

**DEEL III. WERKINGSVERSLAG 2014**

### III.A. Richtlijnen werkingsverslag 2014

#### Strategische doelstelling / operationele doelstelling

*Herneem hier de strategische, respectievelijke operationele doelstelling(en) uit het beleidsplan 2013-2016. Deze gevraagde herhaling maakt de link tussen effectmeting, evaluatie en conclusies in de jaarlijkse rapportering enerzijds en de doelstellingen uit het 4-jaarlijkse beleidsplan anderzijds mogelijk en maakt op die manier de effecten van het beleid zichtbaar.*

*Kopieer de titels 'strategische doelstelling, resultaten effectmeting en evaluatie' en/of de titels 'operationele doelstelling, resultaten en evaluatie' zo vaak als nodig.*

#### Resultaten effectmeting

*Geef hier alleen de resultaten weer van de effectmeting van de doelstelling.*

#### Suggesties

*Geef indien mogelijk de resultaten in de vorm van een evolutie over verschillende jaren (bijv. door middel van een grafiek): een evolutie van cijfers zegt immers meer dan één enkel cijfer.*

*Bedenk dat de resultaten van de effectmeting en de evolutie van die resultaten ook nuttige gegevens voor het volgende beleidsplan zijn.*

#### Evaluatie

*Evalueer de resultaten van de effectmeting. Indien de resultaten van de effectmeting aangeven dat een doelstelling niet behaald wordt of het behalen ervan niet op schema zit, geef dan de (mogelijke) redenen of oorzaken. Deze redenen of oorzaken vormen immers mee de basis voor een gefundeerd bijsturen van de acties en/of doelstellingen.*

#### Overzicht acties en relatie met de doelstelling

*Geef een overzicht van de effectief gerealiseerde acties/activiteiten/maatregelen in 2014 met de nodige **relevante** informatie (bijv. datum, soort activiteit, plaats, doelgroep, deelnemende scholen, ...).*

*Noot: voor basisopdracht 1 en 2 volstaat een overzicht van de soorten competities/activiteiten, leeftijdscategorieën en periodes (geen opsomming van alle data en plaatsen van alle lopende competities/activiteiten).*

*Suggestie: bedenk dat een goed jaarlijks overzicht van de activiteiten in de rapportering de gegevensverzameling (profiel) in het volgende beleidsplan zal vergemakkelijken.*

*Geef de link met de operationele en strategische doelstelling (geef m.a.w. voor de verschillende acties aan welke doelstelling(en) ze helpen verwezenlijken).*

#### Evaluatie van de acties

*Geef de resultaten weer van eventuele (kwantitatieve en/of kwalitatieve) metingen op niveau van de acties (zoals bijv. aantal deelnemers, aantal deelnemende clubs, tevredenheidsscore, ...).*

*Geef een korte evaluatie van de acties/activiteiten/genomen maatregelen.*

#### Suggesties

*Naast het meten van de doelstellingen is het nuttig om ook de acties zoveel mogelijk te meten aan de hand van objectief materiaal (kwantitatieve en/of kwalitatieve metingen, bevragingen, ...). Beide soorten metingen geven immers waardevolle doch verschillende informatie. De effectmeting van de doelstellingen geeft aan in hoeverre de doelstellingen al zijn bereikt en toont dus het effect van de acties aan. Metingen en vaststellingen op niveau van de acties kunnen aangeven welke acties beter of minder goed leiden tot het realiseren van de doelstellingen en vormen uiteraard ook de basis tot het verbeteren van de acties op zich. Een goede evaluatie op niveau van de acties helpt de sportfederatie dus weloverwogen keuzes te maken bij eventuele bijsturingen.*

*Bedenk dat de meetresultaten op niveau van de acties eveneens bruikbaar materiaal zijn voor het volgende beleidsplan.*

## **Conclusies**

*Trek de nodige conclusies uit de evaluatie van zowel de doelstellingen als de acties.*

## **Eventuele bijsturingen van de doelstellingen en/of de acties**

*Geef aan of, waar (bijv. welke acties of doelstellingen) en hoe zal bijgestuurd worden.*

### Suggesties

*Pas het actieplan en/of het beleidsplan aan (in kleur, met jaartal van de aanpassing). Zo blijven beleidsplan en actieplannen bruikbare up-to-date instrumenten.*

*Bezorg deze aanpassingen ook aan het Bloso.*

## Basisopdracht 1: Organiseren van competitieve sportbeoefening per provincie

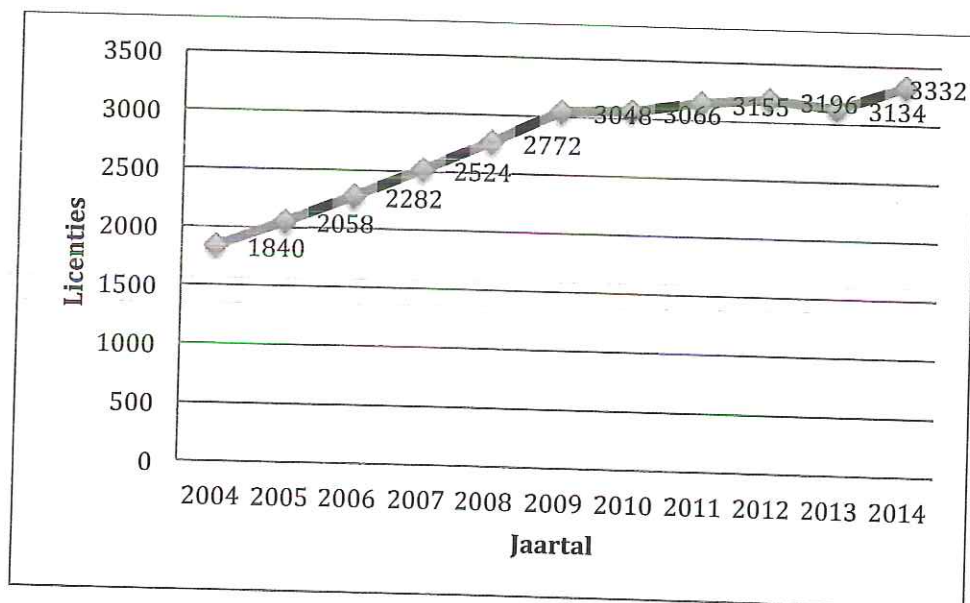
### Strategische doelstelling:

Strategische doelstelling: de VRB investeert in de verhoging van de kwaliteit van sporten met als doel het behoud en de toename van de rugbyparticipatie.

### Resultaten effectmeting:

Indicator(en)	Een stijging van 10% van het aantal aangesloten leden tov 2012
Definitie indicator	Aangesloten leden zijn leden die gevalideerd zijn in het ledenbestand van de VRB
Meetnorm	10% stijging tov december 2012
Meetbron(nen)	Ledenbestand sportfederatie
Meetwijze	Via query uit het ledenbestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

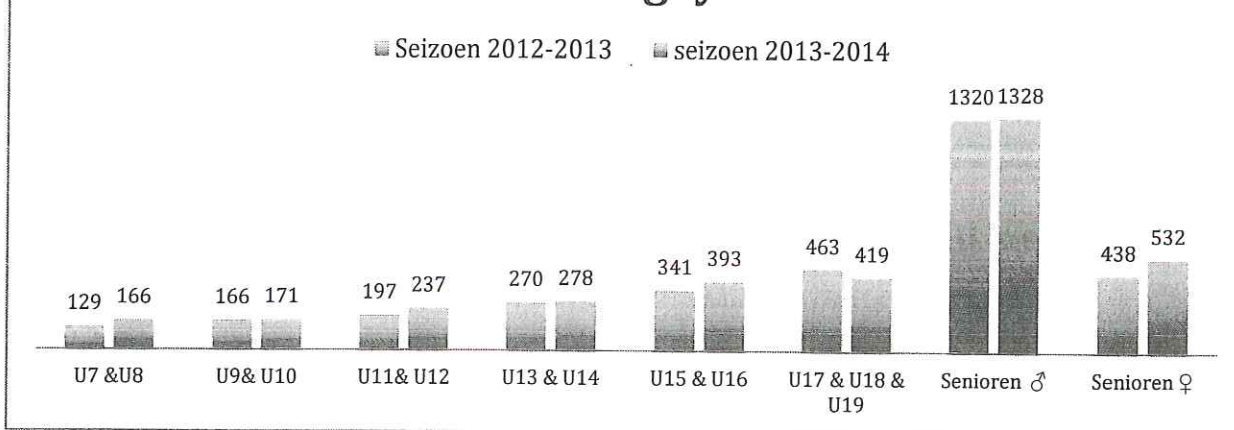
Hieronder kan je het aantal aangesloten leden terugvinden vanaf 2004.



### Evaluatie:

De eerste grafiek toont ons de evolutie van het aantal spelers vanaf 2004. Je kan duidelijk zien dat we nog een groei hebben na een lichte terugval in 2012 (dit was ook te wijten aan het meten op het einde van het seizoen en niet meer per jaar).

## Evolutie leden rugby Vlaanderen



De tweede grafiek gaat meer in detail in op de aantallen per categorie (zoals ze spelen in competitie/tornooi). Je kan duidelijk zien waar de groei zit en waar de drop-out zich voordoet.

De grootste groei komt uit de jeugdreeksen tot 16 jaar en het aantal vrouwelijke spelers die ten opzichte van vorig seizoen met maar liefst 21% zijn toegenomen. Daarnaast is er de klassieke drop-out bij de categorie junioren (16 tot 18 jarigen) maar die nog groter is dan vorig seizoen. Dit heeft waarschijnlijk te maken met de competitiehervorming die momenteel tot U19 gaat en 3 geboortejaren omvat. Hierdoor hebben vooral de eerste jaars het moeilijk die moeten spelen tegen een tegenstander die 2 jaar ouder is dan hen.

De jaarlijkse drop-out in onze sport bedraagt 25% van het totaal aantal spelers.

Acties op vlak van retentie en een competitiehervorming dringen zich op.

### Operationele doelstelling 1

1. Elke club waarvan de eerste ploeg (senioren) in de nationale divisies speelt moet daarnaast over een aantal **homogene ploegen beschikken**. Onder homogene ploegen verstaan we een jeugd ploeg (>15J), damesploeg of reserveploeg bestaande uit spelers van de eigen club. Op deze manier verplichten we de clubs om te werken op lange termijn zodat de doorstroom binnen de club verzekerd is. Per seizoen passen we het quotum aan zodat de clubs voldoende tijd hebben om een ploeg te vormen.

➔ Seizoen 2013-2014 moet een club in 1<sup>ste</sup> nationale divisie voldoen aan:

Naast de betreffende herenploeg eveneens met **drie** homogene ploegen aan een erkend Belgisch kampioenschap (seniors, juniors, cadetten, dames) deelgenomen hebben. Deze ploeg mag tijdens het seizoen niet op algemeen forfait geëindigd zijn. Voor de 3<sup>de</sup> divisie is dit slechts één homogene ploeg. Voor de 2<sup>de</sup> divisie zijn dit twee homogene ploegen.

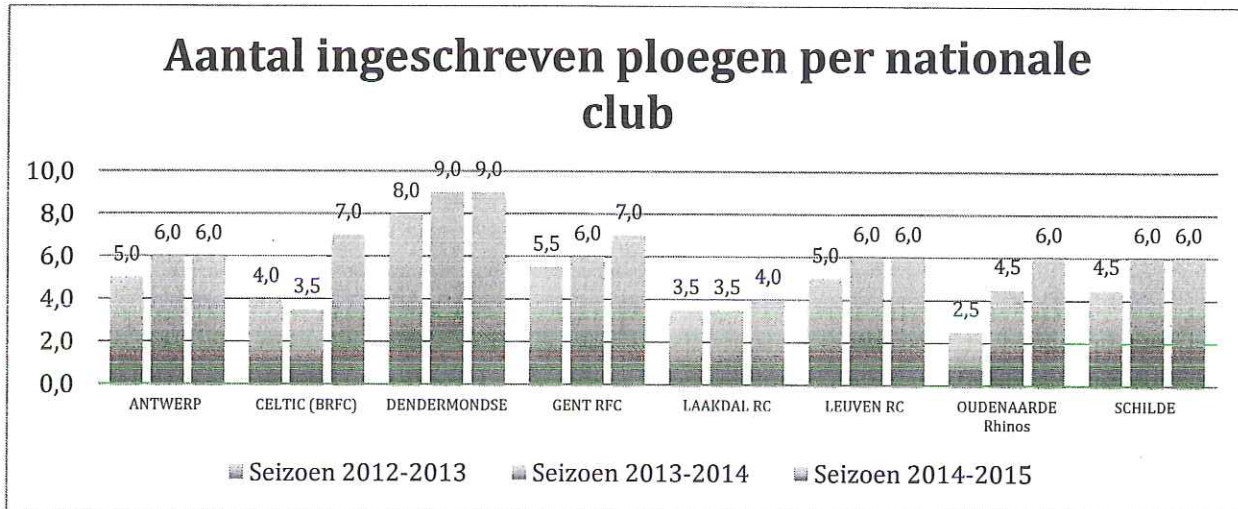
Tijdens de jaarlijkse actieplannen worden de normen verzwaaard.

### Meetplan

Indicator(en)	Aantal homogene ploegen in competitie
Definitie indicator	Onder homogene ploegen verstaan we dat de samenstelling van de ploeg volledig uit spelers van dezelfde club bestaat.
Meetnorm	Einde seizoen 2013-2014 moet een club in nationale divisie minstens 1 extra homogene ploeg hebben of meer (afhankelijk van welke divisie de 1 <sup>ste</sup> ploeg speelt)
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijst van de ploegen voor de competitie van

	het volgende seizoen
Meetwijze	Excell document
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	1 <sup>ste</sup> dag van september (begin competitie)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je het aantal ingeschreven ploegen per seizoen en per nationale club terugvinden.



#### Evaluatie:

- Voor 1<sup>ste</sup> divisie: vertegenwoordigd door RC Dendermonde (enigste Vlaamse club in 1<sup>ste</sup> nationale). Zij hebben de meeste ploegen in de competitie van alle Vlaamse clubs (zij hebben ook het meeste leden). Met 9 ploegen voldoen zij ruimschoots aan de norm en doen hiermee nog beter dan vorig seizoen.
- Voor 2<sup>de</sup> divisie: vertegenwoordigd door RC Leuven, RC Antwerpen, RC Oudenaarde en RC Schilde. Alle clubs hebben 6 ploegen ingeschreven in de competitie waarmee zij eveneens de norm van 3 ingeschreven ploegen behalen. Naast 3 seniorenploegen (2 mannen en 1 dames) hebben zij eveneens 3 jeugd ploegen (U19,U16,U14).
- Voor 3<sup>de</sup> divisie: vertegenwoordigd door RFC Gent, Celtic, RC Laakdal . Zij hebben allemaal meer dan 3 ploegen ingeschreven waarmee ze eveneens voldoen aan de norm van 2. Celtic is gestegen en zijn gefusioneerd met de Barbarians waardoor hun aantal ploegen gestegen is.
- Algemene conclusie: de stijging van het aantal ploegen is vooral te danken aan de vele vrouwenploegen die in Vlaanderen worden opgericht. Daarnaast zien we ook dat het aantal jeugd ploegen blijft stijgen. Het hoeft dan ook niet te verbazen dat de clubs met de meeste ploegen ook in de hoogste afdelingen spelen. Zij hebben meer doorstroom en zijn daardoor stabielier dan kleinere club.

## Operationele doelstelling 2

2. Elke club waarvan de eerste ploeg (senioren) in de nationale divisies speelt moet daarnaast ook over een rugbyschool beschikken. Onder rugbyschool verstaan we alle leeftijdscategorieën onder 15 jaar.

→ Seizoen 2013-2014 moet een club in 1<sup>ste</sup> nationale divisie voldoen aan:

Beschikken over **40 licenties** in de rugbyschool, die in de loop van het jaar aan minstens 5 toernooien hebben deelgenomen. Voor de 3<sup>de</sup> divisie is dit 20 licenties. Voor 2<sup>de</sup> divisie is dit 30 licenties.

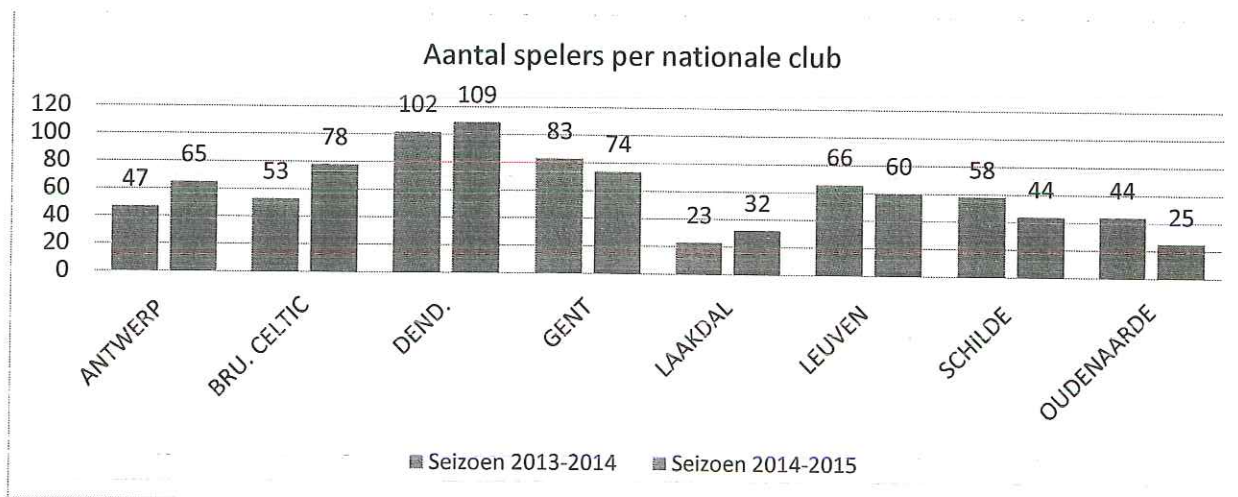
#### Meetplan

Indicator(en)	Aantal leden (licenties) in de rugbyschool
Definitie indicator	Onder rugbyschool verstaan we alle spelers die jonger zijn dan 15 jaar.

Meetnorm	Tegen eind seizoen 2013-2014 moet een eerste divisie club 40 leden hebben in zijn rugbyschool
Meetbron(nen)	Database VRB
Meetwijze	Via query uit het ledenbestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Indicator(en)	Deelname aan jeugdturnoien
Definitie indicator	Zowel de regionale als de nationale jeugdturnoien tellen mee.
Meetnorm	Deelname aan minstens 5 jeugdturnoien vanaf seizoen 2013-2014. status quo de volgende seizoenen.
Meetbron(nen)	Inschrijvingslijst van de ploegen voor de jeugdturnoien
Meetwijze	Excell document
Meetfrequentie	Maandelijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je het aantal spelers terugvinden per seizoen en per club in nationale divisie



#### Evaluatie:

Deze cijfers zijn genomen op het einde van het seizoen dus op 31 mei van het jaar. Er is zowel een stijging als een daling te merken bij de clubs maar gelukkig is de totale balans positief.

Het neemt niet weg dat we gericht kunnen zien welke clubs moeten werken aan hun rugbyschool. Desalniettemin voldoen alle clubs aan de norm die hierboven vermeld zijn.

Alle clubs die een rugbyschool hebben voldeden eveneens aan de norm om aan 5 turnoien mee te doen.

### **Operationele doelstelling 3**

- Elke club waarvan de eerste ploeg (senioren) in de nationale divisies speelt moet over een kwalitatieve accommodatie beschikken.

→ Seizoen 2013-2014 moet een club in 1<sup>ste</sup> nationale divisie voldoen aan:

Minstens **2 terrein** (of een synthetisch terrein) met reglementaire afmetingen hebben **waarvan** minstens **1 terrein met verlichting** voor avondwedstrijden en **4 kleedkamers** in eigen beheer of langdurige gebruiksovereenkomst. Voor 2<sup>de</sup> divisie is dit 1 terrein met 4 kleedkamers voor 3<sup>de</sup> divisie is dit 1 terrein met 2 kleedkamers.

#### Meetplan

Indicator(en)	Accommodatie
Definitie indicator	Aantal terreinen, aantal kleedkamers
Meetnorm	Eind seizoen 2012-2013 moet elke club in divisie 1 beschikken over 2 terreinen en 4 kleedkamers
Meetbron(nen)	Observatie VRB medewerkers
Meetwijze	Observatie
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je de accommodatie terugvinden per club:

Club	Veld	Aantal velden	Kleedkamers	Verlichting
Dendermonde	90x65 / 6x65	4	8 kleedkamers	2
Antwerpen	100x60 / 5x60	2	4 kleedkamers	2
Bru. Celtic	95x60/ 9x60	1	2 kleedkamers	1
Gent	110x65 / 11x65	2	6 kleedkamers	1
Laakdal	100x70 / 10x70	2	4 kleedkamers	2
Leuven	95x60 / 10x60	2	4 kleedkamers	1
Oudenaarde	100x60/5x60	1	6 kleedkamers	1
Schilde	96x50 / 5x50	2	4 kleedkamers	1

#### Evaluatie:

Deze situatie is niet veranderd ten opzicht van vorig seizoen: alle clubs voldoen aan de normen die zijn opgelegd per divisie, toch zijn er veel clubs die een gebrek hebben aan accommodatie omdat zij per veld met te veel spelers zitten waardoor het veld in het midden van het seizoen in erbarmelijke staat verkeerd. Gelukkig zijn er de laatste jaren meer en maar synthetische velden.

## Strategische doelstelling 2

Strategische doelstelling: De VRB zal investeren in de topsportwerking zoals beschreven in het decreet gezien de diverse kansen dat de Belgische topsport rugby biedt.

#### Resultaten effectmeting:

Indicator(en)	Een stijging van België met 3 plaatsen op de IRB wereldranglijst
Definitie indicator	België staat momenteel 23 <sup>ste</sup> en wil dus in 2016 op plaats 20 staan
Meetnorm	Stijging van 3 plaatsen tov 2012
Meetbron(nen)	Website IRB
Meetwijze	Internet, website IRB
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je de ranking terugvinden van België op wereldvlak:

	June 2005	December 2005	June 2006	June 2008	June 2010	Aug 2012	Mei 2013	March 2014
Ranking IRB	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>



### Evaluatie:

België is sinds 2005 enorm gestegen op de wereldranglijst. Momenteel zitten we bij de beste 25 landen van de wereld. De eerste 20 landen doen in principe mee aan het WK rugby wat voor België een ambitieuze doelstelling is maar niet onmogelijk. Momenteel staat België 25<sup>ste</sup>. Het is niet evident om nog verder te stijgen aangezien er een transitie moet komen van een amateuristisch naar een meer professionele aanpak. De landen in de top 25 werken bijna uitsluitend professioneel.

## Operationele doelstelling 1

1. Tegen 2016 wil de Vlaamse Rugbybond meewerken aan een internationale clubcompetitie waaraan de beste clubs van België, Nederland en eventueel Duitsland/Luxemburg aan deelnemen.

### Meetplan

Indicator(en)	Organisatie internationale clubcompetitie (North Sea Cup)
Definitie indicator	Het effectief spelen van de 5 speeldagen
Meetnorm	Organisatie van de competitie
Meetbron(nen)	Administratie North Sea Cup
Meetwijze	Wedstrijdbladsen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

### Evaluatie:

De North Sea Competition heeft in 2014-2015 niet meer plaatsgevonden. De onderlinge afstemming van de kalenders + de hoge kosten bleken de doorslaggevend om dit niet meer te organiseren.

## Operationele doelstelling 2

2. De VRB wil tegen 2014 een sevens competitie hebben uitgewerkt voor de verdere ontwikkeling van het dames sevens rugby.

### Meetplan

Indicator(en)	Sevens competitie
Definitie indicator	Effectief plaatsvinden van de speeldagen
Meetnorm	Het hebben van een competitie tegen 2014
Meetbron(nen)	Administratie competitie VRB-BRB
Meetwijze	Wedstrijdbladsen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

### Evaluatie:

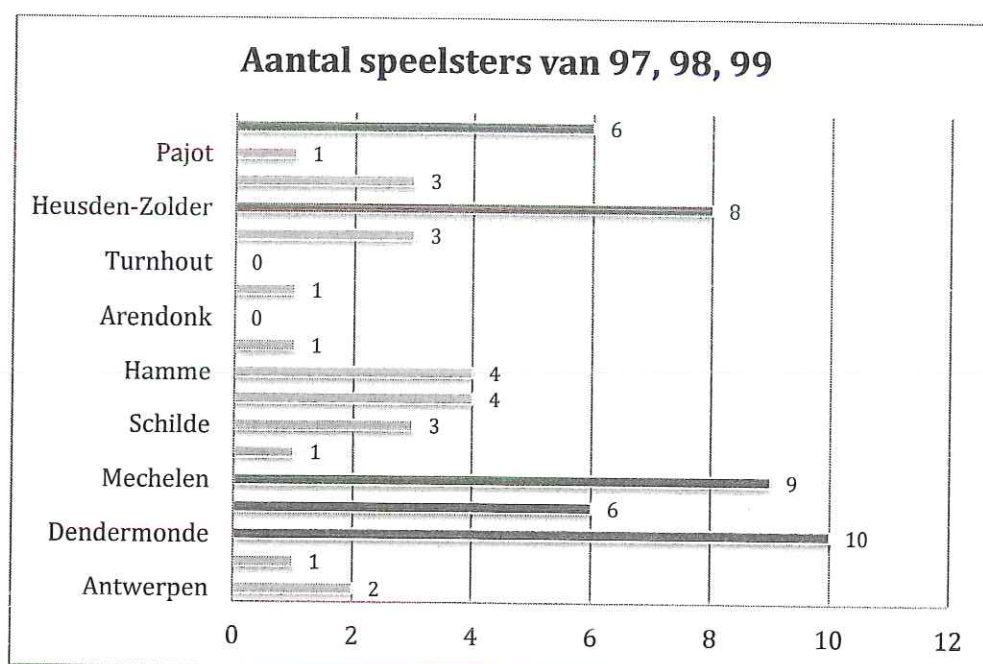
In 2014 werd er wegens de overvolle kalender geen sevens competitie op Vlaams niveau gehouden. In 2015 staat er wel voor het eerst een U16 en U19 7's competitie op het programma en dit voor alle Belgische ploegen.

## Operationele doelstelling

3. De VRB wil tegen 2014 een competitie hebben uitgewerkt voor de verdere ontwikkeling van het dames rugby tussen 15 en 18 jaar.

### Meetplan

Indicator(en)	Damescompetitie voor 15-18 jarigen
Definitie indicator	Effectief plaatsvinden van de speeldagen
Meetnorm	Het hebben van een competitie tegen 2014
Meetbron(nen)	Administratie competitie VRB-BRB
Meetwijze	Wedstrijdbladen
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator



### Evaluatie:

Momenteel is er nog geen competitie die volledig focust op dames tussen 15-18 jaar. Er is daarnaast wel een aangepaste competitie voor dames met aangepaste regels zodat jonge speelsters hierin kunnen meespelen. Toch zien we dit als tussenoplossing om te komen tot een specifieke competitie voor 15-18 jarigen. We kunnen wel zien dat het aantal speelsters voor dit seizoen weer gestegen is ten opzicht van vorig seizoen. Het gaat telkens om 3 geboortejaren. In theorie zouden de clubs in het rood (zie grafiek) met een U18 10-à-side competitie kunnen starten en dit op maandelijkse basis als try-out.

### **Overzicht acties 2014 en relatie met de doelstelling**

Actie	Doelstelling	Opmerking
<b>Nationale senioren ploeg XV en sevens</b>	S2	De prioriteit voor de VRB/FBRB is het XV rugby bij de mannen en het sevens rugby bij de vrouwen.
<b>Nationale selectie U17, U18, U19, U23</b>	S2	De nationale jeugd ploegen zorgen voor de doorstroom van talenten naar de nationale senioren ploeg
<b>Vlaamse selectie U16, U18</b>	S2	De Vlaamse selecties zorgen dat talentvolle spelers samen kunnen trainen om nadien door te stromen naar de nationale U17 ploeg
<b>Nationale XV competitie</b>	S1	Er is een competitie op nationaal vlak om maat van het

<b>senioren, U19, U16, U14</b>		niveau van elke ploeg
<b>Regionale XV senioren competitie</b>	S1	Eveneens is er een recreatieve regionale competitie
<b>Jeugdturnoien voor U6, U8, U10, U12, U14</b>	S1	Voor de jeugdspelers onder 15 jaar is er geen competitie. Er worden hier wel jeugdturnoien gespeeld zonder dat er een ranking wordt bijgehouden.
<b>7's competitie België</b>	S1	In 2014 was er nog niets maar in 2015 staat dit op het programma namelijk op 17 mei 2015
<b>Universitaire XV &amp; sevens competitie</b>	S1	Er wordt jaarlijks ism VSSF een universitaire 7's en XV competitie georganiseerd
<b>Scholenscompetitie</b>	S1	Zie BO 2

### Evaluatie van de acties

Zoals elk seizoen is er een brede waaier van competities die in het teken staan van de speler. Elke speler kan op zijn niveau aan competitie doen. De nationale senioren "zwarte duivels" hadden het in 2014 niet makkelijk tegen topploegen zoals Roemenië en Georgië waarvan de spelers allemaal professioneel rugby spelen. In België is er momenteel een transitie aan de gang van het amateurisme naar een meer professioneel kader. Momenteel speelt België in divisie 3 in Europa en nemen zij de eerste plaats in. De competitie is echter nog niet afgelopen. Het seizoen loopt over 2 jaar waarna je kan degraderen of promoveren. Zij kunnen dus stijging naar de voor hen hoogste afdeling (de eerste divisie = 6 nations is afgelopen).

De nationale jeugd ploegen doen het eveneens prima. De nationale U19 ploeg eindigde op de 6<sup>de</sup> plaats in 2014 in de hoogste afdeling (na de 6 toplanden: Wales, Frankrijk, Schotland, Ierland, Frankrijk, Engeland). Daarnaast zijn er de verschillende detectieploegen in de liga's (Vlaams en Waals) die de spelers trachten te verbeteren om nadien door te stromen naar de nationale ploegen.

Daarnaast zijn er de jeugdturnoien (onder 12 jaar) zonder competitiefkarakter waardoor de focus ligt op de waarden van onze sport: plezier, passie, integriteit, discipline en teamspirit. Ook nadien wordt deze trend verder gezet in de jeugdcompetities U14, U16 en U19.

Tot slot zijn er de seniorencompetities voor vrouwen en mannen.

Het enige wat ontbreekt is een echte competitie voor veteranen (+35) er worden hier momenteel wel initiatieven genomen maar nog niet op een regelmatige basis.

### **Conclusies**

De competitie is een cruciale pijler in de ontwikkeling van de spelers enerzijds en anderzijds noodzakelijk om de spelers te behouden in de sport. Daarom dat er verschillende competities worden uitgewerkt op maat van de spelers. Naast het klassieke XV rugby hebben we ook een competitie voor sevens rugby en zelfs beach rugby. Enkel een competitie niet-contact rugby kan nog verder worden uitgewerkt maar dan eerder op recreatief niveau. De eerste stappen worden momenteel gelegd in ons Get Into Rugby project (zie BO2) dat nog navolging zal krijgen.

Om de kwaliteit in de clubs te garanderen werd in 2007 het Vivaldi-plan geïntroduceerd. Dit plan wordt nog tot 2020 verlengd. Vele operationele doelstellingen werden in het Vivaldi-plan vertaald.

### **Eventuele bijstellingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties**

Voor 2016 zullen er geen aanpassingen zijn. Na 2016, bij het nieuw beleidsplan komen er wel aanpassingen die meer op maat van de clubs zijn en die eerder zullen belonen ipv te straffen.

**Basisopdracht 1: Organisatie van competitieve sportbeoefening**

Naam sportfederatie: Vlaamse Rugbybond vzw

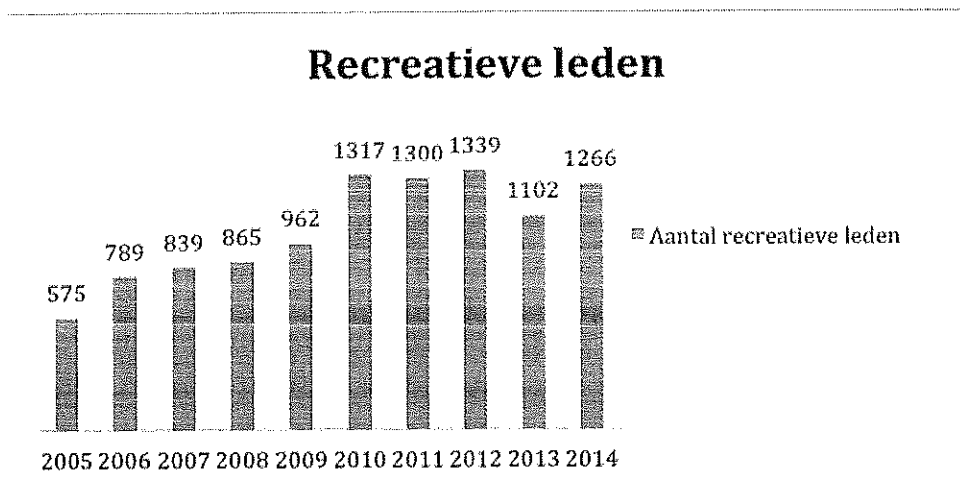
Nummer	Subsidieerbare kosten	Bedrag
61000030	huur van technologisch materiaal	0,00
61010030	huur van sportmateriaal	0,00
61020030	huur van didactisch materiaal	0,00
61030030	huur van voertuigen, reddings- en volgboten	0,00
61040030	huur van sportaccommodaties	7.559,66
61060030	huur van vergader- en leslokalen	0,00
61100030	verbruikskosten voor interne en externe communicatie	1.079,39
61110030	aankoop van bureelbenodigdheden	949,78
61150030	aankoop van technologisch materiaal	0,00
61151030	aankoop van sportmateriaal	257,27
61152030	aankoop van didactisch materiaal	0,00
61160030	kosten voor kwaliteits- en effectmeting	0,00
61180030	Diensten en diverse goederen waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
61200030	verplaatsingskosten administratieve medewerkers	0,00
61210030	verplaatsingskosten sporttechnische medewerkers	19.418,57
61230030	verplaatsingskosten deelnemers	15.511,31
61240030	verplaatsingskosten bestuursleden	0,00
61250030	kosten voor vervoer van sportmateriaal	0,00
61300030	Drukwerken	0,00
61310030	kosten informatie- en promotiemateriaal	89,53
61400030	kosten voor medische hulpkosten	450,00
61410030	kosten aangerekend door verenigingen ter bescherming van auteursrechten	0,00
61420030	Kosten inzake opmaak, neerlegging en controle van de jaarrekening (eindejaarsverrichtingen)	0,00
61460030	kosten inzake dienstverlening door administratieve medewerkers	0,00
61461030	kosten inzake dienstverlening door sporttechnische medewerkers	0,00
61500030	inschrijvingsgeld cursussen	0,00
61510030	bijdrage aan de erkende koepelorganisatie (Vlaamse Sportfederatie vzw)	0,00
61600030	verblijfskosten administratieve medewerkers	0,00
61610030	verblijfskosten sporttechnische medewerkers	0,00
61630030	verblijfskosten deelnemers	20.180,52
61640030	verblijfskosten bestuursleden	0,00
62010030	brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62011030	vakantiegeld occasionele administratieve medewerkers	0,00
62012030	eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62020030	brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	5.789,86
62021030	vakantiegeld occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62022030	eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62110030	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62111030	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62120030	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62121030	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62311030	Dienstverplaatsingen personeelsleden	0,00
62320030	Verblijfskosten personeelsleden	0,00
62800030	Personeelskosten waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63018030	afschrijvingen op immateriële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63021030	afschrijvingen op technologisch materiaal	418,25
63021130	afschrijvingen sportmateriaal	0,00
63021230	afschrijvingen didactisch materiaal	0,00
63021830	afschrijvingen op materiële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
	<b>SUBTOTAAL SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>	<b>71.704,14</b>
<b>Nummer</b>	<b>Niet-subsidieerbare kosten</b>	<b>Bedrag</b>
61530030	Inschrijvingsgelden internationale wedstrijden	0,00
61590030	Lidgelden bijdrage andere	0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
	<b>SUBTOTAAL NIET-SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTAAL KOSTEN:</b>	<b>71.704,14</b>

## Basisopdracht 2: Organiseren van recreatieve sportbeoefening per provincie

### Strategische doelstelling:

De Vlaamse Rugbybond dient verder te participeren met rugby in de samenleving en wil een stijging van recreatieve leden van 10% tegen eind 2016

#### Resultaten effectmeting:



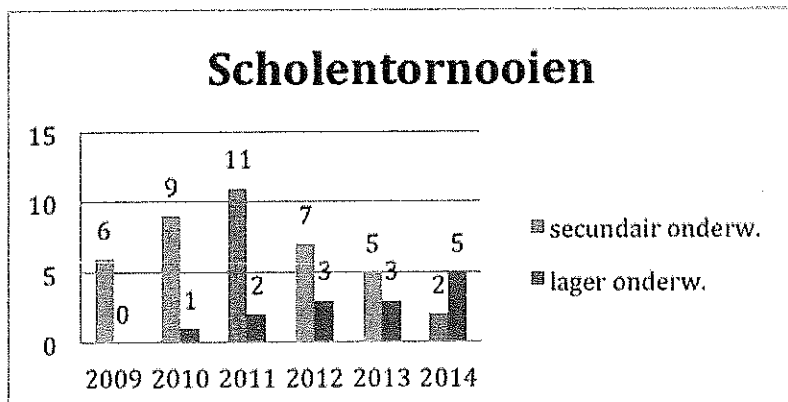
#### Evaluatie:

Na onze terugval tijdens 2013 (deels door overschakeling op seizoen licenties) zijn we in 2014 opnieuw gestegen. We zien deze tendens ook terugkeren bij onze jeugdlicenties.

### Operationele doelstelling 6.1

Tegen 2016 jaarlijks organisatie van minimum 10x scholentornooien, tag en/of tackle, verspreid over de rugbyclubs aangesloten bij de Vlaamse Rugbybond, met behulp van "Get into Rugby"

#### Resultaten effectmeting:



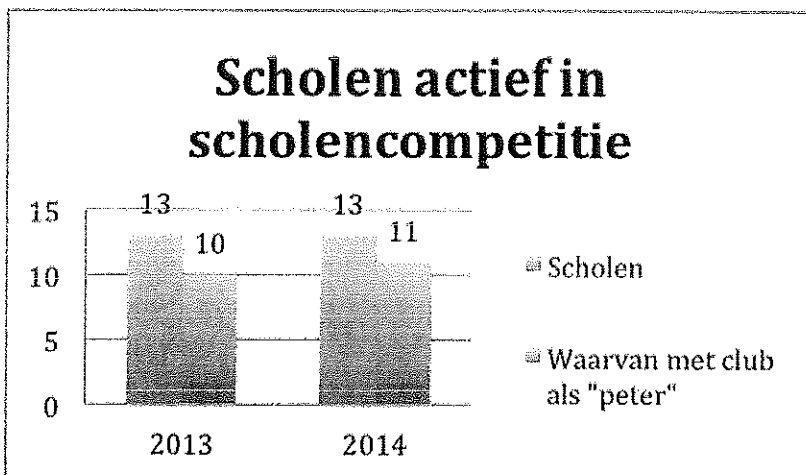
#### Evaluatie:

We zien dat het zwaartepunt komt te liggen op de toernooien in het lager onderwijs. We blijven clubs aanmoedigen om scholentornooien te organiseren bij hen op de club.

## Operationele doelstelling 6.2

Tegen seizoen 2015-2016 beschikken over een scholencompetitie van minstens 14 scholen in 2 regio's per schooljaar voor secundaire scholen, verspreid over Vlaanderen. Waarvan 80% van deelnemende scholen een rugbyclub als peter heeft.

### Resultaten effectmeting:



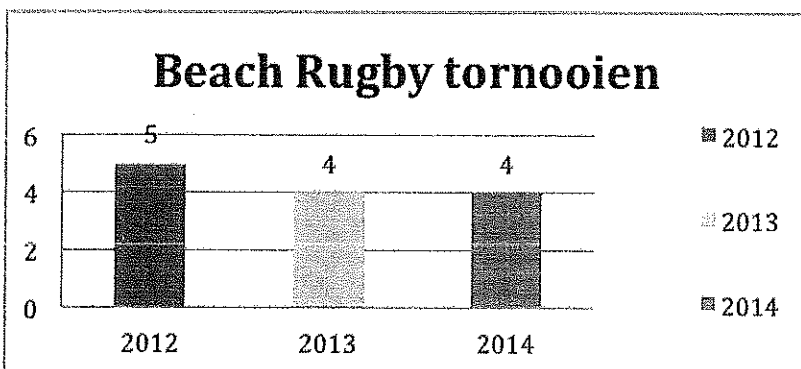
### Evaluatie:

In 2014 hebbe we een stagnering van het aantal actieve scholen. Evenwel zijn er momenteel 3x scholen die in een opstartfase zitten tijdens het schooljaar 2014-2015. De regio Antwerp-Limburg blijft onder vertegenwoordigd tov Oost- en West-Vlaanderen.

## Operationele doelstelling 6.3

Tegen eind 2016 een stijging van 60% van het aantal toernooien aan het recreatief beach rugby circuit voor mannen en vrouwen.

### Resultaten effectmeting:



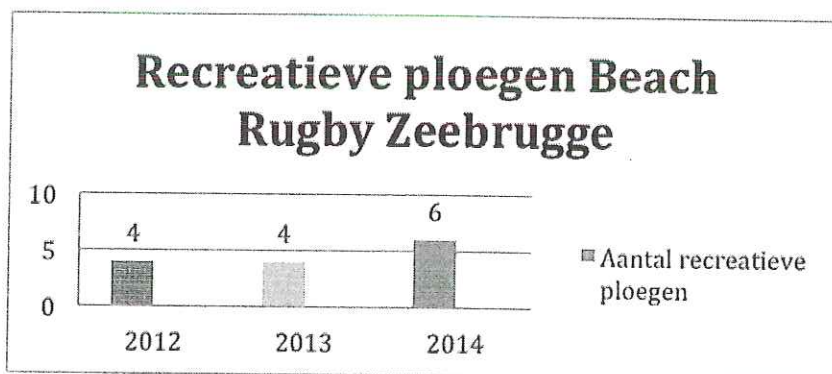
### Evaluatie:

We blijven status-quo in 2014. Onze doelstelling om een stijging van 60% te behalen zullen we niet halen. Tevens ziet het naar uit dat het grootste recreatieve toernooi aan de kust in 2015 zal verdwijnen.

### Operationele doelstelling 6.4

Tegen 2016 een stijging van 50% van het aantal recreatieve ploegen die deelnemen aan het Beach Rugby toernooi in Zeebrugge.

Resultaten effectmeting:



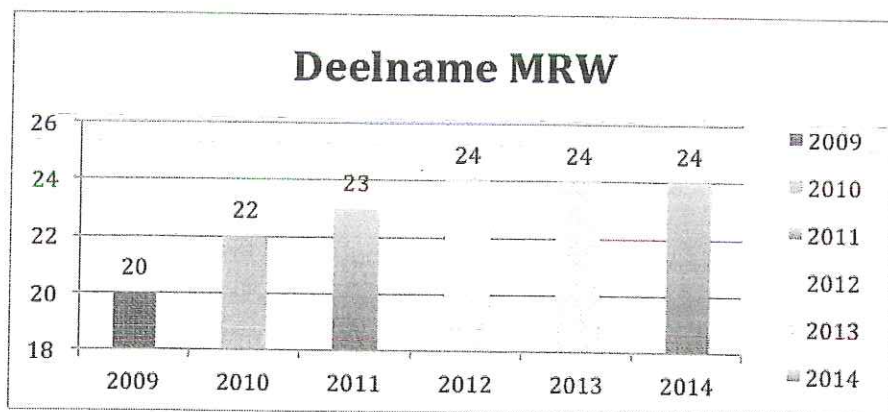
Evaluatie:

We zien een stijging in 2014. In 2015 zal het Beach Rugby toernooi in Zeebrugge evenwel niet doorgaan. Eventueel zal er een alternatief

### Operationele doelstelling 6.5

Tegen eind 2016 organiseren 90% van de clubs activiteiten tijdens de Mega Rugby Week ter bevordering van de promotie van hun sport en club.

Resultaten effectmeting:



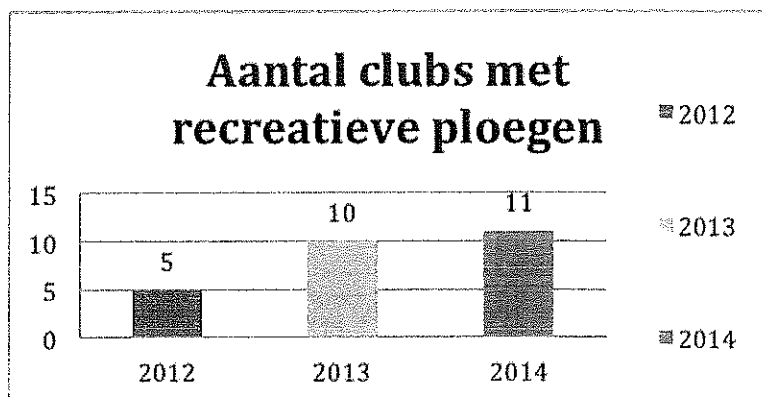
Evaluatie:

Opnieuw slagen we erin om al onze clubs te betrekken in deze promotieweek. Ondanks dat sommige clubs klagen over een overaanbod aan aanbiedingen in de periode van september. We blijven als federatie onze actie koppelen aan de "Week van de Sportclub" om tijdens deze week iedereen die wenst kennis te laten maken met een rugbyclub in hun buurt.

## Operationele doelstelling 6.6

Tegen einde seizoen 2015-2016 is er een stijging van 50% van het aantal clubs die over 3 of meer recreatieve teams beschikken.

### Resultaten effectmeting:



### Evaluatie:

We zien een kleine stijging in het aantal clubs die 3 of meer recreatieve teams op de been brengen. Het gaat dan voornamelijk om extra jeugd ploegen. De uitdaging zal er in bestaan deze tendens te behouden.

## Overzicht acties 2014 en relatie met de doelstelling

- 1) Organisatie van scholenturnoaien voor secundair en lager onderwijs in samenwerking met clubs en SVS. Onder begeleiding van het project "Get into Rugby". Deze turnoaien lopen van september 2014 tot mei 2015. Voor de rapportering nemen we de schoolturnoaien die gespeeld worden tussen januari-december 2014 → O.D. 6.1
- 2) Campagne "Get into Rugby" in samenwerking met IRB (International Rugby Board) & SVS en de deelnemende clubs. Timing: september 2014 – juni 2015 → O.D. 6.1 & 6.2
- 3) Organisatie van een scholencompetitie verspreid over Vlaanderen in 2 regio's. Regio 1 (Antwerp-Limburg-Brabant) en regio 2 (Oost- en West-Vlaanderen). Deze schoolcompetitie loopt van september tot en met mei en zal beheerd worden door de federatie in samenwerking met de clubs. → O.D. 6.2
- 4) Beach rugby circuit in Vlaamse steden in de buurt van rugbyclubs. Beheer van het circuit door de federatie en organisatie door de club. Periode maart – augustus 2014 → O.D. 6.3
- 5) Organisatie van Beach Rugby turnooi in Zeebrugge voor recreatieve ploegen. Met medewerking van stad Brugge, provincie West-Vlaanderen en lokale partners, die zorgen voor een bredere promotie. In 2014 opnieuw jeugdturnooi voor U17 & U19 en schoolteams. Timing: 27-28-29 juni 2014 → O.D. 6.4
- 6) Mega Rugby Week tijdens de week van de sportclub (Blos) september 2014. → O.D. 6.5
  - Jeugdturnoaien organiseren voor clubs, 5x regionale en 8x nationale turnoaien die door de clubs georganiseerd worden met ondersteuning van de federatie. Seizoen loopt van september tot mei. Rapportering zal gedaan worden over de periode van januari tot december 2014 → O.D. 6.6

### Evaluatie van de acties

- 1) Er worden nu meer turnoaien voor het lager onderwijs georganiseerd tov secundair onderwijs. Het aantal blijft wel gelijk. Het blijft een moeilijke oefening om clubs te overtuigen zulke turnoaien te organiseren op de club en voldoende vrijwilligers te vinden die zich op een woensdagnamiddag kunnen vrijmaken.
- 2) Met 18x deelnemende clubs loopt dit goed. Evenwel is de activiteitsgraad sterk verschillend van club tot club. We proberen clubs zoveel als mogelijk te ondersteunen in hun acties rond deze campagne.
- 3) De scholencompetitie wordt gespeeld in beide regio's maar regio Antwerpen-Limburg blijft het zwakke broertje.



- 4) Het aantal beach rugby toernooien stagneert. Er zit niet meteen een stijging aan te komen. Clubs hebben het moeilijk hun leden te motiveren om na het reguliere seizoen activiteiten te organiseren in het zomerseizoen.
- 5) In 2014 was het Beach Rugby toernooi in Zeebrugge zijn grootste editie tot dusver, maar bleef het aantal recreatieve ploegen stabiel. Wel hadden we opnieuw deelnemers bij de U17, U19 en scholen op vrijdag. In 2015 zal er evenwel geen editie komen in Zeebrugge en bestaat de kans dat er helemaal geen Beach Rugby toernooi aan de kust zal zijn.
- 6) De Mega Rugby Week blijft een succes bij onze clubs. De lokale promotie blijft echter nog te beperkt.
- 7) De jeugdtoernooien zijn een goed format op de jeugdploegen wedstrijdervaring te laten opdoen. Nadeel is dat onze clubs te ver uit elkaar liggen, waardoor regelmatig grote afstanden moeten worden afgelegd om deel te nemen.

## **Conclusies**

- 1) De focus zal liggen op het lager onderwijs en we zullen de clubs blijven aanmoedigen. Een goede scholenwerking draagt bij tot nieuwe leden in de club.
- 2) Dit programma zal verder worden gezet en een aanbod op maat zal gemaakt worden voor de deelnemende clubs.
- 3) Via de clubs trachten we nieuwe scholen actief te maken. De scholencompetitie blijven we ondersteunen.
- 4) We stellen een draaiboek op specifiek om beach rugby toernooi te organiseren. Deze toernooien blijven een medium om recreatief rugby te spelen.
- 5) In 2015 zal er geen beach rugby toernooi in Zeebrugge komen. We bekijken de mogelijkheden voor een andere vorm aan de kust.
- 6) Meer aandacht schenken aan promotie in lokale media.
- 7) Clubs blijven ondersteunen om met jeugdploegen te starten, op deze manier kunnen de afstanden in de toekomst worden beperkt.

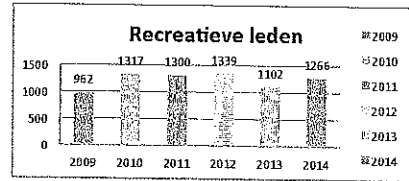
## **Eventuele bijsturingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties**

Operationele doelstelling 6.4 : in 2015 zal er geen Beach Rugby toernooi in Zeebrugge georganiseerd worden. We bekijken nog de mogelijkheid om op een andere locatie dit toernooi te laten doorgaan.

## Gegevens BO recreatieve sportbeoefening 2014

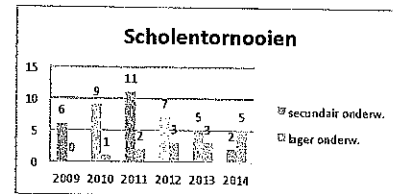
### Aantal recreatieve leden

Jaar	Recreatieve leden
2009	962
2010	1317
2011	1300
2012	1339
2013	1102
2014	1266



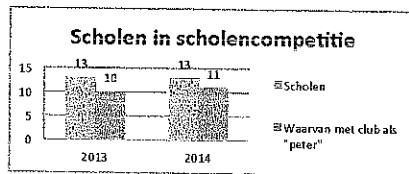
### Scholentorndoen

Jaar	secundair onderw.	lager onderw.
2009	6	0
2010	9	1
2011	11	2
2012	7	3
2013	5	3
2014	2	5



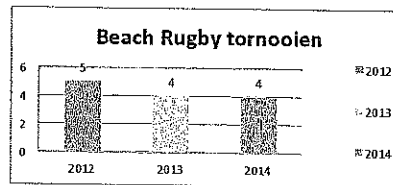
### Scholen die deelnemen aan scholenscompetitie

Jaar	Scholen	Waarvan met club als "peter"
2013	13	10
2014	13	11



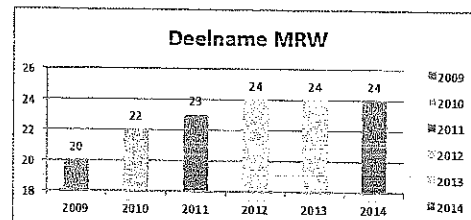
### Recreatieve Beach Rugby toernooien

Jaar	Beach Rugby toernooien
2012	5
2013	4
2014	4



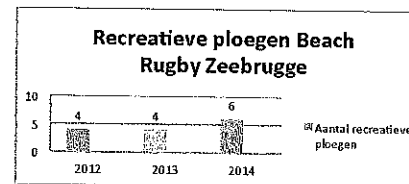
### Clubs die deelnemen aan Mega Rugby Week

Jaar	Deelname MRW
2009	20
2010	22
2011	23
2012	24
2013	24
2014	24



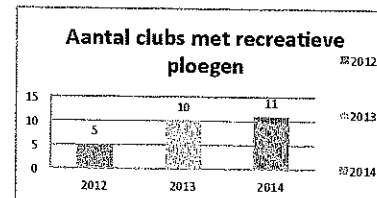
### Aantal recreatieve ploegen die deelnemen aan Beach Rugby Zeebrugge

Jaar	Aantal recreatieve ploegen
2012	4
2013	4
2014	6



### Clubs die 3 of meer recreatieve ploegen hebben

Jaar	Aantal clubs	2013	2014
2012	5	Dendermonde	Antwerp
2013	10	Gent	Celtic
2014	11	Oudenaarde	Laakdal
		Pajot	Schilde
		Antwerp	Dendermonde
		Schilde	Gent
		BSB	Oudenaarde
		Celtic	BSB
		RC 9	Pajot
		Laakdal	Leuven
			RC9



**Basisopdracht 2: Organisatie van recreatieve sportbeoefening**

Naam sportfederatie: Vlaamse Rugbybond vzw

Nummer	Subsidieerbare kosten	Bedrag
61000040	huur van technologisch materiaal	0,00
61010040	huur van sportmateriaal	0,00
61020040	huur van didactisch materiaal	0,00
61030040	huur van voertuigen, reddings- en volgboten	0,00
61040040	huur van sportaccommodaties	0,00
61060040	huur van vergader- en leslokalen	0,00
61100040	verbruikskosten voor interne en externe communicatie	1.079,39
61110040	aankoop van bureelbenodigdheden	949,78
61150040	aankoop van technologisch materiaal	0,00
61151040	aankoop van sportmateriaal	189,79
61152040	aankoop van didactisch materiaal	249,23
61160040	kosten voor kwaliteits- en effectmeting	0,00
61180040	Diensten en diverse goederen waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
61200040	verplaatsingskosten administratieve medewerkers	111,44
61210040	verplaatsingskosten sporttechnische medewerkers	5.512,59
61230040	verplaatsingskosten deelnemers	0,00
61240040	verplaatsingskosten bestuursleden	0,00
61250040	kosten voor vervoer van sportmateriaal	0,00
61300040	Drukwerken	805,60
61310040	kosten informatie- en promotiemateriaal	9.044,07
61400040	kosten voor medische hulpposten	0,00
61410040	kosten aangerekend door verenigingen ter bescherming van auteursrechten	175,57
61420040	Kosten inzake opmaak, neerlegging en controle van de jaarrekening (eindejaarsverrichtingen)	0,00
61460040	kosten inzake dienstverlening door administratieve medewerkers	0,00
61461040	kosten inzake dienstverlening door sporttechnische medewerkers	0,00
61500040	inschrijvingsgeld cursussen	0,00
61510040	bijdrage aan de erkende koepelorganisatie (Vlaamse Sportfederatie vzw)	0,00
61600040	verblijfskosten administratieve medewerkers	0,00
61610040	verblijfskosten sporttechnische medewerkers	2.571,90
61630040	verblijfskosten deelnemers	229,16
61640040	verblijfskosten bestuursleden	0,00
62010040	brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62011040	vakantiegeld occasionele administratieve medewerkers	0,00
62012040	eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62020040	brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62021040	vakantiegeld occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62022040	eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62110040	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62111040	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62120040	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62121040	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62311040	Dienstverplaatsingen personeelsleden	0,00
62320040	Verblijfskosten personeelsleden	0,00
62800040	Personeelskosten waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63018040	afschrijvingen op immateriële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63021040	afschrijvingen op technologisch materiaal	418,28
63021140	afschrijvingen sportmateriaal	0,00
63021240	afschrijvingen didactisch materiaal	0,00
63021840	afschrijvingen op materiële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
	<b>SUBTOTAAL SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>	<b>21.336,80</b>
Nummer	Niet-subsidieerbare kosten	Bedrag
6149	Kosten dienstverlenende organisatie	0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
	<b>SUBTOTAAL NIET-SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTAAL KOSTEN:</b>	<b>21.336,80</b>

## Basisopdracht 3: Organiseren van kaderopleiding en bijscholing

### Basisopdracht 3.1 Kaderopleiding en bijscholing voor sporttechnische verantwoordelijken van de sportfederatie en de aangesloten clubs

#### Strategische doelstelling 1:

Strategische doelstelling: Tegen eind 2016 beschikt de VRB over een efficiënt vrijwilligersbeleid en een vrijwilligers ondersteuningsproject voor haar clubs.

Zie BO 4

#### Strategische doelstelling 2

Strategische doelstelling: De VRB zal investeren in de topsportwerking zoals beschreven in het decreet gezien de diverse kansen dat de Belgische topsport rugby biedt.

#### Resultaten effectmeting:

Indicator(en)	Een stijging van België met 3 plaatsen op de IRB wereldranglijst
Definitie indicator	België staat momenteel 23 <sup>ste</sup> en wil dus in 2016 op plaats 20 staan
Meetnorm	Stijging van 3 plaatsen tov 2012
Meetbron(nen)	Website IRB
Meetwijze	Internet, website IRB
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

#### Evaluatie:

Zie BO 1

#### Operationele doelstelling 1:

De VRB wil een duidelijke opleidingsstructuur voor de verschillende rugbyvormen (sevens, XV's) die operationeel is tegen 2016 waarbij beloftevolle trainers & scheidsrechters zich verder kunnen ontwikkelen. Met operationeel bedoelen we dat de cursussen effectief georganiseerd worden.

Indicator(en)	Nieuwe opleidingsstructuur
Definitie indicator	Organisatie van cursussen voor de verschillende takken dwz: trainer XV, trainer VII, trainer Strength & conditioning, scheidsrechters
Meetnorm	Tegen 2016 willen we alle cursussen minstens 1 maal georganiseerd hebben
Meetbron(nen)	Database/ledenbestand VRB
Meetwijze	Query uit het ledenbestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch Coördinator

Het aanbod aan opleidingen & opleidingsstructuur kan u terugvinden op onze website. Hieronder een overzicht van wat we gedaan hebben in 2014:

<b>IRB level 1 COACHES</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Mechelen	3&4/01/2015	14
Dendermonde	19&20/12/2014	22
Gent	15&16/08/2014	26
Laakdal	8&9/08/2014	16
Heusden-Zolder	31/05/14	15
Pajot	4/04/14	23
<b>IRB level 1 First Aid</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Celtic	16/11/14	10
Kortrijk	25/10/14	15
Dendermonde	23/08/14	8
Schilde	31/05/14	8
Oudenaarde	18/01/14	10
<b>IRB level 1 Scheidsrechters</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Dendmonde	27/08/14	19
Dendermonde	6/04/14	11
Antwerpen	1/03/14	14
Leuven	18/01/14	17
<b>IRB Level 1 S&amp;C</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Antwerpen	9&10/08/2014	11
<b>initiatorcursus</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Dendermonde	Aug/sep 2014	9
<b>Trainer B</b>	<b>Datum</b>	<b>#</b>
Leuven	nov/2013 - mrt 2014	9

Zoals je kan zien doen we naast de VTS cursussen veel beroep op de IRB cursussen waarvan we eveneens veel steun krijgen. Deze cursussen dienen als opstart of als verdere specialisatie (zoals de IRB level 1 sevens of strength & conditioning). Daarom tellen de cursussen eveneens mee als bijscholingen.

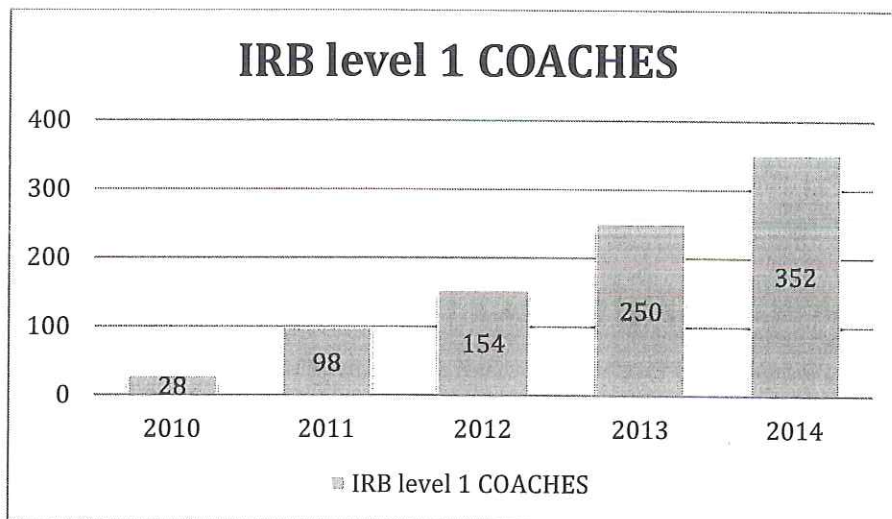
Daarnaast is er de nieuwe IRB First Aid cursus. Een soort van EHBO cursus specifiek voor rugby. Wij willen deze cursus, die zeer praktijkgericht is, draaien in elke club voor 2016 en integreren in de initiatorcursus.

Deze cursussen zijn zeer toepasbaar in onze sport en worden met plezier gevolgd. Het spijtige is dat ze niet altijd erkend worden door de VTS. Je kan je ook inbeelden dat dit veel werk is om deze cursussen te organiseren. Momenteel gebeurt de bepaling van de inhoud, organisatie van de cursus en het deels lesgeven door 2 personen. 1 voltijdse en 1 vrijwilliger.

De workload die de VTS dan van ons vraagt is dan meestal niet realistisch. Denk maar aan de screening van de cursussen en het herschrijven van de cursussen. Daarnaast is de website van VOTAS niet duidelijk voor de cursisten en niet gebruiksvriendelijk.

Het is de bedoeling om de kwaliteit van de begeleiding binnen elke rugbyclub te verhogen daarom dat wij in 2010 begonnen zijn om onze cursussen te vernieuwen.

Wij zijn in 2010 gestart met onze eerste IRB level 1 COACHING en zijn nadien in 2012, 2013 en 2014 begonnen met de andere cursussen. Hieronder kan je een overzicht vinden van het aantal trainers die we sinds 2010 bereikt hebben met de IRB level 1 cursussen COACHING.



#### Evaluatie:

Door het grote aantal deelnemers die we bereiken via de opstartcursus hopen we om meer deelnemers te hebben voor onze initiatorcursus. Het succes van de IRB cursussen groeit wat we alleen maar toejuichen. Nog nooit hebben we zoveel mensen kunnen opleiden.

De evaluatie van de cursussen zijn eveneens zeer goed net zoals die van de initiatorcursus.

### Operationele doelstelling 2

- De vrb wil tegen eind 2014 een trainer B cursus organiseren

Indicator(en)	Trainer B cursus
Definitie indicator	Organisatie van één trainer B cursus
Meetnorm	Organisatie voor 2014
Meetbron(nen)	VTS database
Meetwijze	Query uit database VTS
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

#### Evaluatie:

Zie hoger, in 2013-2014 liep er een trainer B cursus. Deze cursus werd volledig vernieuwd. Er werden eveneens buitenlandse lesgevers gezocht om een aantal vakken te geven. Zo kwam Jean Bidal van de Frankrijk en Colin Moran van Ierland. De evaluatie van de cursus was prima.

- De VRB wil dat de trainers van de Vlaamse ploegen U16 en U18 allen een trainer B diploma hebben tegen 2016

Indicator(en)	Diploma's trainers Vlaamse selectie
Definitie indicator	Trainer B diploma
Meetnorm	Alle trainers moeten een trainer B diploma hebben
Meetbron(nen)	VTS database
Meetwijze	Query uit database VTS
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je de omkadering terugvinden van de Vlaamse ploeg 2014-2015:

<b>Vlaamse U14/U15</b>		
<b>Trainer 1</b>	Pablo Diaz	Initiator + IRB level 2

Trainer 2	Pablo Diaz	Initiator + IRB level 2
Trainer 3	Yoeri Wouters	Trainer B
Manager	Dan Rossel	

Vlaamse U18		
Trainer 1	Bart Suykens	Initiator + IRB level 2
Trainer 2	Kristof Vanhout	Initiator + bachelor LO
Manager	Frank Claes	

#### Evaluatie:

Momenteel hebben 2 van de 7 trainers een trainer B diploma of hoger. 4 trainers hebben een initiatordiploma en zullen worden aangemoedigd worden om voor 2016 hun trainer B te behalen.

## Strategische doelstelling 3

Strategische doelstelling: de VRB investeert in de verhoging van de kwaliteit van sporten met als doel het behoud en de toename van de rugbyparticipatie.

### Operationele doelstelling 1

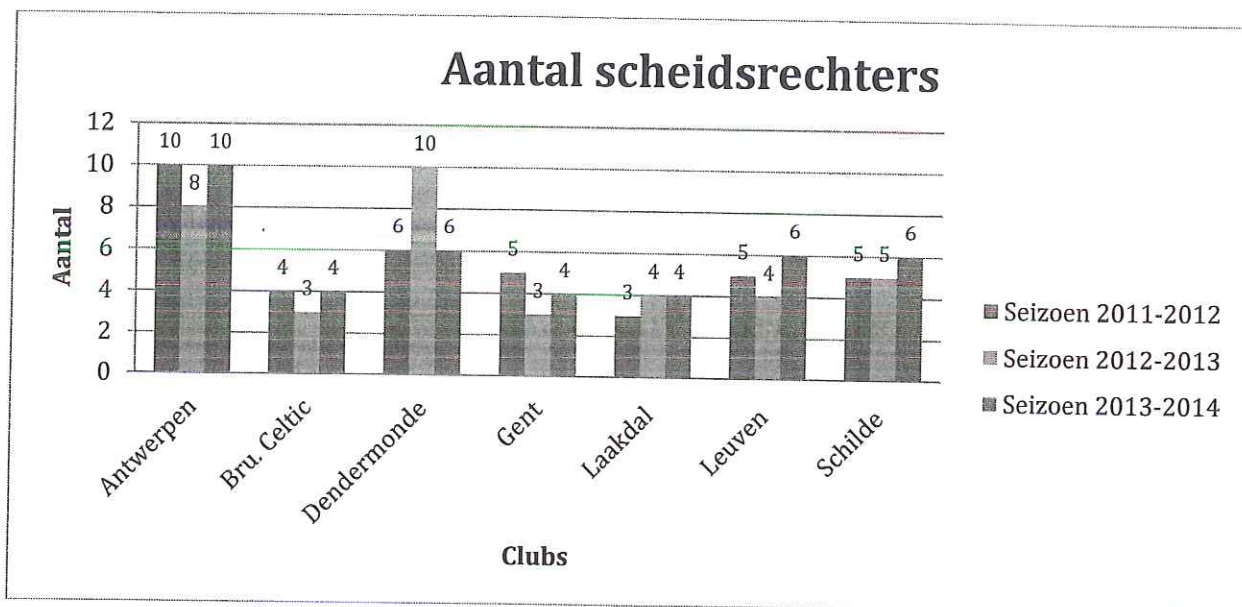
Elke club waarvan de eerste ploeg (senioren) in de nationale divisies speelt moet een aantal scheidsrechters afvaardigen. Om deze manier trachten we voor elke competitiewedstrijd een scheidsrechter te voorzien ook in de regionale divisies (zie supra). Per seizoen passen we het quotum aan zodat de clubs voldoende tijd hebben om scheidsrechters naar de cursussen te sturen.

#### → Seizoen 2013-2014

Om in 1<sup>ste</sup> divisie te spelen moet een club minstens **4 actieve** scheidsrechters hebben die samen minstens 40 officiële wedstrijden geleid hebben. Voor 2<sup>de</sup> divisie zijn dit 3 actieve scheidsrechters, voor 3<sup>de</sup> divisie 2 actieve scheidsrechters. Met actieve scheidsrechters bedoelen we scheidsrechters die minstens 6 wedstrijden gefloten hebben.

Indicator(en)	Aantal actieve scheidsrechters
Definitie indicator	Een actieve scheidsrechter leidt minstens 6 officiële wedstrijden per seizoen.
Meetnorm	Zie supra, tegen eind seizoen 2013-2014 moet een eerste divisie club minstens 4 actieve scheidsrechters hebben die in totaal 40 officiële wedstrijden geleid hebben.
Meetbron(nen)	Verslag scheidsrechtercommissie
Meetwijze	Excell document
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Scheidsrechtercommissie

Hieronder kan je het aantal scheidsrechters per nationale club en per seizoen terugvinden:



#### Evaluatie:

Alle clubs voldoen aan het aantal scheidsrechters per divisie waarin ze spelen. Geen één club heeft momenteel minder dan 2 scheidsrechters wat op zich positief is.

Wat wel een bedreiging zou kunnen zijn op termijn is dat het aantal scheidsrechters algemeen constant is tov 2012. Wij trachten het aantal scheidsrechters te verhogen door gericht promotie te maken naar verschillende doelgroepen. We werken hiervoor samen met VSF en de nationale scheidsrechterscommissie.

## Operationele doelstelling 2

Elke club waarvan de eerste ploeg (senioren) in de nationale divisies speelt moet beschikken over een aantal gediplomeerde trainers. Op deze manier willen we het aantal gediplomeerde trainers bij de jeugd ploegen omhoog krijgen. Daarnaast worden de clubs aangemoedigd door middel van een beloningssysteem (zie facultatieve opdracht jeugdsport) om hun trainers te diplomeren.

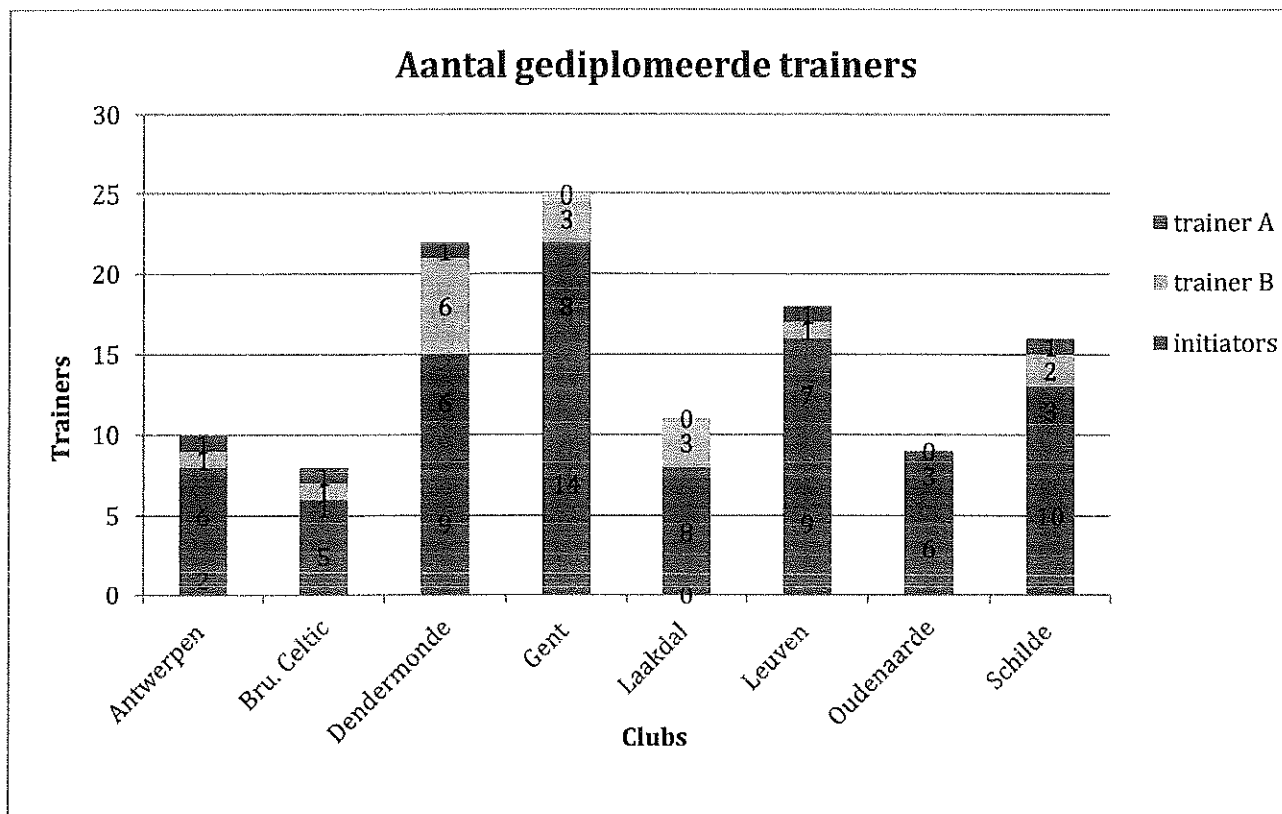
- Seizoen 2013-2014 moet een club in 1<sup>ste</sup> nationale divisie voldoen aan:  
Bewijzen voorleggen (diploma's erkend door VRB of LBFR van BLOSO, ADEPS, IRB, FIRA-AER enz.) van **1 trainer A, 3 trainers B en 2 initiators**, die bij de club zijn aangesloten en waarvan elke trainer 2 aanwezigheidsattesten per jaar kan voorleggen van bijscholingen die door VRB of LBFR of BRB werden georganiseerd of goedgekeurd. Voor 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> divisie gelden de hoger vermelde doelstellingen.

### Meetplan voor het aantal gediplomeerde trainers

Indicator(en)	Aantal gediplomeerde trainers
Definitie indicator	Een gediplomeerde trainer heeft een diploma van BLOSO of ADEPS of een diploma dat door BLOSO wordt gehomologeerd.
Meetnorm	Tegen eind 2013-2014 moet een club uit 1 <sup>ste</sup> divisie 1 trainer A, 3 trainers B en 2 initiators hebben.
Meetbron(nen)	Lijst van gediplomeerden
Meetwijze	Excel-bestand
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je het aantal trainers per nationale clubs terugvinden en dit per categorie





#### Evaluatie:

In de grafiek zijn enkel de gediplomeerden opgenomen die actief waren (op het veld staan) en die een geldige licentie hebben bij hun club. Andere gediplomeerden werden hier niet opgenomen. Dit geeft ons een vrij realistisch beeld van welke gediplomeerden actief zijn in de nationale clubs. We verlopen kort de clubs per divisie:

- Divisie 1: Dendermonde heeft 1 trainer A's, 6 trainer B's en 6 initiators hiermee voldoen zij aan de opgelegde norm.
- Divisie 2: zowel Leuven, Schilde, als Antwerpen hebben minstens 2 initiators & 2 trainer B's (of hoger) die actief zijn op het veld. Enkel Oudenaarde valt hier uit de boot, zij zullen in 2015 opnieuw in 3<sup>de</sup> divisie spelen.
- Divisie 3: Gent, Laakdal en Celtic hebben eveneens minstens 1 initiator en 1 trainer B, ook zij voldoen aan de norm.

Conclusie: het is niet altijd makkelijk voor de clubs om hieraan te voldoen, ze moeten genoeg gediplomeerde trainers hebben + deze moeten minstens 2 bijscholingen van 3u gevolgd hebben. Vanuit de VRB trachten we dit goed op te volgen zodat elke club in regel is met de huidige normen.

#### Meetplan voor de bijscholingen

Indicator(en)	Aantal bijscholingen
Definitie indicator	Enkel bijscholingen die zijn ingericht of goedgekeurd (zoals bv. de dag van de trainer) door de VRB, LBFR of BRB zijn geldig. De deelnemers krijgen een deelname attest.
Meetnorm	Zie supra
Meetbron(nen)	Database VRB
Meetwijze	Query uit database
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei (einde seizoen)
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Hieronder kan je het aantal bijscholingen terugvinden van 2014:

Datum	Activiteit	Plaats
14/05/2014	Scrumtechnieken	Mechelen
25/08/2014	Start to teach	Gent
20/09/2014	Kicktechnieken & ¾ spel	Leuven
25/10/2014	Fasenspel	Luik
13/12/2014	Toelichting vormingsplan	Dendermonde

Evaluatie:

We hebben in 2014 5 bijscholing georganiseerd door de federatie. Daarnaast tellen eveneens alle IRB cursussen mee als bijscholing (zie hoger).

## Basisopdracht 3.2

### Bijscholingen voor het bestuurlijke en het administratieve kader van de sportfederatie en de aangesloten clubs

Strategische doelstelling: de VRB investeert in de verhoging van de kwaliteit van sporten met als doel het behoud en de toename van de rugbyparticipatie.

Om een goede structuur en organisatie te garanderen is het noodzakelijk dat elke club zijn bestuurders regelmatig bijschoolt vandaar onze eerste en enige operationele doelstelling.

#### Operationele doelstelling 1

Door een jaarlijkse bijscholing (georganiseerd door de VRB) willen we de bestuurlijke organen van zowel de federatie als van de clubs de middelen en kennis bieden om een efficiënt beleid te voeren, aangepast aan de noden van de rugbyclub. Op deze bijscholing moeten minstens 15 deelnemers aanwezig zijn.

De locatie van de bijscholing zal zo gekozen worden dat de toegankelijkheid voor elke club mogelijk is.

#### Meetplan

Indicator(en)	Aantal deelnemers
Definitie indicator	De deelnemers moeten zetelen in het bestuur van hun rugbyclub, anderen zijn ook welkom maar deze tellen niet mee.
Meetnorm	15 deelnemers
Meetbron(nen)	Aanwezigheidslijst
Meetwijze	Excel-tabel
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	31 mei
Meeteigenaar/meetbewaker	Sporttechnisch medewerker

Datum	Activiteit	Plaats
10/02/2014	Van start met vrijwilligers	Berchem
6/10/2014	Leider of lijder vrijwilligersbeleid	Berchem

#### Evaluatie:

In 2014 werd in het kader van ons vrijwilligersbeleid twee bijscholingen. Dit in navolging van eerdere bijscholingen in 2013. Er waren meer dan 15 deelnemers.

In 2015 willen we nog verder gaan met een opleiding tot vrijwilliger coördinator die we graag willen per club (die jeugd heeft en > 150 leden).

## Overzicht acties 2014 en relatie met de doelstelling

Activiteit	Plaats	Datum	Doelstelling
IRB level 1 COACHES	Dendermonde	19&20/12/2014	SD 3
IRB level 1 COACHES	Gent	15&16/08/2014	SD 3
IRB level 1 COACHES	Laakdal	8&9/08/2014	SD 3
IRB level 1 COACHES	Heusden-Zolder	31/05/14	SD 3
IRB level 1 COACHES	Pajot	4/04/14	SD 3
IRB level 1 First Aid	Celtic	16/11/14	SD 3
IRB level 1 First Aid	Kortrijk	25/10/14	SD 3
IRB level 1 First Aid	Dendermonde	23/08/14	SD 3
IRB level 1 First Aid	Schilde	31/05/14	SD 3
IRB level 1 First Aid	Oudenaarde	18/01/14	SD 3
IRB level 1 Scheidsrechters	Dendmonde	27/08/14	SD 3
IRB level 1 Scheidsrechters	Dendermonde	6/04/14	SD 3
IRB level 1 Scheidsrechters	Antwerpen	1/03/14	SD 3
IRB level 1 Scheidsrechters	Leuven	18/01/14	SD 3
IRB Level 1 S&C	Antwerpen	9&10/08/2014	SD 3
Initiatorcursus	Dendermonde	Aug/sep 2014	SD 3
Trainer B	Leuven	nov/2013 - mrt 2014	SD 3, SD 2
Van start met vrijwilligers	Berchem	10/02/2014	SD 1
Leider of lijder vrijwilligersbeleid	Berchem	6/10/2014	SD 1
Scrumtechnieken	Mechelen	14/05/2014	SD 3
Start to teach	Gent	25/08/2014	SD 3
Kicktechnieken & ¾ spel	Leuven	20/09/2014	SD 3
Fasenspel	Luik	25/10/2014	SD 3
Toelichting vormingsplan	Dendermonde	13/12/2014	SD 3

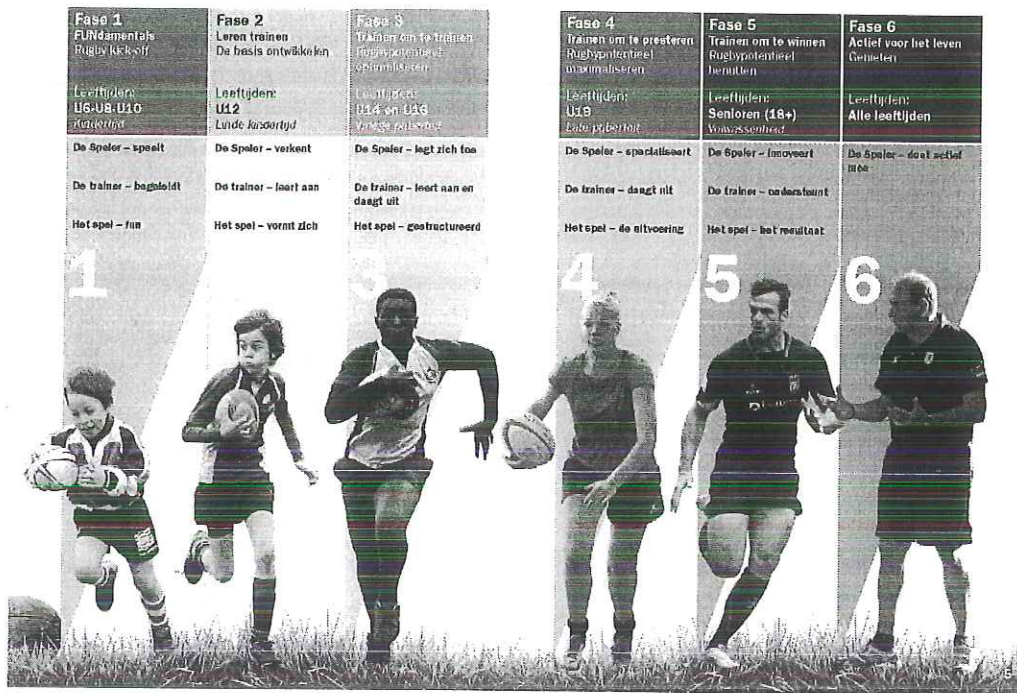
### Evaluatie van de acties

Er werden in 2014 voldoende cursussen & bijscholingen voor trainers georganiseerd. Dit kadert mee in het vernieuwde opleidingsplan dat vanaf 2010 van start ging. In 2014 werden naast de organisatie van alle cursussen eveneens de volgende cursussen geüpdatet of volledig vernieuwd:

- IRB level 1 first aid
- IRB level 1 coaching
- Initiatorcursus

Daarnaast hebben we heel lang gewerkt aan ons vormingsplan die er voor zorgt dat er één visie is vanuit de federatie om spelers op een verantwoordelijke, veilige manier op te leiden in de clubs.

In dit plan worden de verschillende stappen toegelicht om het potentieel van elke speler te maximaliseren. Hieronder een overzicht van de ontwikkelingslijn.



## Conclusies

Er zijn in Vlaanderen voor de rugbysport nog nooit zoveel cursussen georganiseerd als in 2014. Daarnaast is het aanbod van de opleidingen eveneens uitgebreid zodat iedere trainer zich kan “specialiseren” in zijn domein. Het vormingsplan is voor de federatie een belangrijke pijler in haar visie. Dit vormingsplan wordt eveneens gebruikt in alle opleidingen die er gegeven worden.

## Eventuele bijsturingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

Er zullen geen bijsturingen zijn van de doelstellingen in 2015



**Basisopdracht 4:**  
**Begeleiding van de aangesloten clubs en informatieopdracht uitvoeren**

De strategische doelstelling beleidsplan 2013-2016 mbt BO4

SD1: Eind 2016 is er verhoging van kwaliteit van sporten in clubverband door uitbreiding Vivaldi en Verdi.

Resultaten effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Vlaamse clubs voldoen aan de voorwaarden van Vivaldi en Verdi in 2014.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Er zijn kwalitatieve uitbreidingen (zie OD kwaliteit)</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>DB Verdi en Vivaldi</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Via DB licenties</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind seizoen 2013-2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Vivaldi Commissie (IKZ)</i>

Evaluatie : Er zijn kwalitatieve uitbreidingen op Vivaldi (zie OD1 kwaliteit) en Verdi (zie OD2 kwaliteit en jeugdsport) Alle clubs in de 3 nationale afdelingen voldeden voor 100% aan Vivaldi normen 2014. De clubs in regionale 1 hebben minstens 1 scheidsrechter die per seizoen 10 wedstrijden fluit. 17 van de 25 clubs voldeden aan de normen van Verdi en kregen een subsidie uit het jeugdsportfonds Verdi. In 2014 werd het Get Into Rugby project toegevoegd aan de verdinormen.

SD2: Ook in 2014 investeert de VRB in kwaliteitsvolle opleidingen en ondersteuning voor trainers, scheidsrechters en bestuurders.

Resultaten en effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Er zijn in 2014 minstens 10 kwaliteitsvolle bijscholingen.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>DB opleidingen (zie OD kwaliteit)</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>DB opleidingen</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Controle website</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ST commissie</i>

Evaluatie : zeer succesvol jaar 2014 voor alle opleidingen: VTS: initiator en trainer B opleiding, 24 VRB opleidingen waarbij de IRB levels voor trainers en de EHBO cursus rugby. 2 Opleidingen voor vrijwilligers en Bestuurders in samenwerking met VSF.(Van start vrijwilligersbeleid en Leider of lijder)

Lijst opleidingen hieronder

Datum	Omschrijving	Plaats
10/02/14	Van start met vrijwilligersbeleid	Huis vd Sport - Berchem
18/01/14	IRB level I jeugdscheidsrechtercursus	Leuven
4/04/14	IRB LEVEL I	RC Pajot
25/01/14	IRB level I EHBO	Oudenaarde
1/03/14	IRB level I jeugdscheidsrechters	Antwerp
22/03/14	IRB strength and conditioning	Leuven
30/05/14	IRB level I	Heusden-Zolder
15/08/14	IRB level I	Gent
6/04/14	Jeugdscheidsrechtercursus	Dendermonde
31/05/14	FIRST AID	Schilde
14/05/14	Scrumtechnieken	Mechelen
8/08/14	IRB level I	Laakdal
9/08/14	Strength and conditioning	Antwerp
25/10/14	Fasenspel (ruck en maul)	Luik
25/08/14	Start2teach	Gent
22/11/14	3/4 spel & kicks	Leuven
19/12/14	IRB level I Coaches	Dendermonde
27/09/14	IRB Level I jeugdscheidsrechtercursus	Dendermonde
3/11/14	Competitie scheidsrechter --> afgelast!!	Berchem
25/10/14	First Aid	Kortrijk
16/11/14	First Aid	VUB
13/12/14	Toelichting Vormingsplan	Dendermonde
12/11/14	Bijscholing Complexcore +: Training & Therapy	KU Leuven
22/03/14	Start to Teach	Gent
10/12/14	Clinic aanvallende en verdedigende aspecten van het rugbyspel	Amsterdam
6/10/14	Leider of lijder vrijwilligersbeleid	Berchem

SD3: Tegen 2016 heeft de VRB een efficiënt vrijwilligersbeleid

Resultaten effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Er is voor 2013-2016 een modern vrijwilligersbeleid goedgekeurd door de RvB en voorgesteld aan de clubs. 2 cursussen vrijwilligersbeleid in 2014 inrichten</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Er werden 2 cursussen vrijwilligersbeleid ingericht.</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>DB opleidingen</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Lijst DB opleidingen</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>1 X per jaar evaluatie</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ADM commissie</i>

Evaluatie: Een vrijwilligersbeleid voor 2013-2016 werd uitgewerkt en goedgekeurd door de RvB. De clubs kregen de grote lijnen van het beleid 2014 op de forumvergadering van januari



2014. 2 cursussen vrijwilligersbeleid werden in 2014 door de VRB ingericht in samenwerking met Dynamo Project van VSF.

SD5: Tegen eind 2016 informeert de VRB haar leden op basis van een verbeterd communicatieplan en een externe communicatiestrategie

Resultaat meting:

<i>Resultaat</i>	<i>Er zijn meer dan 50% club sportredacties. Er is een stappenplan voor een verbeterd communicatieplan.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>50% club sportreacties. Er is een verbeterd communicatieplan</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Wekelijkse verslagen website Nieuwsblad.</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Nazicht en selectie koijen wekelijkse basis</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Heel 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Commissie pers en promotie</i>

Evaluatie: Er zijn meer dan 50% actieve club sportredacties (zie OD1)  
Er is een stappenplan voor een verbeterd communicatieplan. In 2014 moet het communicatieplan verder uitgewerkt worden in de commissie pers en promotie.

SD7: Tegen eind 2016 heeft de VRB haar financiële slagkracht geoptimaliseerd

Resultaat meting

<i>Resultaat</i>	<i>De VRB bewaakt haar bestaande inkomsten. De VRB heeft een nieuw sponsordossier.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Opvolgingssysteem inkomsten.</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Analytische boekhouding</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>3-maandelijkse controle</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Einde trimester</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Einde trimester</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>RvB</i>

Evaluatie: Ook in 2014 bewaakt de VRB jaarlijks haar reeds bestaande inkomsten. (zie promotie OD1) In 2014 werd er een nieuw sponsordossier afgewerkt. (zie promotie OD2)

## Basisopdracht 4.bgl 2. (BO4.bgl 1.)

### Begeleiding inzake kwaliteitszorg

OD1: Eind 2013 is er minstens één kwalitatieve uitbreiding van Vivaldi (bis) voor clubs uit 1<sup>ste</sup> regionale

Resultaten effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Vlaamse clubs voldoen aan de voorwaarden van 2014.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Er zijn kwalitatieve uitbreidingen (zie OD kwaliteit)</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>VRB website</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Via DB licenties</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind seizoen 2013-2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Vivaldi Commissie (IKZ)</i>

Evaluatie : Er zijn kwalitatieve uitbreidingen op Vivaldi (zie OD1 kwaliteit) en Verdi (zie OD2 kwaliteit en jeugdsport) Alle clubs in de 3 nationale afdelingen voldeden voor 100% aan Vivaldi normen 2014. De clubs in regionale 1 hebben minstens 1 scheidsrechter die per seizoen 10 wedstrijden fluit.

OD2: Eind 2013 is er minstens één kwalitatieve uitbreiding van Verdi bis

Resultaten effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Het plan Verdi heeft één extra kwaliteitsnorm in 2014.</i>
	<i>Het plan staat op de website</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Er is een extra norm (Get Into Rugby)</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Verdiprogramma DB licenties</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Overzichtdossier Verdi per club</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaa</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Vivaldi Commissie (IKZ)</i>

Het project Get Into Rugby wordt in 2014 in alle clubs en samenwerkende scholen geïntroduceerd. Het Get Into Rugby project is tegen 1 januari 2014 mee opgenomen in de criteria van Verdi.

De VRB heeft in 2014 voor haar kwaliteitsplan jeugdsport Verdi de opmerkingen Bloso gevolgd en meer kwaliteitscriteria ingebouwd en minder kwantitatieve criteria.

Clubs houden zelf hun dossiers Verdi bij via online programma Verdi. De VRB kan op elk moment de normen voor Verdi per club controleren

Evaluatie: de nieuwe Verdi normen werden door de clubs in 2014 opgevolgd (zie dossier

jeugdsport). Doelstelling is bereikt. 17 van de 25 clubs kregen een subsidie uit het jeugdsportfonds Verdi.

<u>CLUBS</u>			<u>SUBSIDIE/CLUB</u>
			<b>€ 33 000,00</b>
GENT	217,50	12,43%	<b>4103,30</b>
BBRFC-CELTIC	43,50	2,49%	<b>820,66</b>
ANTWERP	157,00	8,98%	<b>2961,93</b>
DENDERMONDE	199,00	11,38%	<b>3754,29</b>
LAAKDAL	132,50	7,57%	<b>2499,71</b>
LEUVEN	168,00	9,60%	<b>3169,45</b>
HEUSDEN-ZOLDER	75,20	4,30%	<b>1418,71</b>
OUDENAARDE	141,00	8,06%	<b>2660,07</b>
ARENDONK	30,70	1,76%	<b>579,18</b>
SCHILDE	170,00	9,72%	<b>3207,18</b>
BRUGGE	54,90	3,14%	<b>1035,73</b>
MECHELEN	79,00	4,52%	<b>1490,40</b>
KORTRIJK	31,20	1,78%	<b>588,61</b>
MEETJESLAND	69,80	3,99%	<b>1316,83</b>
MAASLAND	54,30	3,10%	<b>1024,41</b>
HASSELT	42,60	2,44%	<b>803,68</b>
PAJOT	83,00	4,75%	<b>1565,86</b>
	1749,2	100%	33000,00

## **Overzicht acties 2014 in relatie met doelstelling:**

### **Acties OD1**

Vivaldi plan voor IKZ VRB.

- Maart 2014 presentatie Vivaldi(bis) door de commissie IKZ.
- Goedkeuring Vivaldi(bis) in RvB VRB, maar niet in RvB van de BRB
- De RvB VRB keurt de Vivaldi norm goed dat alle clubs in de regionale afdelingen 1 scheidsrechter moeten leveren aan de scheidsrechtercommissie met minstens 10 wedstrijden per seizoen. Er werden in 2014 twee scheidsrechtercursussen ingericht zodat de clubs die nog niet voldoen zich in regel konden stellen.

### **Acties OD2**

Begeleiding clubs door audits kwaliteit zorg jeugdsport VRB (Verdi-project) gedurende heel het jaar.

- Aanpassing online programma's Verdi – klaar tegen 1 januari 2014
- Inschrijving clubs voor jeugdsport Verdi – tot laatste maandag januari 2014 jeugdforum
- Opvolging Verdi criteria en Verdi dossier door de clubs – online heel het jaar.
- Alle clubs krijgen tweejaarlijks audit IKZ jeugdsport door audits van de VRB. Alle clubs kunnen de nieuwe criteria IKZ jeugdsport en de status van hun Verdi dossier opvolgen via het systeem Verdi online.
- Afsluiten dossiers Verdi op 15/12/2014
- De Verdi clubs sturen hun verantwoordingsstukken binnen voor 25/12/2014
- De VRB controleert alle criteria en verantwoordingsstukken
- De jeugdsportsubsidie wordt volgens het puntensysteem Verdi verdeelt over de ingeschreven clubs die voldoen aan alle criteria en verantwoordingsstukken.
- De betaling van de Jeugdsportsubsidie wordt begin 2015 uitbetaald aan de clubs.

### **Conclusies**

De doelstellingen 2014 inzake kwaliteit zorg werden behaald.

## Basisopdracht 4.bgl 2. (BO4.bgl 2.)

### Begeleiding inzake sporttechnische werking

Resultaten effectmeting

OD1: Tegen eind 2014 is er een bibliotheek van alle bijscholingen en lessenreeksen 2014.

Resultaten effectmeting:

<i>Resultaat</i>	<i>Er is een elektronische bibliotheek met de VTS, IRB opleidingen en VRB bijscholingen 2014</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Overzicht van cursussen en powerpoint opleidingen en bijscholingen 2014</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>VRB server</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Controle server</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ST Commissie</i>

Volgende sport technische opleidingen werden opgenomen in de elektronische bibliotheek:  
(zie opleidingsstructuur BO3)

Alle VTS opleidingen

Alle IRB level X opleidingen voor trainers en scheidsrechters (alles vertaald naar Nederlands)

Alle opleidingen IRB voor "players welfare" en "Rugby Ready" online via IRB.com en  
playerswelfare.com.

IRB EHBO rugby level 1 gegeven in de aanvragende rugbyclubs.

Alle bijscholingen gegeven in 2014. (zie BO3)

Zorgen voor akkoord van de auteurs bijscholingen

Bijhouden van de fysieke opvragingen

Evaluatie: we houden deze cursussen bij in de centrale DB licenties. Deze DB kan  
opgevraagd worden als input voor alle dossiers en als overzicht alle  
opleidingen die de VRB kan aanbieden.

OD2: Tegen eind 2014 is er een vormingsplan met uitgewerkte trainingspakketten per jeugd  
leeftijdscategorie.

<i>Resultaat</i>	<i>Er is een vormingsplan met uitgewerkte trainingspakketten per leeftijdscategorie</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Eind 2014 is het vormingsplan klaar</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Gedrukte versie</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Opgestuurd aan Bloso</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ST Commissie</i>

Het vormingsplan is tot stand gekomen door enerzijds de inbreng van verschillende buitenlandse federaties (zo werd het Ierse, Canadese, Franse en Portugese model gebruikt) en anderzijds werd er rekening gehouden met het rugby in Vlaanderen.

In het plan staat **de speler centraal** en worden de eigenschappen van iedere speler per leeftijdscategorie (fasen) besproken en ingedeeld in 5 groepen:

- Techniek
- Tactiek
- Fysiek
- Mentaal
- Levensstijl/waarden

Per groep stellen we een aantal criteria voorop. Met deze informatie kan de trainer aan de slag om zijn seizoen in te delen en te zorgen dat hij weet “wat” te trainen per leeftijdscategorie. Het is cruciaal dat de trainer zich hierin verdiept zodat iedere speler per categorie de juist prikkels krijgt. Op die manier kunnen we de talenten van iedere speler maximaal ontplooiën en is er een grotere garantie dat de speler zich goed voelt en dus blijft in onze sport.

Evaluatie: de doelstelling is behaald.

Conclusie: de doelstelling 2014 sporttechnische ondersteuning is behaald

Totaal aantal leden	3332
Totaal aantal trainers	254
Totaal aantal gediplomeerde trainers	166
totaal aantal gediplom vanaf initiator	71
Totaal aantal nt gediplomeerde trainers	88
Ratio gediplomeerde trainers/aantal trainers	0,7
Ratio gediplomeerde vanaf initiator/alle trainers	0,3
Ratio totaal aantal leden/totaal trainers	13,9
Ratio totaal aantal leden/aantal gediplomeerde trainers	21,2
Ratio totaal aantal leden/aantal gediplomeerde van initiator	49,6

### **Basisopdracht 4.bgl 3. (BO4.bgl 3.)**

#### **Begeleiding inzake bestuurs- en administratieve werking**

OD2: 2014 ondersteunt de VRB het Dynamo Project (VSF) 2014

##### Resultaatmeting

<i>Resultaat</i>	<i>De VRB promoot Dynamo Project in 2014</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Promotie heel jaar door</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Opleidingen, aangevraagde brochures, opvragingen VSF</i>
<i>Meetwijze</i>	
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ADM</i>

Op Bestuurlijk administratief vlak werd het dynamo project van de VSF in 2014 met alle ondersteuningsmogelijkheden van dit project op administratief vlak gepromoot bij de clubs. De VRB legde eigen accenten daar waar nodig en bijscholingen werden ingericht in samenwerking met VSF in het kader van het vrijwilligersbeleid.

De clubs konden zoals de vorige jaren inschrijven op de boeken van het dynamo project en op de cursussen begeleiding clubbesturen die de VSF organiseert in de Vlaamse provincies. De Vlaamse clubs werden op de hoogte gehouden worden van de (nieuwe) mogelijkheden van het dynamo project via de forumvergaderingen en het VRB tijdschrift.

##### Evaluatie

Promotie dynamo project. (heel jaar door)

Bijscholing Bestuurders gegeven door VRB: vrijwilligersbeleid.

10 februari: huis v/d sport: start vrijwilligersbeleid

4 oktober: huis v/d sport:

OD3: Eind 2014 is er een extra module bij de toepassingssoftware clubs

##### Resultaatmeting

<i>Resultaat</i>	<i>Er is een module opvolging sportongevallen vanaf 1/09/2014</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Data bijhouden alle sportongevalsaangiftes Ethias</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>DB sportongevallen</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Consultaties</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Maanelijks</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Einde seizoen</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ADM</i>

Deze module is er net gekomen. Alle clubs zitten op de online programma's. D clubs verkiezen offline hun eigen programma's boven deze gratis aangeboden door de VRB. Uit de sportongevalsaangiftes voor Ethias worden geselecteerde velden in de DB sportongevalsaangiftes gebracht. Jaarlijks kunnen bij het einde van het seizoen statistieken getrokken worden voor blessurepreventie. Vanaf 2015 komt er een module bij om de spelers van de Vlaamse selecties op te volgen van kwetsuur tot opnieuw spelen.

### **Basisopdracht 4.bgl 4. (BO4.bgl 4.) Begeleiding inzake sportpromotionele werking**

OD1: Vanaf 2013 stelt de VRB extra promotiemateriaal ter beschikking van de clubs

Resultaten effectmeting

<i>Resultaat</i>	<i>Er is extra promotiemateriaal ter beschikking van de clubs</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Er is extra promo materiaal</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Stock en uitleen</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Aankoop</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Commissie promotie</i>

Evaluatie

Evaluatie inzet promotiemateriaal. (januari 2014)

Forum januari: voorstelling nieuw promotiemateriaal: 2014 promotiemateriaal "Get into Rugby" project

60 GIR kits

1 GIR promotietent

1 GIR promotiestand

Promotiemateriaal Prioriteitenbeleid : charter blessurepreventie

Alle materiaal staat ter beschikking van de clubs.

Conclusie: Als basis van de breedtesport is het Get Into Rugby project vooral bij de jeugd heel efficiënt. Veel van de promotiemiddelen worden dan ook voor de jeugdwerking GIR ingezet. De promotiemiddelen GIR komen dan ook terug in de affiches, flyers, sociale media en andere communicatiemiddelen.



OD2: Tegen eind 2014 heeft de VRB een draaiboek organisaties en evenementen clubs.

<i>Resultaat</i>	<i>Er zijn draaiboeken voor verschillende soorten evenementen ter beschikking van de clubs.</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>De draaiboeken zijn opvraagbaar op secretariaat</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>VRB server</i>
<i>Meetwijze</i>	
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Organisatie commissie</i>

#### Acties

Evaluatie bestaande draaiboeken organisaties VRB. (januari 2014 – commissie organisaties)

Voorstel stappenplan organisaties clubs. (RvB mei 2014)

Stappenplan organisaties aanbieden via website VRB. (seizoen 2014-2015)

Volgende draaiboeken staan ter beschikking van de clubs:

Draaiboek recreatieve organisaties

Draaiboek internationaal tornooi

Draaiboek officiële internationale wedstrijd

Draaiboek scholentornooi

Draaiboek jeugdornooi

Evaluatie: De draaiboeken worden up-to-date gehouden en met elke nieuwe organisatie aangepast aan de nieuwe noden

**Basisopdracht 4.inf 1. (BO4.inf 1.)**  
**Informatieverstrekking met betrekking tot het eigen beleid en de eigen organisatie aan de eigen sportclubs en leden**

OD1: In 2014 zullen we de rugbyclubs informeren over de evolutie vrijwilligersbeleid.

Resultaatmeting

<i>Resultaat</i>	<i>De VRB informeert de clubs over haar vrijwilligersbeleid</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Info heel jaar door</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Opleidingen, aangevraagde brochures, opvragingen VSF</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Inschrijvingen opleiding, forumvergaderingen, online info</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Bij elke actie</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ADM</i>

Op forumvergadering januari 2014 geeft de commissie pers en communicatie een evaluatie van het vrijwilligersbeleid VRB tot nu toe en de geplande acties vrijwilligersbeleid 2014.

1. Het bevorderen van de ondersteuningsinfrastructuur voor vrijwilligerswerk in Vlaanderen.
2. Het verbeteren van de kwaliteit van het vrijwilligerswerk.
3. De erkenning van het vrijwilligerswerk.
4. De bewustwording over en de waardering van het vrijwilligerswerk.

Acties

OD1: Voorbereiding trajectondersteuning vrijwilligers clubs

OD2 : Ondersteuning van de dynamoprojecten 2014 vrijwilligersbeleid

OD3: In 2014 waren er 2 opleidingen clubs vrijwilligersbeleid

**Basisopdracht 4.inf 2. (BO4.inf 2.)**  
**Maatregelen om alle interne en externe communicatie te verbeteren**

OD1: Eind 2014 hebben 50% van de clubs in nationale afdelingen een sportredactie

Resultaten effectmeting

<i>Resultaat</i>	<i>Er zijn 12 clubs met een sportredactie</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Regelmatige kopij Nieuwsblad en VRB tijdschrift en website</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Nieuwsblad website sport, website en VRB tijdschrift (2)</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>Wekelijkse verslagen</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Heel 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Commissie pers en promotie</i>

Evaluatie:

Er is een verbeter traject gestart om een beter communicatieplan te maken. De nieuwe richtlijnen voor clubredacties zijn begin 2014 doorgevoerd en de clubredacties sturen regelmatig hun kopij naar de commissie pers en communicatie. Na selectie en editing worden de artikels doorgestuurd naar het nieuwsblad, regionale of nationale pers. Er is promotie gevoerd om meer clubredacties op te richten. 12 van de 25 clubs hebben eind 2014 een sportredactie.

**Overzicht acties 2014 in relatie tot de doelstelling.**

Acties OD1

De hoofdredacteur van de clubredacties krijgt een gratis abonnement op het nieuwsblad. De hoofdredacteurs worden uitgenodigd op de wedstrijden van de nationale heren en vrouwenploeg.

Richtlijnen nieuwe redacties

1. Elke zondagavond (21u of vroeger) zorgen we voor uitslagen en klassement van de 3 nationale reeksen heren, eerste nationale vrouwen en eerste regionale, te bezorgen na elke competitiewedstrijd ( e-post adres en/of naam medewerker ?).
2. Maandagavond bezorgen we een 12-tal lijnen commentaar bij uitslagen en klassement.
3. Elk weekeinde van een interland of organisatie bezorgen we de info voor het weekeinde en tijdens het weekeinde een verslag. (interlands-finales-ed)
4. Focus op 2 nationale ploegen; heren 15s en vrouwen 7s
5. Wij zorgen voor bijzondere info met grotere bijlagen over personen (vb Dirk Haegdoren), evenementen: 6 landentornooi, wereldbeker, interlands, EK...
6. Mogelijkheid voor diepgaande artikels over rugbywaarden door Hans Vandeweghe.
7. Geselecteerde info komt ook op webstek nieuwsblad met link naar webstek VRB en omgekeerd. Het nieuwsblad wordt al "rugbykrant" gepropageerd bij Vlaamse clubs.
8. Contact met commerciële dienst Nieuwsblad wordt voorgesteld. (vrijkaarten interlands - VIP arrangementen interlands 6 landentornooi in Parijs)
9. Een jaarkalender met alle rugbyactiviteiten wordt tijdig bezorgd en maandelijks zo nodig geactualiseerd.

Conclusie: 12 clubs hebben een redactie die regelmatig kopij leveren. Wij zoeken voor 2015 een persvoorlichter/woordvoerder die de schakel vormt tussen de federatie en de media. Die contacten opzet met journalisten en redacteurs. Die nieuws over onze federatie zo goed mogelijk toe licht of daarover informatie te verstrekt. Een profiel werd opgesteld en begin 2015 zullen we de kandidatuur openstellen.

## Basisopdracht 4

### Begeleiden van de aangesloten clubs en informatieopdracht uitvoeren

#### Omschrijving van de in 2014 geplande activiteiten inclusief timing

SD Tegen eind 2016 zijn 60% van de clubs tevreden over de vorm, toegankelijkheid en frequentie van de door de VRB gegeven info in het kader van haar informatieopdracht.

#### Resultaatmeting

<i>Resultaat</i>	<i>De VRB bereidt het traject sportclubondersteuning 2015 voor</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Eind 2014 is de voorbereiding traject klaar</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Opleidingen VSF ingeschreven, planning support clubs klaar</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>nvt</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>ADM</i>

Evaluatie:

#### Traject Sportclubondersteuning – voorbereiding

Eind 2014 is de planning klaar om een trajectopvolging clubondersteuning te volgen via VSF. Mathias Rondou en Michel De Baets zijn ingeschreven bij VSF.

Als basis voor het traject hebben we alle clubs bevestigd via IKSport en enkele bijkomende vragen naar ondersteuning toe om de noden van de clubs in kaart te brengen. Op basis van de toestand van elke club afzonderlijk kunnen we een traject opstarten in elke club die hiervoor inschrijft.

Het traject zal in vijf sessies focussen op volgende aspecten:

Strategiebepaling sportclubondersteuning: beleid, prioriteiten, hoe keuzes maken, invulling binnen de federatie

Sportclub van de toekomst: sportclubs 2.0, clubondersteuning vanuit de federatie i.f.v. de sportclub van de toekomst

Competentieontwikkeling: communicatievaardigheden, consultancy skills en de rol van de clubondersteuner

Efficiënte werking: efficiëntie van de clubondersteuning – clubbezoeken, rendement en optimalisatie

Relatie club & federatie versterken: betrokkenheid en binding, clubbehoeften en de rol van de federatie

## **Begroting**

Zie Excel document 'begroting2014\_unifed'



## Basisopdracht 5 (BO5)

### Promoten van de eigen sporttak

OD1: In 2014 bewaakt de VRB haar reeds bestaande inkomsten

Resultaten effectmeting

<i>Resultaat</i>	<i>De begroting bestaande inkomsten zijn gehaald</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Actuals 2014 inkomsten</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>Begroting 2014</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>VGL begroting inkomsten met actuals</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Heel 2014</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>RvB</i>

Evaluatie:

De bestaande inkomsten die in 2014 werden gebudgetteerd zijn gehaald.

In 2014 bewaakt de VRB haar inkomsten uit lopende structurele subsidiëring door de betreffende Vlaamse subsidiestromen van nabij op te volgen **(2x,jaar juni, december 2014)**

In 2014 bewaakt de VRB haar inkomsten uit lopende partner- en sponsorovereenkomsten door deze,overeenkomsten te verlengen **(1 x jaar )**

In 2014 bewaakt de VRB haar inkomsten uit lidgelden door aan ledenbinding en –werving te doen **(doorlopend)**

In 2014 bewaakt de VRB haar inkomsten door haar organisaties minstens naar een break-even te leiden **(evaluatie direct na elk event 2014)**

In 2014 bewaakt de VRB haar inkomsten voor haar reclameformule voor het VRB tijdschrift **(4 x jaar – maart – juni – september – december 2014)**

In 2014 bewaakt de VSF haar inkomsten uit financiële opbrengsten door te opteren voor de beste spaarformules op de financiële markt **(doorlopend)**

In de totaliteit bleven de basissubsidies Bloso op peil voor 2014. Voor de facultatieve opdrachten jeugdsport, prioriteitenbeleid en sportkampen werden dezelfde inkomsten verkregen als in 2013.

Ook in 2014 bleven de subsidies van IRB op het peil van 2013.

Het aantal licenties blijft stijgen en hiermee ook de inkomsten uit licenties.

Break even voor sportkampen en strandrugby tornooi.

Stijging van sponsoring en inkomsten uit cursussen en opleidingen.

Voor de groei van uitgaven topsport zoeken we nog externe sponsor(s) Hiertoe komen we uit bij BO5



We moesten de promotie en de financiering rond de werking nationale ploegen versterken wilden we op een hoger niveau blijven presteren met de nationale ploegen. Hiervoor was een vergroting van het budget 2014 nodig voor de topsport werking. Er werd geen partner gevonden die de sponsorwerving voor de topsport op zich wil nemen. De beslissing werd dan ook genomen door de RvB om de topsport begroting voor 2015 terug te schroeven. Er zal gestopt worden met de provinciale werking topsport en met de sevens vrouwen in 2015.

Conclusie: De inkomsten stegen mee in verhouding tot de uitgaven. De vooropgestelde begroting werd in 2014 gehaald. Door het terugschroeven van de begroting topsport kunnen we ons in 2015 concentreren op kleinere sponsors en is een partner voor sponsorwerving op het ogenblik niet relevant.

OD2: In 2014 maken we een dossier voor Sport van het Jaar 2015 en bereiden we sportpromotionele acties 2015 voor.

Resultaten effectmeting

<i>Resultaat</i>	<i>Er is een dossier Sport van het Jaar</i>
<i>Meetnorm</i>	<i>Dossier ingediend bij Boso</i>
<i>Meetbron(nen)</i>	<i>nvt</i>
<i>Meetwijze</i>	<i>nvt</i>
<i>Meetfrequentie</i>	<i>Eenmaal</i>
<i>Meetmoment(en)</i>	<i>Eind 2014</i>
<i>Meeteigenaar/meetbewaker</i>	<i>Commissie pers en sponsoring</i>

Evaluatie:

De VRB heeft een sportpromotieplan als onderdeel van haar beleidsplan. Een begroting is hiervoor jaarlijks opgesteld en ging grote lijnen naar volgende pijlers in 2014.

Dossier sport van het jaar Bloso.

Vorbereiding promotiecampagne 2015 – WK RUGBY 2015 in Engeland

Zoeken naar nieuwe naam federatie en nieuwe logo – wedstrijd uitgeschreven

Vorbereiding nieuwe website

Conclusie: Een dossier Sport van het Jaar 2015 werd ingediend bij Bloso. Eind van het jaar kwam de melding dat in 2015 Sport van het Jaar niet doorgaat. De VRB heeft de voorbereiding op dit dossier gebruikt om zelf een grote promotieactie te starten rond het WK RUGBY 2015.

Andere sportpromotionele acties 2014

*Stimuleren en begeleiden sportclubs in het kader van sportpromotionele opdrachten voor niet sporters en niet-georganiseerde sporters*

*De VRB richtte zich voor de sportpromotie in 2014 vooral op volgende programma's:*

- Get into Rugby project*
- Gezond en Ethisch Sporten*
- Blessurepreventie bij jonge rugbyspelers*

*Mega rugby week: 17 clubs deden mee.  
Get Into Rugby: 20.000 jeugd uit scholen werden bereikt  
Promotie voor EHBO cursussen rugby*

*Stimuleren en begeleiden sportclubs om op vlak van sportpromotie samenwerkingsverbanden te creëren op lokaal en regionaal vlak*

*In het kader van het project "Get into Rugby" heeft de VRB de clubs ondersteund om in 2014 aan 20.000 leerlingen scholen in de nabijheid van de club TAG rugby initiaties gegeven. Tevens kregen de leraars LO Tag rugby opleidingen die hen in staat stellen om zelfstandig rugby taglessen te geven.*

*Stimuleren sportclubs om deel te nemen aan sport promotionele initiatieven op Vlaams niveau*

*De VRB stimuleerde in 2014 de clubs om sport promotionele initiatieven op Vlaams niveau te ondersteunen.*

*Week van de Sportclub  
Sportkicks  
Ket2sport  
Sportbeurzen  
Sportkriebels BLOSO  
SVS een zee van sporten  
Dag van de Trainer Bloso  
DAS beurzen*

## **Begroting**

Zie Excel document 'begroting2014\_unifed'

**Basisopdracht 5: Promoten van de eigen sporttak**

Naam sportfederatie: Vlaamse Rugbybond vzw

Nummer	Subsidieerbare kosten	Bedrag
61000020	huur van technologisch materiaal	0,00
61010020	huur van sportmateriaal	0,00
61020020	huur van didactisch materiaal	0,00
61030020	huur van voertuigen, reddings- en volgboten	0,00
61040020	huur van sportaccommodaties	0,00
61060020	huur van vergader- en leslokalen	0,00
61100020	verbruikskosten voor interne en externe communicatie	1.079,39
61110020	aankoop van bureelbenodigheden	949,80
61150020	aankoop van technologisch materiaal	0,00
61151020	aankoop van sportmateriaal	0,00
61152020	aankoop van didactisch materiaal	0,00
61160020	kosten voor kwaliteits- en effectmeting	0,00
61180020	Diensten en diverse goederen waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
61200020	verplaatsingskosten administratieve medewerkers	0,00
61210020	verplaatsingskosten sporttechnische medewerkers	0,00
61230020	verplaatsingskosten deelnemers	0,00
61240020	verplaatsingskosten bestuursleden	0,00
61250020	kosten voor vervoer van sportmateriaal	0,00
61300020	Drukwerken	0,00
61310020	kosten informatie- en promotiemateriaal	2.784,14
61400020	kosten voor medische hulpposten	0,00
61410020	kosten aangerekend door verenigingen ter bescherming van auteursrechten	0,00
61420020	Kosten inzake opmaak, neerlegging en controle van de jaarrekening (eindejaarsverrichtingen)	0,00
61460020	kosten inzake dienstverlening door administratieve medewerkers	0,00
61461020	kosten inzake dienstverlening door sporttechnische medewerkers	0,00
61500020	inschrijvingsgeld cursussen	0,00
61510020	bijdrage aan de erkende koepelorganisatie (Vlaamse Sportfederatie vzw)	0,00
61600020	verblijfskosten administratieve medewerkers	0,00
61610020	verblijfskosten sporttechnische medewerkers	0,00
61630020	verblijfskosten deelnemers	0,00
61640020	verblijfskosten bestuursleden	0,00
62010020	brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62011020	vakantiegeld occasionele administratieve medewerkers	0,00
62012020	eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62020020	brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62021020	vakantiegeld occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62022020	eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62110020	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele administratieve medewerkers	0,00
62111020	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele administratieve medewerkers	0,00
62120020	RSZ/werkgeversbijdrage brutoloon occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62121020	RSZ/werkgeversbijdrage eindejaarspremie occasionele sporttechnische medewerkers	0,00
62311020	Dienstverplaatsingen personeelsleden	0,00
62320020	Verblijfskosten personeelsleden	0,00
62800020	Personeelskosten waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63018020	afschrijvingen op immateriële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
63021020	afschrijvingen op technologisch materiaal	418,25
63021120	afschrijvingen sportmateriaal	0,00
63021220	afschrijvingen didactisch materiaal	0,00
63021820	afschrijvingen op materiële vaste activa waarvoor Bloso voorafgaandelijk een schriftelijk akkoord heeft gegeven	0,00
<b>SUBTOTAAL SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>		<b>5.231,58</b>
Nummer	Niet-subsidieerbare kosten	Bedrag
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
<b>SUBTOTAAL NIET-SUBSIDIEERBARE KOSTEN:</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTAAL KOSTEN:</b>		<b>5.231,58</b>