RAAD VAN BESTUUR – Rugby Vlaanderen

Maandag 16 december 2019 , 19u30 Mandela (Brussel)

Aanwezigen: Oliver, Arvid, Frédéric, Bruno, Frank en Mathias
Verontschuldigd: Karen, Peter, Koen en Stijn

Goedkeuring vorig verslag

Personeel – 11

- Kristof als 0.25 VTE sociale maribel
  Dit gaat om een bedrag van 9000€ per jaar dat vroeger via Vicky verliep maar nu via Kristof
- Director of rugby course en RFU level 3
  Mathias deelt nog mee welke kandidaten we voor deze cursussen zien. De cursussen zijn in samenwerking met World Rugby, RFU en Rugby Nederland.
- Leasing fietsen - bike policy – 100-150€ per maand leasingkost
  - Zie doc sociare
    - ⇒ **Mathias doet een voorstel tot bike policy die elke werknemer zal ondertekenen.**
- Busje bestickering, opmerkingen:
  - Ruitenwissers vanachter? Kan impact hebben op de bestickering
  - Logo Rugby Vlaanderen meer aanwezig
  - Contactgegevens website en info@rugby.vlaanderen moeten erop komen.

Overhead – 12

Breedtesport - 21

Retentie - 22

Clubondersteuning - 23

Vrouwen - 24

Topsport - 25

- Tornooi in Dubai + vervolg
  - De resultaten in Dubai waren niet top, er werden een aantal nieuwe dames geintegreerd in de werking. We zitten in een overgangsfase
  - Om op korte termijn een nieuwe boost te krijgen lijkt het noodzakelijk om te scouten in andere sporten. Daarom zal in het voorjaar 2020 een plan worden uitgewerkt om dit aan te pakken.

- Rapport voor Hoge Rielen maken
  - ⇒ **Kristof maak een rapport op van:**
  - Aantal betrokken spelers per ploeg
  - Aantal deelnemers referee level 2
  - Resultaat financieel

Marketing/communicatie - 26

- Stavaza cijfers, bevraging etc voor think tank
  - ⇒ **Mathias stuurt het volgende:**
  - De cijfers worden nog doorgestuurd samen met de bevraging
  - Het programma van de think tank zal ook nog worden gestuurd
- Begroting 2020
  - Dit zal opgemaakt worden eind januari wanneer het jaar 2019 is afgesloten en de subsidies van 2020 gekend zijn
- Evaluatie WK rugby over bereik en weergaven op social media. Eind januari willen we meer info over:
  - cijfers play sports,
  - cijfers hoeveel leden aangesloten,
  - budget analyse/rendement.
- Ereleden? Nog mee wachten,
  - ⇒ **eerst een lijst maken van mogelijke kandidaten**
- Zelfevaluatie RVB
  - Als laatste punt werd er tijd genomen voor een zelfevaluatie van de RVB. Hiervoor kon elke bestuurder persoonlijk een zelfevaluatie invullen ter voorbereiding van de evaluatie. 6 van de 9 bestuurders deden dit. De vragen kan je in bijlage terugvinden. Het verslag van de zelfevaluatie ook.

Competitie – 27

- Transgenders in het rugby, opnemen met de ethische commissie/medische commissie.
  - ⇒ **Dit is opgenomen met de medische commissie**
- Kandidatuur Vlaamse jeugdfestival op 2 mei
  - Laakdal => meer uitleg over: aantal velden beschikbaar, logistiek (hoe bussen, auto's enz). Antwoord voor 6 januari
  - Oudenaarde
  - Dendermonde

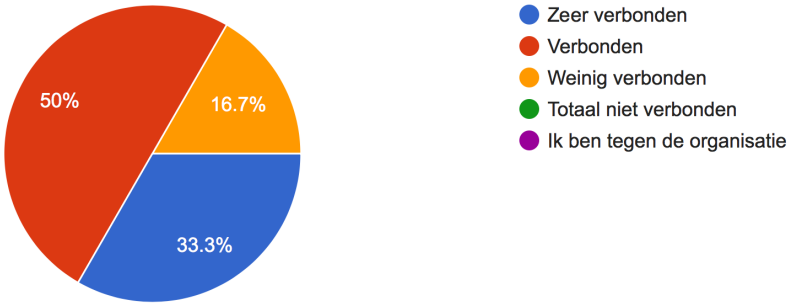
VERSLAG
zelfevaluatie rvb rugby vlaanderen

RESULTAAT VAN DE BEVRAGING PER BESTUURDER

Respons: 6 van de 9

Hieronder kan je het resulaat terugvidnen:

In welke mate voel je je als bestuurslid verbonden met de organisatie?
6 responses



1. Welke andere rollen zou je aan jezelf toeschrijven als bestuurslid?
   - /
   - Ontwikkeling van de TopSport Sevens werking met focus op development.
   - Tevreden met huidige rol

2. Heb je het gevoel dat de raad van bestuur jouw vaardigheden / talenten op een juiste manier gebruikt? Indien niet, graag een idee van hoe dit kan verbeterd worden.
   - Ja
   - Interne organisatie en dagelijks beleid
   - Ja. Ik heb het gevoel dat als er over communicatiezaken gesproken wordt, mijn kennis en ervaring wel wordt geapprecieerd.
   - Het is moeilijk als nieuw bestuurslid om in je eerste maanden hier een correct gevoel aan te geven.

3. Welk werkdomein van de organisatie interesseert jou het meest en hoe wil je daarin betrokken worden?
   - Algemeen beleid en het behouden van de doelstellingen
   - Communicatie - betrokken worden op strategisch vlak
   - Jeugd, ledenwerving
   - Mijn rugbystieke licht vrij hoog , logisch dat ik aanbied om het luik van Coaching development , ondersteuning van Jonge clubs en te topsport werking ambieer.

- juridisch, inclusief sporten

4. Zijn er persoonlijke ontwikkelingsnoden waarbij je graag zou hebben dat de organisatie je kan helpen?
   - Netwerking en fondsenwerving
   - /
   - Als bestuurslid en ook als coach zijn we altijd bereid mij extra bij te scholen om de sport helpen professioneler te maken.
   - Moeilijke vraag…

5. Heb je het gevoel dat je voldoende tijd hebt om je rol in de organisatie voort te zetten?
   - ja
   - Niet altijd. Mijn andere interessegebieden spelen mij soms parten.
   - Ja, maar ik heb op dit moment weinig ruimte voor extra taken
   - Daar kunnen we binnen twee jaar op antwoorden.

6. Welke verandering in de organisatie zou je doen om je rol effectiever te kunnen uitvoeren?
   - Nog meer diepgang en betere voorbereiding en opvolging van Raad van Bestuur
   - /
   - misschien werkgroepen opstarten binnen bestuur

7. Ontbreekt er volgens jou expertise binnen de raad van bestuur? En zo ja, welke?
   - Fondsenwerving
   - Commercieel: het zoeken van alternatieve inkomstenbronnen, sponsoring, …
   - /
   - De raad van bestuur beschikt over een gezonde dosis rugby met enkel ervaren rotten in het vak. Enkel op het vlak van Belgisch top rugby is het ander denken dan leden die uit de jongere clubs komen.
   - Er is mi genoeg expertise maar wordt die optimaal benut ?

BESPREKING BEVRAGING EN COLLECTIEVE ZELFEVALUATIE

Bijna alle bestuuders voelen zich betrokken in het beleid, enkel voor de nieuwe bestuurders moeten we meer oog hebben om hen sneller te betrekken.

Daarnaast is een bestuurders met meer ervaring rond sponsoring/fondsenwerving wenselijk. Ook een extra vrouwelijke bestuurster zou meer representatief zijn tov de leden. Ook rond topsport is er expertise maar misschien kan dit nog uitbereid worden naar expertise rond sevens rugby (oud-speelster lijkt ons ideaal om deze twee laatste punten af te vinken).

Tot slot werd de opvolgtabel voor bestuurders erbij genomen. Binnenkort kan de voorzitter zijn mandaat niet meer verlengen volgens de statuten (3de mandaat) en moet er gezocht worden naar een neiuwe voorzitter.

Rugby Vlaanderen – Ransbeekstraat 227 | 1120 Neder-Over-Heembeek
www.rugby.vlaanderen – info@rugby.vlaanderen

		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	**Frank Michiels**				4 jaar				
2	**Koen Billet**	4 jaar				4 jaar			
3	**Frédéric Lacroix**		4 jaar				4 jaar		
4	**Arvid Leyman**			4 jaar				4 jaar	
5	**Olivier Wellens**			4 jaar				4 jaar	
6	**Peter De Block**			4 jaar				4 jaar	
7	**Stijn Van Hauwermeiren**			4 jaar				4 jaar	
8	**Karen Jonckhere**		4 jaar				4 jaar		
9	**Bruno Cruyt**		4 jaar				4 jaar		

Frank Michiels → bestuurslid vanaf maart **2004** dus heeft al 3 mandaten gehad, herverkiesbaar in 2020
Koen Billet → bestuurslid vanaf maart **2013** dus heeft al 1 mandaat gehad en is nu begonnen aan zijn 2e mandaat, herverkiesbaar in 2021
Frédéric Lacroix → bestuurslid vanaf maart **2014** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2018
Olivier Wellens → bestuurslid vanaf maart **2015** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2019
Arvid Leyman → bestuurslid vanaf maart **2015** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2019
Karen Jonckhere → bestuurslid vanaf maart **2018** dus is nog bezig met haar 1e mandaat, herverkiesbaar in 2022
Bruno Cruyt → bestuurslid vanaf maart **2018** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2022
Stijn Van Hauwermeiren → bestuurslid vanaf maart **2019** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2023
Peter De Block → bestuurslid vanaf maart **2019** dus is nog bezig met zijn 1e mandaat, herverkiesbaar in 2023

Evaluatie bestuursleden

Deze bevraging zal gebruikt worden voor de zelfevaluatie van de RVB

Het duurt maar enkele minuten en het is natuurlijk om Rugby Vlaanderen beter en sterker 💪 te maken!

* Required

1. **Naam** *

2. **Datum** *

   Example: December 15, 2012

3. **In welke mate voel je je als bestuurslid verbonden met de organisatie?** *
   Mark only one oval.

   - Zeer verbonden
   - Verbonden
   - Weinig verbonden
   - Totaal niet verbonden
   - Ik ben tegen de organisatie

4. **In welke mate vind je dat je in onderstaande gebieden een rol speelt in het bestuur?** *

Mark only one oval per row.

	Zeker wel	Eerder wel	Eerder niet	Totaal niet
Adviserend: voorzien van gratis advies / ondersteuning				
Regulerend: voorzien van juridisch advies				
Democratisch: bewaken van de belangen van de leden				
Opvoedend: mogelijkheden creëren voor discussie, voor leren, voor het delen van goeie voorbeelden				
Participatief: betrekken van leden of gebruikers				
Netwerkend: fungeren als ambassadeur, leggen van contacten, beïnvloeden van personen				
Participatief: aantrekken en motiveren van goede vrijwilligers				
Visionair: passie brengen in de missie van de organisatie				
Leiderschap: het sturen van de organisatie in de juiste richting				
Ondersteunend: waarderen en steunen van directeur / management				

5. **In welke mate vind je dat je expertise in onderstaande domeinen inbrengt in het bestuur?** *

Mark only one oval per row.

	Zeker wel	Eerder wel	Eerder niet	Totaal niet
Administratie				
Bedrijfsbeheer en -ontwikkeling				
Begrip en kennis van sportstructuren				
Begrip en kennis van recreatie				
Beleidsimplementatie				
Bestuur				
Campagne voeren				
Conflictoplossing				
Diversiteit en inclusie				
Eigendomsbeheer				
Evenementmanagement				
Financiële en budgettaire controle				
Fondsenwerving				
HR - personeel - opleiding				
Informatietechnologie				
Juristiek				
Kennis van de sport en de recreatiesector				
Klanten- / ledenzorg				
Ledenrelaties				
Leiderschap				
Management				
Marketing - communicatie				
Media - PR				
Netwerken en relaties				
Openbare aangelegenheden				
Onderwijs				
Onderzoek				
Ontwikkeling van de sport				
Raadgeving				
Reglementen				
Strategisch management en planning				
Systemen en processen				
Veranderingsmanagement				

6. **Welke andere rollen zou je aan jezelf toeschrijven als bestuurslid?**

7. **Heb je het gevoel dat de raad van bestuur jouw vaardigheden / talenten op een juiste manier gebruikt? Indien niet, graag een idee van hoe dit kan verbeterd worden.**

8. **Welk werkdomein van de organisatie interesseert jou het meest en hoe wil je daarin betrokken worden?**

9. **Zijn er persoonlijke ontwikkelingsnoden waarbij je graag zou hebben dat de organisatie je kan helpen?**

10. **Heb je het gevoel dat je voldoende tijd hebt om je rol in de organisatie voort te zetten?**

11. **Welke verandering in de organisatie zou je doen om je rol effectiever te kunnen uitvoeren?**

12. **Ontbreekt er volgens jou expertise binnen de raad van bestuur? En zo ja, welke?**

Powered by
Google Forms