest zonder de pandemie. Desalnietemिन zien we dat de clubs hierop inzetten en willen we blijven investeren in deze leeftijdsgroep.



Project 10. Project nationaal dames sevens team

Sinds het seizoen 2017-2018 (eigenlijk vanaf 2018) wordt het dames sevens project erkend als topsport door Sport Vlaanderen. Samen met onze Franstalige collega's (LBFR) en de Belgische koepel hebben wij een topsportplan uitgeschreven met duidelijk ambities om in 2024 het dames sevens team te kwalificeren voor de Olympische Spelen.

In het schema hieronder kan je de pathway terugvinden van het Belsevens project. Alles start bij de clubs waarna de speelsters verder begeleidt worden in de U18 selecties om nadien in the wider group of developmentgroep te komen.



Het seizoen 2020-2021 was bijzonder omdat verschillende internationale toernooien werden geschrapt. Je kan hieronder hun programmaa terugvinden:

Oktober:

Vraag van Sport Vlaanderen en Adeps om voor de komende 4 jaar te werken aan een olympiade ter kwalificatie van de olympische spelen in Parijs 2024 en ons te kwalificeren voor de World Series (via challenger Series). Deze instellingen werken met ons samen om deze doelstellingen te realiseren. De wens van SV & Adeps is om een methodologie te ontwikkelen met prestatie-indicatoren die een regelmatige evaluatie van ons Belsevens project mogelijk maakt.

November:

Diagnose en ontwikkeling van een actieplan 2020-2024 met alle stakeholders binnen het project.

December:

- Aankondiging van Rugby Europe van een verandering in organisatie van de GPS, er komt namelijk één étape bij in 2021 wat het totale aantal Europese kampioenschappen op 3 toernooien brengt.
- Aankondiging van World Rugby dat er plannen zijn om de Challenger series (kwalificatie World Series) te organiseren over 2 toernooien (minimum) of 3 toernooien (maximum) in de periode februari-maart 2021.

Januari:

Opstart van onze methodologie "KPI" met presentatie van ons project en evolutie voor de komende 4 jaar. Goedkeuring van onze werkwijze door de betrokken instellingen (*ADEPS/Sport Vlaanderen/ Rugby Vlaanderen/ Ligue Belge Francophone de Rugby*)

Januari – Maart:

Opstart Performance process van 2 trainingen naar 5 sessies per week. Trainingen van 1 volledige dag in de week van 14u – 20u.

Maart – Jun: “Lockdown”

Door middel van gps-tracking hebben de dames niet stil gezeten tijdens deze bijzonder periode en hebben we de draad rustig opnieuw opgepikt.

Juli & augustus:

Stage in Spa om het vorig seizoen af te sluiten en te beginnen met een nieuwe richting in ons performanceplan. Training voor juli en augustus worden georganiseerd op zondag (9u – 13u) en maandag (14u30 – 20u) waarbij de weerstand en manier van trainen meer overeenkomt met het toernooiprincipe.

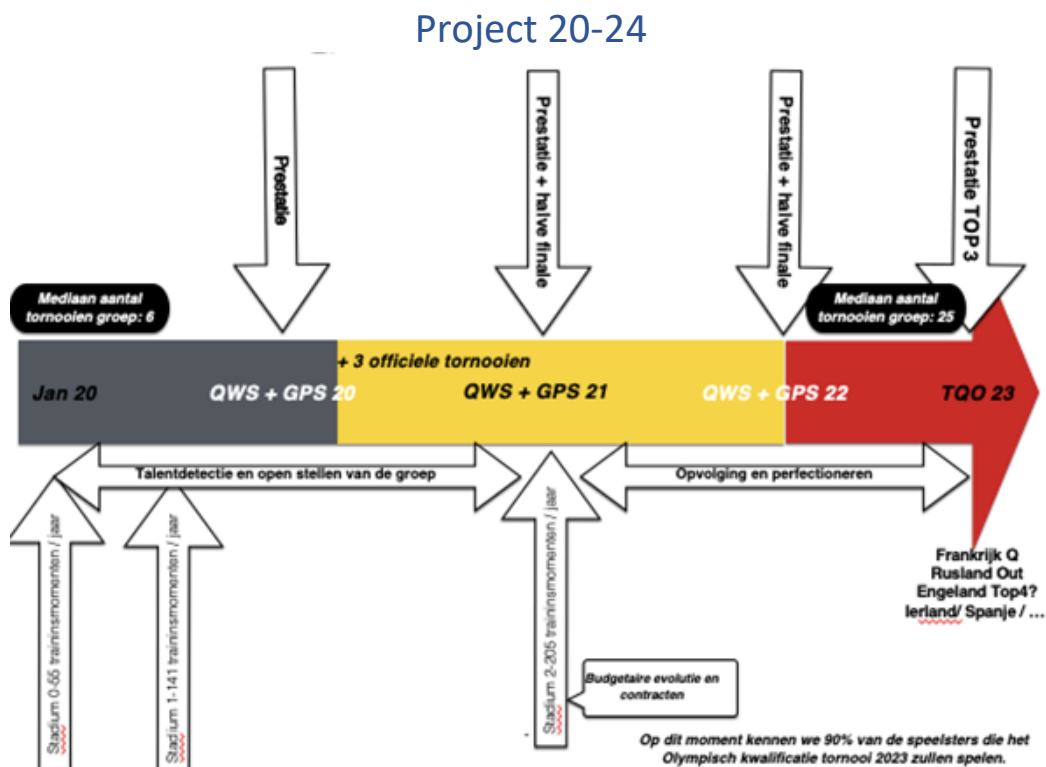


Figure 1: Overzicht prestatieproject

Wij zien een heel grote opportuniteit in de kwalificatie voor de volgende olympische spelen, aangezien deze wordt georganiseerd in Frankrijk, is er al één Europees land automatisch geplaatst. Rusland wordt geschorst voor komende olympische spelen en kan zich niet kwalificeren voor de spelen in Parijs. Als er één land in de top4 van de World Series zit dan is deze automatisch ook geplaatst, realistisch gezien kan dit Engeland zijn. Wat wil zeggen dat er 2 plaatsen zijn om ons te kwalificeren voor de olympische spelen.

Ieder jaar opnieuw grijpen we onze kans om ons te kwalificeren voor de World Series en op die manier vertrouwen en ervaringen op doen in de hogere regionen.

Geleidelijk aan verhogen we ons ondersteunings- en prestatieproces van de speelsters gedurende de komende 4 jaar:

- Jaar 0 (19-20): 83 dagen of vergelijkbaar met 36% fulltime equivalent
- Jaar 1 (20-21): 163 dagen of vergelijkbaar met 71% fulltime equivalent
- Jaar 2 (21-22): 191 dagen of vergelijkbaar met 84% fulltime equivalent

Er is dus een stijging aanwezig van het aantal trainingssessies van 55 naar 185 (volledige dagen) Maar het aantal verplaatsingen wordt op die manier verminderd en verdeeld door 2.

Tabel 1: Evolutieproces 20-24

	19-20	20-21	21-22
Training dagen	0	44	55
Stages in België	12	2	10
Stages in Europa	5	15	20
Totaal:	17	61	85
Officiële toernooien	17	45	45
Vorbereidingsturnooien	23	25	25
Vriendschappelijke wedstrijden	0	6	10
Totaal:	40	76	80
Totale aantal dagen/jaar aanwezigheid	57	137	165
Trainingsvereisten online(208h/jaar)	26	26	26
Fulltime equivalent (228 dagen)	36%	71%	84%

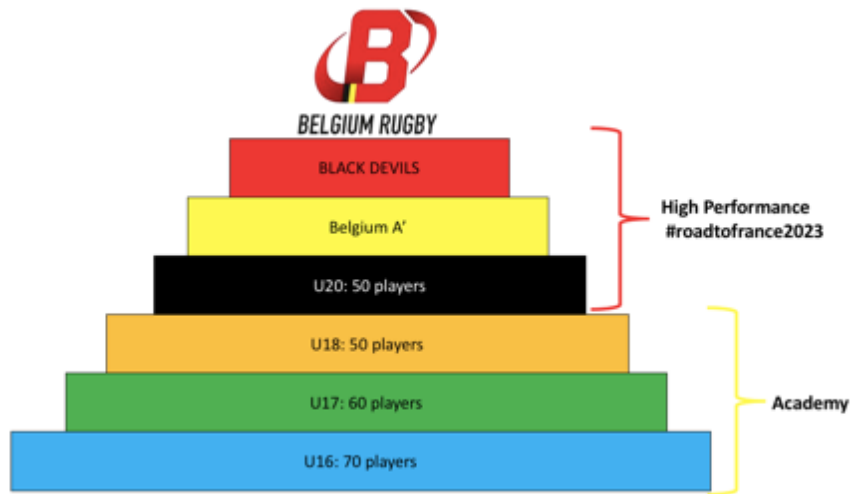
Beleidsprioriteit 5 Topsport/clustering



Bij Rugby Vlaanderen is er één detectieploeg, namelijk de Vlaamse u16 ploeg. De selectie gebeurt via een selectieturnooi in september en scouting doorheen het seizoen. 35 jonge spelers trainen dan tweewekelijks samen en spelen een 5-tal wedstrijden met een eindturnooi in Frankrijk. De u16 fungeert als opstap naar de nationale u17 ploeg.

Dit is de volgende opstap na de u16. Hier werken we samen met onze Waalse collega's en dit is dan ook de eerste nationale jeugd ploeg in onze pathway. Alle spelers van beide u16 ploegen zijn hier samen. Zij trainen al elke week, maar hier wordt nog meer gefocussed op de speler individueel in onze academy. Het opvolgen van

kracht en conditie, blessurepreventie, skills,... Zij spelen 5 internationale wedstrijden per jaar met een eindtoernooi in Nederland.



Figuur 1: Pathway topsport XV



Beleidsprioriteit 6 Competitie



Rugby Vlaanderen organiseert samen met de clubs de regionale competitie en de regionale jeugdturnoien. Voor deze ploegen primeert het sociale aspect en de ontwikkeling om als ploeg te kunnen groeien. Daarom dat wij trachten de competitie zo regionaal mogelijk in te delen. Een grote uitdaging is het aantal scheidsrechters, daarom dat wij inzetten op verschillende opleiden maar trachten wij het aantal scheidsrechters te verhogen door onder andere het Acropolis plan maar ook acties zoals de week van de official.

Het kampioenschap van 2020-2021 is gescharpt. Hierdoor hebben we dus geen cijfers.

Project 11. Rugby in het Hoger onderwijs

Het studentenrugby wordt georganiseerd door studentensport Vlaanderen. Zij organiseren het Belgisch en Vlaamse sevenskampioenschap. Wij zien hier een belangstelling van verschillende hoge scholen en universiteiten. In het seizoen 2019-2020 ging de competitie voor studenten doorgaan maar deze is uiteindelijk gescharpt net zoals die van 2020-2021. We hebben ons dan volledig toegelegt om het seizoen erop.

Er zijn 6 mannelijke teams en 3 vrouwelijke teams actief. Goed voor een 200-tal deelnemers. In 20-21.

Het gaat om de volgende onderwijsinstellingen:

- KULeuven (met damesteam)
- UGent (met damesteam)
- VUB
- KULAK (Kortrijk)
- Universiteit Antwerpen (met damesteam)
- Hogeschool Gent

Daarnaast is er nog het BSK (Belgische kampioenschap) rugby 7's. Naast het sevens is er voor de grotere studententeams ook nog de mogelijkheid om 15's rugby te spelen op de Vlaamse finaledag.

Beleidsprioriteit 7 Marketing/communicatie



Rugby Vlaanderen wil minder afhankelijk zijn van subsidies die in het verleden hoger waren dan 60%. Onze doelstelling voor 2020 is 39%. Dit wil niet zeggen dat we minder inkomsten willen uit subsidies maar dat we andere bronnen willen aanboren.

Project 12. Jaarrekening en inkomsten/uitgaven

Hieronder kan je de inkomsten en uitgaven voor 2019 terugvinden. De jaarrekening zit in bijlage en wordt hieronder besproken.

UITGAVEN	n°U	Begroting 2020	Actuals 2020	INKOMSTEN	n°I	Begroting 2020Z	Actuals 2020Z
VASTE KOSTEN							
Personeelskosten	11	€ 226.070	€ 211.674	Basis subsidies	50	€ 215.102	€ 234.310
vaste kosten administratie	12	€ 45.000	€ 33.305	Laagdrempelig sporten	501	€ 22.920	€ 20.178
Sportverzekering clubs	13	€ 70.000	€ 59.865	Jeugd sport	502	€ 23.693	€ 26.176
Transport (Auto)	14	€ 12.500	€ 13.109	Innovatief sporten	503	€ 33.000	€ 28.400
Noodfonds SP	15	€ -	€ 55.525	Sportkampen	504	€ 2.000	€ 1.645
Compensatie Rugby Vlaanderen	15	€ -	€ 29.148	Topsport	505	€ 102.317	€ 94.421
				Coronanooodfonds SP	15	0	€ 63.970
BELEIDSPRIORITEITEN							
Breedtesport, BF LS/SK	21	€ 50.000	€ 50.191				
Retentie - BF IS Touch	22	€ 20.600	€ 42.294	Fondsenwerving	51	€ 45.000	€ 51.142
Clubondersteuning/BF JS	23	€ 67.400	€ 60.881	Licenties leden	52	€ 165.000	€ 140.168
Vrouwen	24	€ 102.317	€ 103.176	Organisaties	53	€ 30.000	€ 41.889
Clustering/Topsport	25	€ 25.000	€ 18.174				
Marketing/overhead communicatie	26	€ 23.000	€ 13.602				
Competities	27	€ 3.000	€ 418				
TOTAAL KOSTEN		€ 644.887	€ 691.201	TOTAAL INKOMSTEN		€ 639.033	€ 702.299

				RESULTAAT		€ -5.855	€ 11.098
--	--	--	--	-----------	--	----------	----------

Toelichting bij de jaarrekening 2020

De jaarrekening wordt afgesloten met een winst van 11.098€. Vooral de verminderde kosten vanwege de pandemie liggen hieraan de oorzaak.

Toelichting bij de balans

Activa

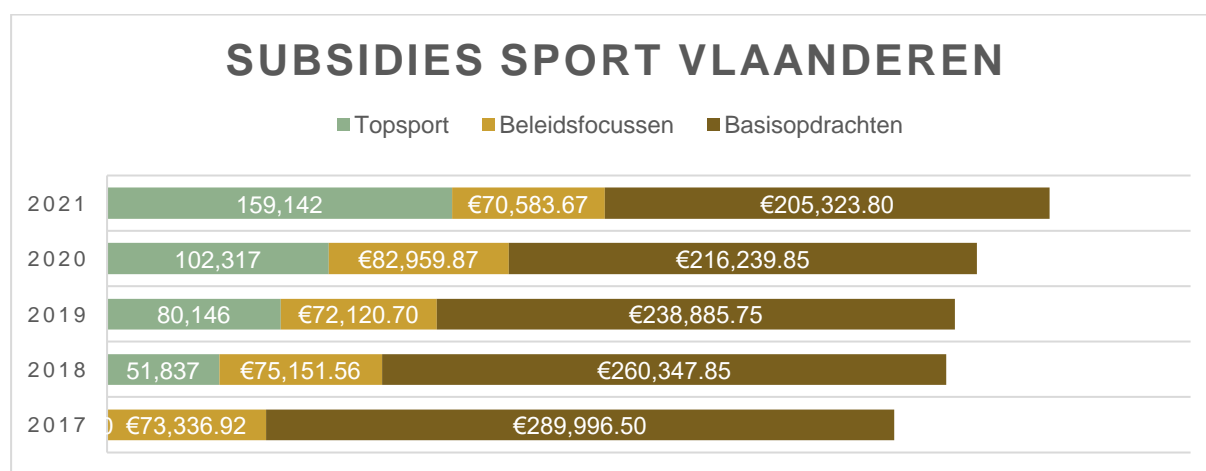
Vorderingen op klanten voor 80.460,51€, vooral te wijten aan één grote factuur naar Sport Vlaanderen die einde boekjaar is verstuurd. De andere facturen zijn eerder kleinere bedragen maar er zijn geen vorderingen van groter dan 1 jaar.

Passiva

Schulden kleiner dan 1 jaar = 159.701,70 € toe te schrijven covid-19 compensatie voor clubs die in 2021 worden uitbetaald.

Balanstotaal: 509.074,01 euro

Hieronder kan je ook een overzicht vinden van het procentueel aandeel van Sport Vlaanderen subsidies tov onze totale inkomsten. Dit is na 2019 opnieuw toegenomen omdat wij sindsdien ook topsportsubsidies krijgen waardoor het procentueel aandeel alleen maar gestegen is.



Project 13. Promotiecampagnes Rugby Vlaanderen

In 2020 zijn er geen grote campagnes doorgegaan. We plannen wel een campagne in 2021 om het rugby opnieuw te herlanceren.

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
1. DIMENSIE TRANSPARANTIE						
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	ja	1	1	Alle documenten op website.
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1		
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde beleidsplan op haar website?	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/beleidsplan-2/ Tip 2021: zorg dat zowel luik 1 als luik 2 van beleidsplan 21-24 te downloaden is voor de websitebezoeker.
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1		
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/visie-missie/jaarverslag-2015/jaarverslag-rugby-vlaanderen/ Tip: kijk naar opmerking HI 1.9a voor je jaarverslag 2020 online plaatst.
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren?	ja	1		
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1		
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/visie-missie/jaarverslag-2015/jaarverslag-rugby-vlaanderen/ Tip 2021: belangrijke beslissingen nog iets beter beargumenteren in het verslag alsook samenvatting van bespreking vooraf.
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	ja	1		
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden gepubliceerd?	ja	1		
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/visie-missie/jaarverslag-2015/jaarverslag-rugby-vlaanderen/
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	ja	1		
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	ja	1		
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van de raad van bestuur?	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/structuur/bestuurders/
		Wordt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat vermeld?	ja	1		
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (indien van toepassing)?	ja	1		
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura?	nee	0	0	Niet teruggevonden in het jaarverslag 2019. Quick win naar 2021 toe door remuneratie (totaal bedrag over alle bestuurders heen is voldoende).
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	ja	1	1	Jaarverslag p 9 (2 gevallen opgenomen in register). Tip 2021: Herformuleer titel naar register van belangenconflicten i.p.v. belangenvermenging . Herformuleer deze zin in jaarverslag 2020 'Er waren X gevallen van 'belangconflict' (i.p.v. belangenvermenging). Er is sprake van een conflict, doordat de bestuurders zich onthielden van de discussie en beslissing heb je een potentiële belangenvermenging vermeden.

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	nee	0	0,666666667	De manier van omgaan met de code goed bestuur komt onvoldoende aan bod in het jaarverslag. Alleen de stand van zaken van HI en ZI komt aan bod. Maak bijkomend onderdeel in jaarverslag 2020 'manier van omgaan met code goed bestuur' en plaats deze punten er onder: - gevallen waarin bestuur afwijkt van de code + toelichting/motivering -rapportering over bestuurswijzigingen (Zie tip 1.9c) -remuneratie -belangenconflict (reeds opgenomen) .. (Quick Win)	
	Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	ja	1		Vorig jaar onterecht op 'nvt' gezet en geen tip meegegeven dus om federatie kans te geven het voor 2021 te kunnen verbeteren in 2020 'ja' gezet en tip 2021 meegegeven.	Tip 2021: Als er geen afwijking is van de code goed bestuur vermeld je in het jaarverslag: 'Er zijn geen afwijkingen t.o.v. code goed bestuur'
	Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	ja	1		In het jaarverslag 2019 komt het scoreblad van 2020 aan bod voor de HI. ZI komt onvoldoende aan bod, zie tip 2021.	Tip 2021: om positief te scoren in 2021 zorg je dat in het jaarverslag linkt naar de VSF tool ofwel dit beoordelingsblad met de eindscore van 2020 in. Daarnaast voeg je in het jaarverslag ook een stand van zaken per ZI waarvoor je je engageert (kan opgenomen zijn in VSF-tool). Maak in het jaarverslag 2020 ook een overzicht van welke acties rond de de HI en ZI van goed bestuur zullen doen in 2021. <u>Verduidelijking:</u> dit gaat niet over de wijziging in samenstelling van het bestuursorgaan maar concreet zegt het bestuur wat met het voorbije jaar heeft gewijsgid en wat men het komende jaar nog wil doen.
2. DIMENSIE DEMOCRATIE						
2.1	Bestaat er een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven?	ja	1	1	Functieprofiel secretaris en penningmeester werd goedgekeurd op AV van 29/08/2020 met stemming en werd bezorgd. Een functieprofiel van de voorzitter alsook een algemeen bestuurdersprofiel bestuurder bestond al (2018). Profielen staan op website: https://rugby.vlaanderen/structuur/bestuurders/ <u>Opmerking:</u> profiel omschrijft vooral gevraagde achtergrond en competenties geen bestuurstaken en verantwoordelijkheden	Tip 2021: Om in 2021 te kunnen scoren herwerk je alle bestuurdersprofielen zodat bestuurstaken, verantwoordelijkheden, duidelijk zijn naast gevraagde achtergrond en compenties. De aangepaste profielen moeten opnieuw goedgekeurd worden door de AV.
	Worden deze profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	ja	1		Missie en link naar waarden komen aan bod maar link met visie en strategische doelen van organisatie komt niet aan bod. 'ja' want positieve evolutie.	Tip 2021: Om in 2021 te kunnen scoren herwerk je alle bestuurdersprofielen zodat er een link is met de visie federaties alsook met het beleidsplan. Daarnaast moet ook duidelijk zijn wat de waarden precies inhouden (vb. link in profiel naar website-pagina met waarden). De aangepaste profielen moeten opnieuw goedgekeurd worden door de AV.
	Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	ja	1		verslag AV 29/08/2020	
	Bestaat er een document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	ja	1		jaarlijkse evaluatie van bestuurdersprofielen' is opgenomen in bestuurdersprofiel. Bestuurdersprofielen werd herbekeken tijdens think tank op 10-11/01/2020. Bij vrijgekomen functie van penningmeester niet gebeurd, 'ja' gegeven maar tip 2021.	Tip 2021: Bij elke vrijgekomen functie zorg je ervoor dat de gewenste en reële bestuurdersprofielen geëvalueerd worden en dat dit ook opgenomen wordt in het verslag van de BO.
De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	ja	1	1	vergadering RvB: HR Art. 13: OK		

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
2.2	met opmaken van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	ja	1	1	Art 13 & Art 15: de voorzitter leidt de AV en de RvB in goede banen maar geen toezicht op vergaderprocedure. 'ja' gescoord omdat vorig jaar geen tip werd meegegeven maar moet kwaliteitsvoller ingevuld worden. Tip 2021 opvolgen.	Tip 2021: Herwerk Art 15 zodat letterlijk staat 'De voorzitter houdt toezicht of de vastgelegde vergaderprocedure gevolgd wordt tijdens de RvB en de AV'. Momenteel staat alleen dat hij de vergadering leidt en de vergaderpunten afaakt.	
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	ja	1	1	HR Art. 25 voor AV Geen quorum voor RvB opgenomen in document. Score is 'ja' want vorig jaar geen tip meegegeven.	Tip 2021: Neem het quorum voor de RvB op in het HR om hier positief te scoren in 2021.	
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar.	ja	1	1	Statuten Art. 10	In de praktijk is Frank Michiels al vanaf 26/05/2004 voorzitter, dus tegen einde mandaat bijna 18 jaar lid van de RvB. In jaarverslag staat dat dit uitzonderlijk is om de continuïteit binnen het bestuursorgaan te verzekeren. Het is aan de AV om de RvB op de maximale aaneengesloten termijn te wijzen, dossierbeheerder kijkt puur na of het in de statuten opgenomen is.	
	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt?	ja	1		Statuten Art. 10		
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	ja	1	1	overzicht herverkiezen leden Raad van Bestuur (18/12/2020)= rooster aan- en aftreden	Tip 2021: zorg ervoor dat het rooster van aan- en aftreden op jullie website gezet wordt om hier in 2021 op te scoren (vb. onderaan op de pagina 'bestuurders'). Voeg in het rooster 1 zin toe 'slechts x leden van het bestuursorgaan mogen gelijktijdig vervangen worden'	
2.6	De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	ja	1	1	https://rugby.vlaanderen/visie-missie/jaarverslag-2015/jaarverslag-rugby-vlaanderen/		
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	ja	1	1	introductieprocedure beknopt opgenomen in benoemingsbrief + powerpoint voor nieuwe bestuurders (2018)	Tip 2021: zorg voor een aangepaste powerpoint voor introductie met nieuwe beleidsplan alsook huidige samenstelling RvB.
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur?	ja	1		opgenomen in benoemingsbrief (2019)	
		Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een benoemingsbrief waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij werd aangezocht?	ja	1		Model benoemingsbrief en link naar profiel: OK Benoemingsbrief Magteld ontvangen alsook ondertekende gedragscode.	
		Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	ja	1		Items omgenomen in benoemingsbrief	
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	ja	1	1			
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	ja	1	1	Statuten Art. 7.		

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
3. DIMENSIE INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE						
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is?	ja	1	1	Statuten Art 9. bevoegdheid AV Statuten Art 13: bevoegdheid RvB HR Art 6. bevoegdheid, taken en verantwoordelijkheid algemeen directeur. Omschrijving algemeen directeur zijn veel compacter dan die van technisch directeur topsport, kwaliteitsverbetering mogelijk.
3.2	De functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	ja	1	1	
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur?	ja	1		
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur?	ja	1	1	Statuten Art 10
3.4	De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie?	ja	1	1	HR Art 6. bevoegdheid, taken en verantwoordelijkheid algemeen directeur. Omschrijving algemeen directeur zijn veel compacter dan die van technisch directeur topsport, kwaliteitsverbetering mogelijk voor algemeen directeur.. Hr art 19. handtekenbevoegdheid personeel
		Indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	nvt			
		Wordt in dat document bepaald welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen?	ja	1		HR Art. 19
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is?	ja	1		HR Art.19 voor bestuurders financiële bovengrens vastgelegd alsook voor personeel bovengrens voor sponsorcontracten.
3.5	De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	ja	1	1	gesprek plaatsgevonden op 2 december 2020 (verslag RvB 14 dec)
		Werd het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door de raad van bestuur?	ja	1		in verslag RvB 14 dec staat dat het verslag besproken werd. Het verslag werd goedgekeurd op het BO van 25/01/2021.
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering?	ja	1	1	Voor foto 2020 gaat dit over beleidsplan 17-20: OK Voor foto 2021 gaat dit over beleidsplan 21-24: reeds goedgekeurd op AV 29/08/2020
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan dat is afgeleid van het meerjarenplan?	ja	1		Het jaarplan 2020 werd besproken en goedgekeurd op AV 29/08/2020.
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting?	ja	1		De begroting 2020 werd besproken en goedgekeurd op AV 29/08/2020.
		Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundig persoon aangesteld die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie?	ja	1		opgenomen in verslag AV 29/08/2020: Jorge d' Hanens is kandidaat rekeningcommissaris en unaniem verkozen voor controle jaarrekening 2020.

Tip 2020: Jaarplan 2020 op AV maart 2020 laten goedkeuren zodat dit bij de controle 2020 niet negatief geplaatst moet worden.

Tip 2020: Begroting 2020 op AV maart 2020 laten goedkeuren zodat dit bij de controle 2020 niet negatief geplaatst moet worden

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
3.7	De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd?	ja	1	1	Art 41. in HR geeft aan dat er 1 of meerdere rekeningcommissarissen verkozen worden voor 1 jaar. Taken en werking opgenomen. Tip 2021 op te volgen om te kunnen scoren.	<p>Tip 2021: een financieel auditcomité moet uit meerdere leden bestaan waarvan minstens 1 één intern onafhankelijk lid. Om hier in 2021 positief op te scoren moet het financieel auditcomité:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uitgebreid worden tot minsten 2 personen (vb. 2 rekeningnazichters of 1 rekeningnazichter en 1 penningmeester of 2 rekeningnazichter en 1 penningmeester,...). - benoem het effectief als financieel comité en pas art. 41 in HR ook aan op die manier. Door een ruimer comité zullen de samenstelling (hoe stelt AV leden aan en hoe lang duurt mandaat) alsook de werking (vb. hoeveel keer vergaderen per jaar) aangepast moeten worden in HR.
		Heeft het financieel of auditcomité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	ja	1			
3.8	De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd?	ja	1	1	Resultaat bevraging werd bezorgd in excel + uit verslag think tank (10-11/01/2020) worden concrete conclusies en acties opgesteld naar aanleiding van deze evaluatie.	

Naam sportfederatie :

Rugby Vlaanderen

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2020

Peildatum :

31/12/2020

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
3.9	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	ja	1	0,75	https://rugby.vlaanderen/gedragscodes/	
	De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	ja	1			
	Werd de code ondertekend door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden?	ja	1			
	Heeft de raad van bestuur de voorbije 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Werd de algemene vergadering in kennis gesteld van de code?	nee	0			
3.10	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	ja	1	1	HR Art.23	
	Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan?	ja	1			
	Waarborgen deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	ja	1			
3.11	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd?	ja	1	1	werkplanning en bijpassend vergaderschema 2020 met concrete data staan online. https://rugby.vlaanderen/data-forumvergadering-raad-bestuur/ Ook voor 2021 reeds op website geplaatst.	Tip 2020: combinatie van dit schema met de werkelijke vergaderdata op de website plaatsen Tip 2021: Laat alle vergaderdata van 2021 op website staan ook al zijn ze reeds voorbij, op die manier eenvoudig ja te scoren in 2021.
	Voorziet dit vergaderschema minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	ja	1			

Totaalscore 27,4166667

Maximale totaalscore 29

Rugby Vlaanderen 94,54% Totaal scorepercentage

Rugby Vlaanderen 85,19% Dimensie transparantie

Rugby Vlaanderen 100,00% Dimensie democratie

Rugby Vlaanderen 97,73% Dimensie interne verantwoording en controle

Legende

Tip 2020: deze tip werd goed opgevolgd, waardoor jullie scoren in 2020

Tip 2021: deze tip moet opgevolgd worden om hier voor goed bestuur 2021 op te blijven scoren

Tip: vrijblijvende tip om het goed bestuur kwalitatiever te maken of naar de toekomst te kunnen scoren