

GEDRAGSCODE BESTUURDERS

Deze gedragscode moet door elke bestuurder ondertekend worden.

Alle bestuurders van Rugby Vlaanderen hebben een specifieke verantwoordelijkheid voor het handhaven van de integriteit en de reputatie van Rugby Vlaanderen en dienen derhalve te verzekeren dat in hun gedrag deze specifieke verantwoordelijkheid tot uiting komt.

Bestuurlijke integriteit houdt in dat de verantwoordelijkheid die met de functie samenhangt wordt aanvaard en dat er de bereidheid is om daarover verantwoording af te leggen, zowel aan collega-bestuurders, als aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

1. TOEPASSINGSGBIED

Deze gedragscode geldt voor alle bestuurders van Rugby Vlaanderen, is openbaar en door derden te raadplegen

In gevallen waarin deze gedragscode niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt een bespreking plaats in een vergadering van het bestuursorgaan. Indien daar geen overeenstemming kan worden bereikt, zal advies worden ingewonnen bij de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

2. GRONDBEGINSELEN

Een bestuurder wordt geacht, zowel in de hoedanigheid van bestuurder als daarbuiten, zodanig op te treden dat de belangen van de *rugbysport* en van Rugby Vlaanderen en zijn leden, niet worden geschaad dan wel in twijfel kunnen worden getrokken. Hij of zij respecteert de statuten en het huishoudelijk reglement van Rugby Vlaanderen.

Van iedere bestuurder wordt verwacht dat hij of zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, ethisch, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt en dat hij of zij alle situaties vermijdt die tot persoonlijke belangenconflicten aanleiding zouden kunnen geven.

Iedere bestuurder is verplicht verantwoording af te leggen over zijn gedragingen als bedoeld in deze gedragscode aan het volledige bestuursorgaan. Indien het bestuursorgaan niet in staat is een geschil over het gedrag van één of meerdere bestuurders op te lossen, kan iedere bestuurder een bindende uitspraak vragen aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

3. BELANGENVERMENGING

Iedere bestuurder die familie-of vriendschapsbetrekkingen of andere persoonlijke en/of zakelijke betrekkingen heeft met een aanbieder van producten of diensten aan Rugby Vlaanderen, onthoudt zich van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht.

Een bestuurder vervult geen nevenfuncties waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van Rugby Vlaanderen. Iedere bestuurder die, rechtstreeks of onrechtstreeks, een (mogelijk) persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie, van vermogensrechtelijke, *sportieve* of andere aard heeft, gerelateerd aan een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid van het bestuursorgaan behoort, moet dit meedelen aan de voorzitter voor de beraadslaging daarover aanvangt (dit is ten laatste bij het begin van de vergadering van het bestuursorgaan die over deze verrichting een beslissing tracht te nemen).

Naast de verklaring over het bestaan van de (potentiële) belangenvermenging, wordt ook de reden van deze belangenvermenging toegelicht.

De bestuurder met een (potentieel) tegenstrijdig belang verwijderd zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

Elk voorkomen van een (potentiële) belangenvermenging wordt genotuleerd in de verslagen van het bestuursorgaan.

4. INFORMATIE

Een bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij uit hoofde van zijn functie beschikt. Hij verstrekt geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.

Een bestuurder maakt niet ten eigen bate of voor zijn persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van zijn functie verkregen informatie.

Een bestuurder houdt geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

5. AANNEMEN VAN GESCHENKEN

Geschenken en giften boven een geschatte waarde van € 50, die een bestuurslid uit hoofde van zijn functie ontvangt, dienen gemeld te worden bij het bestuursorgaan. De RVB zal hierover beslissen en die notuleren in het verslag.

6. VERGOEDINGEN VOOR UITGAVEN EN ONKOSTEN

De leden van het bestuursorgaan kunnen een vergoeding voor hun activiteiten in dienst van Rugby Vlaanderen ontvangen volgens een stelsel dat wordt vastgelegd in de notulen van het eerste bestuursorgaan volgend op de jaarlijkse Algemene vergadering.

Gemaakte onkosten voor Rugby Vlaanderen worden volgens de heersende barema's terugbetaald na voorleging van de bewijsstukken. Hierbij wordt de fiscale wetgeving steeds gerespecteerd.

Een bestuurder kan zijn eigen onkosten, noch de betaling hiervan zelf goedkeuren.

7. VERANTWOORDING

Het bestuursorgaan legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering over de naleving van de in deze gedragscode vastgelegde gedragsregels, middels rapportering in het jaarverslag aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

8. GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Een bestuurder neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.

Een bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. Een bestuurder zal zijn (bestuurs-)taken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Het bestuursorgaan treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.

Een bestuurder neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen:

Een bestuurder zal tussenkomen wanneer hij/zij getuige is van klaarblijkelijk seksueel grensoverschrijdend gedrag of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld en trachten het onmiddellijk te (doen laten) stoppen en zal de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.

Een bestuurder zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.

Een bestuurder zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of eraan bijdragen. Een bestuurder zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een bestuurder houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).

Een bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

Een bestuurder onthoudt zich van strafbare seksuele handelingen met minderjarige sporters.

Een bestuurder zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of de tuchtcommissie van Rugby Vlaanderen. Een bestuurder mag anderen (zoals een sporter, sportbegeleider of andere bestuurder/personeelslid) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een bestuurder zal zich ervan onthouden een sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Een bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal een bestuurder:

- zich niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is;
- een sporter niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid;
- een sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie tussen een bestuurder en een sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

Een bestuurder zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machts- misbruik of intimidatie tegenover een sporter. Zo zal een bestuurder:

- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
- geen (im)materiele voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

Een bestuurder zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie, zoals uitgewerkt in het tuchtreglement van Rugby Vlaanderen.