

**Aanwezigen: Oliver, Arvid, Frédéric, Bruno, Frank en Mathias****Verontschuldigd: Karen, Peter, Koen en Stijn****Goedkeuring vorig verslag****Personeel – 11**

- Kristof als 0.25 VTE sociale maribel  
Dit gaat om een bedrag van 9000€ per jaar dat vroeger via Vicky verliep maar nu via Kristof
- Director of rugby course en RFU level 3  
Mathias deelt nog mee welke kandidaten we voor deze cursussen zien. De cursussen zijn in samenwerking met World Rugby, RFU en Rugby Nederland.
- Leasing fietsen - bike policy – 100-150€ per maand leasingkost
  - Zie doc sociale
  - ⇒ **Mathias doet een voorstel tot bike policy die elke werknemer zal ondertekenen.**
- Busje bestickering, opmerkingen:
  - Ruitenwissers vanachter? Kan impact hebben op de bestickering
  - Logo Rugby Vlaanderen meer aanwezig
  - Contactgegevens website en [info@rugby.vlaanderen](mailto:info@rugby.vlaanderen) moeten erop komen.

**Overhead – 12****Breedtesport - 21****Retentie - 22****Clubondersteuning - 23****Vrouwen - 24****Topsport - 25**

- Tornooi in Dubai + vervolg
  - De resultaten in Dubai waren niet top, er werden een aantal nieuwe dames geïntegreerd in de werking. We zitten in een overgangsfase
  - Om op korte termijn een nieuwe boost te krijgen lijkt het noodzakelijk om te scouten in andere sporten. Daarom zal in het voorjaar 2020 een plan worden uitgewerkt om dit aan te pakken.





!

!

!

!

!"#\$%&'()\*+,-,!\*!.!)"\*/%,0/1-))!223!!5526!7,+,-89:,-8;,,<%,0!  
==>#\$%&:()\*+,-,!\*!.!?\*@AB-#\$%&:()\*+,-,\*!

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1 Frank Michiels				4 jaar				
2 Koen Billet	4 jaar				4 jaar			
3 Frédéric Lacroix		4 jaar				4 jaar		
4 Arvid Leyman			4 jaar				4 jaar	
5 Olivier Wellens			4 jaar				4 jaar	
6 Peter De Block			4 jaar				4 jaar	
7 Stijn Van Hauwermeiren			4 jaar				4 jaar	
8 Karen Jonckhere		4 jaar				4 jaar		
9 Bruno Cruyt		4 jaar				4 jaar		

Frank Michiels → bestuurslid vanaf maart **2004** dus heeft al 3 mandaten gehad, herverkiesbaar in 2020

Koen Billet → bestuurslid vanaf maart **2013** dus heeft al 1 mandaat gehad en is nu begonnen aan zijn 2<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2021

Frédéric Lacroix → bestuurslid vanaf maart **2014** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2018

Olivier Wellens → bestuurslid vanaf maart **2015** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2019

Arvid Leyman → bestuurslid vanaf maart **2015** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2019

Karen Jonckhere → bestuurslid vanaf maart **2018** dus is nog bezig met haar 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2022

Bruno Cruyt → bestuurslid vanaf maart **2018** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2022

Stijn Van Hauwermeiren → bestuurslid vanaf maart **2019** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2023

Peter De Block → bestuurslid vanaf maart **2019** dus is nog bezig met zijn 1<sup>e</sup> mandaat, herverkiesbaar in 2023

# Evaluatie bestuursleden

Deze bevraging zal gebruikt worden voor de zelfevaluatie van de RVB

Het duurt maar enkele minuten en het is natuurlijk om Rugby Vlaanderen beter en sterker 🏆 te maken!

\* Required

1. **Naam \***

---

2. **Datum \***

*Example: December 15, 2012*

---

3. **In welke mate voel je je als bestuurslid verbonden met de organisatie? \***

*Mark only one oval.*

- Zeer verbonden
- Verbonden
- Weinig verbonden
- Totaal niet verbonden
- Ik ben tegen de organisatie

**4. In welke mate vind je dat je in onderstaande gebieden een rol speelt in het bestuur? \***

*Mark only one oval per row.*

	Zeker wel	Eerder wel	Eerder niet	Totaal niet
Adviserend: voorzien van gratis advies / ondersteuning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regulerend: voorzien van juridisch advies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Democratisch: bewaken van de belangen van de leden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opvoedend: mogelijkheden creëren voor discussie, voor leren, voor het delen van goeie voorbeelden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Participatief: betrekken van leden of gebruikers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Netwerkend: fungeren als ambassadeur, leggen van contacten, beïnvloeden van personen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Participatief: aantrekken en motiveren van goede vrijwilligers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Visionair: passie brengen in de missie van de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leiderschap: het sturen van de organisatie in de juiste richting	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ondersteunend: waarderen en steunen van directeur / management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**5. In welke mate vind je dat je expertise in onderstaande domeinen inbrengt in het bestuur? \***

*Mark only one oval per row.*

	Zeker wel	Eerder wel	Eerder niet	Totaal niet
Administratie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bedrijfsbeheer en -ontwikkeling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Begrip en kennis van sportstructuren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Begrip en kennis van recreatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beleidsimplementatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bestuur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Campagne voeren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conflictoplossing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diversiteit en inclusie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eigendomsbeheer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Evenementmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Financiële en budgettaire controle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fondsenwerving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
HR - personeel - opleiding	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informatietechnologie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Juristiek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kennis van de sport en de recreatiesector	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klanten- / ledenzorg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ledenrelaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leiderschap	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Management	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Marketing - communicatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Media - PR	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Netwerken en relaties	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Openbare aangelegenheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderwijs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onderzoek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ontwikkeling van de sport	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Raadgeving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reglementen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Strategisch management en planning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Systemen en processen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veranderingsmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**6. Welke andere rollen zou je aan jezelf toeschrijven als bestuurslid?**

---



---



---



---



---



7. **Heb je het gevoel dat de raad van bestuur jouw vaardigheden / talenten op een juiste manier gebruikt? Indien niet, graag een idee van hoe dit kan verbeterd worden.**

---

---

---

---

---

8. **Welk werkdomein van de organisatie interesseert jou het meest en hoe wil je daarin betrokken worden?**

---

---

---

---

---

9. **Zijn er persoonlijke ontwikkelingsnoden waarbij je graag zou hebben dat de organisatie je kan helpen?**

---

---

---

---

---

10. **Heb je het gevoel dat je voldoende tijd hebt om je rol in de organisatie voort te zetten?**

---

---

---

---

---

11. **Welke verandering in de organisatie zou je doen om je rol effectiever te kunnen uitvoeren?**

---

---

---

---

---

12. **Ontbreekt er volgens jou expertise binnen de raad van bestuur? En zo ja, welke?**

---

---

---

---

---

---

Powered by



- Rapport voor Hoge Rielen maken
  - ⇒ **Kristof maak een rapport op van:**
    - Aantal betrokken spelers per ploeg
    - Aantal deelnemers referee level 2
    - Resultaat financieel

### **Marketing/communicatie - 26**

- Stavaza cijfers, bevraging etc voor think tank
  - ⇒ **Mathias stuurt het volgende:**
    - De cijfers worden nog doorgestuurd samen met de bevraging
    - Het programma van de think tank zal ook nog worden gestuurd
- Begroting 2020
  - Dit zal opgemaakt worden eind januari wanneer het jaar 2019 is afgesloten en de subsidies van 2020 gekend zijn
- Evaluatie WK rugby over bereik en weergaven op social media. Eind januari willen we meer info over:
  - cijfers play sports,
  - cijfers hoeveel leden aangesloten,
  - budget analyse/rendement.
- Ereleden? Nog mee wachten,
  - ⇒ **eerst een lijst maken van mogelijke kandidaten**
- Zelfevaluatie RVB
  - Als laatste punt werd er tijd genomen voor een zelfevaluatie van de RVB. Hiervoor kon elke bestuurder persoonlijk een zelfevaluatie invullen ter voorbereiding van de evaluatie. 6 van de 9 bestuurders deden dit. De vragen kan je in bijlage terugvinden. Het verslag van de zelfevaluatie ook.

### **Competitie - 27**

- Transgenders in het rugby, opnemen met de ethische commissie/medische commissie.
  - ⇒ **Dit is opgenomen met de medische commissie**
- Kandidatuur Vlaamse jeugdfestival op 2 mei
  - Laakdal => meer uitleg over: aantal velden beschikbaar, logistiek (hoe bussen, auto's enz). Antwoord voor 6 januari
  - Oudenaarde
  - Dendermonde