

Bestuursprofielen

De missie van Rugby Vlaanderen, die verankerd is in het doel van de statuten, is het volgende:

“Rugby voor allen – trouw aan onze waarden”

Om deze missie te realiseren wordt er gestreefd naar een samenstelling van de Raad Van Bestuur met sterke strategische profielen en een brede diversiteit, om op die manier de kwaliteit van het beleid en de besluitvorming te verhogen.

Ervaring of kennis van onderstaande kenmerken kunnen bijdragen tot deze strategische profielen. Je hoeft ze zeker niet allemaal te hebben!

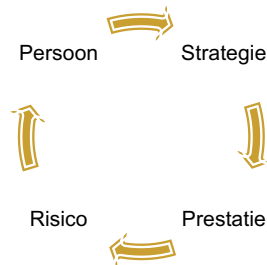
- ✓ *Algemene kennis van de werking van de aangesloten clubs.*
- ✓ *Ervaring als clubbestuurder of bestuurder in een andere organisatie*
- ✓ *Ervaring als recreatief of competitief sportend lid*
- ✓ *Ervaring als topsporter*
- ✓ *Ervaring met promotie en communicatie*
- ✓ *Ervaring met marketing*
- ✓ *Ervaring met financiële en juridische aangelegenheden*
- ✓ *Ervaring met human resources management*
- ✓ *Ervaring met algemeen management*

Maar bovenal ben je bestuurslid omdat je een fris en nieuw perspectief wil brengen!

Daarnaast wordt er gestreefd naar een ruime diversiteit op het vlak van gender, leeftijd en etniciteit. De Raad van Bestuur evalueert jaarlijks en bij elke vacature de huidige en gewenste bestuurdersprofielen.

Algemeen bestuursprofiel

De functie van bestuurslid heeft 4 onderdelen die de bestuurders in zich zou moeten dragen:



1. Persoon:

- ✓ Bestuursleden dragen **de waarden** uit van de Rugbysport en van Rugby Vlaanderen en promoten deze op een positieve manier binnen hun netwerk.
- ✓ zijn zich bewust van **de doelstelling en aard** van Rugby Vlaanderen en onderschrijft die voluit.
- ✓ Kan **voldoende tijd vrijmaken** om de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor te bereiden en actief bij te wonen
- ✓ **Is een teamspeler** met een democratische ingesteldheid die zich kan verzoenen met de beslissingen van de Raad van Bestuur, ook als die beslissingen niet in overeenstemming met zijn of haar persoonlijke mening
- ✓ Is een **toonbeeld** op vlak van integriteit, verantwoordelijkheidszin, toewijding en loyaliteit = de gedragscode van Rugby Vlaanderen naleven.

2. Strategie:

- ✓ Bestuursleden moeten actie en constructief **bijdragen tot de strategiebepaling**
- ✓ Heeft een **basiskennis van wetgeving en reglementering** (Sportdecreet en vzw-wetgeving)
- ✓ Is zich goed **bewust van zijn rol** als lid van de Raad van Bestuur, ten opzichte van de rol van het dagelijks beleid en de directie en de rol van de Algemene Vergadering (AV)
- ✓ Kan besturen op hoofdlijnen, **weet afstand te bewaren** tot de werkorganisatie, is niet gericht op het zelf opnemen van taken van operationeel beleid

3. Prestatie:

- ✓ Bestuursleden moeten **de prestaties** van het management **kristisch analyseren** naar het al dan niet bereiken van de vooropgestelde doelen
- ✓ Kan daarnaast ook **taken en verantwoordelijkheden** opnemen in commissies, werkgroepen of vertegenwoordigingen
- ✓ zijn de werkgever van **het vast en het tijdelijk personeel** van de federatie

4. Risico:

- ✓ Bestuursleden moeten zich ervan verzekeren dat **de financiële informatie accuraat is** de risico- en controlemechanismen robuust en verdedigbaar zijn.

Bestuursprofiel voorzitter

De voorzitter staat in voor een goede werking van de Raad van Bestuur en waakt erover dat de Raad van Bestuur al zijn taken en verantwoordelijkheden opneemt.

Specifieke taken

- ✓ *De voorzitter wordt door de leden van de Raad van Bestuur verkozen na iedere jaarlijks AV, volgens de vzw wetgeving*
- ✓ *Aansturen en coördineren van het algemeen bestuur van Rugby Vlaanderen*
- ✓ *Toezicht houden op de goede werking van de Raad van Bestuur; in het bijzonder inzake het opstellen van de agenda, het verloop van de vergadering en de besluitvorming*
- ✓ *Zorgen voor een goede taakverdeling binnen de Raad van Bestuur*
- ✓ *Opvolgen dat de besluiten van de Raad van Bestuur uitgevoerd worden*
- ✓ *Waken voor de naleving van de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, en alle andere regels en bepalingen*
- ✓ *Problemen signaleren en oplossingen aandragen en deze bespreken met de bestuurders of de Directeur*
- ✓ *Zorgen voor een goede interne en externe vertegenwoordiging van het bestuur, en zelf een deel van deze vertegenwoordiging op zich nemen*
- ✓ *Bewaken van de voortgang en kwaliteit van bestuurlijke onderwerpen zoals die zijn vastgelegd in het meerjarenbeleidsplan*
- ✓ *Toelichten en verdedigen van bestuursbeleid op de Algemene Vergadering*
- ✓ *Verantwoording afleggen aan de Algemene Vergadering*
- ✓ *Erover waken dat de geldende regelgevingen, wetten en decreten worden nageleefd.*
- ✓ *Zorgen voor een constructieve verstandhouding met de andere rugbyfederaties*

Gewenst profiel van de Voorzitter

Naast de competenties uit het algemeen bestuurdersprofiel beschikt de Voorzitter over zoveel mogelijk van de volgende aanvullende competenties:

- ✓ *Ervaring hebben in het besturen van een democratisch functionerende vereniging*
- ✓ *Ervaring hebben met algemeen management en leiding kunnen geven*
- ✓ *Ervaring hebben in het leiden van besprekingen, het voeren van onderhandelingen, en het verzoenen van tegengestelde standpunten*
- ✓ *In staat zijn beslissingen van de Raad van Bestuur om te zetten in adequate acties*
- ✓ *Een eigen positief-kritische mening combineren met een flexibele instelling*
- ✓ *Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden*
- ✓ *In staat zijn de visie van Rugby Vlaanderen uit te dragen*

- ✓ *In staat zijn om mensen te motiveren en de teamgeest binnen het bestuur en Rugby Vlaanderen in het algemeen te bevorderen*
- ✓ *Stressbestendig zijn*
- ✓ *Een netwerk hebben in de sportsector*