

Gedragcode bestuurders

Deze gedragscode moet door elke bestuurder ondertekend worden.

Alle bestuurders van Rugby Vlaanderen hebben een specifieke verantwoordelijkheid voor het handhaven van de integriteit en de reputatie van Rugby Vlaanderen en dienen derhalve te verzekeren dat in hun gedrag deze specifieke verantwoordelijkheid tot uiting komt.

Bestuurlijke integriteit houdt in dat de verantwoordelijkheid die met de functie samenhangt wordt aanvaard en dat er de bereidheid is om daarover verantwoording af te leggen, zowel aan collega-bestuurders, als aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

1. Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt voor alle bestuurders van Rugby Vlaanderen, is openbaar en door derden te raadplegen

In gevallen waarin deze gedragscode niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt een bespreking plaats in een vergadering van de Raad van Bestuur. Indien daar geen overeenstemming kan worden bereikt, zal advies worden ingewonnen bij de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

2. Grondbeginselen

Een bestuurder wordt geacht, zowel in de hoedanigheid van bestuurder als daarbuiten, zodanig op te treden dat de belangen van de *rugbysport* en van Rugby Vlaanderen en zijn leden, niet worden geschaad dan wel in twijfel kunnen worden getrokken. Hij of zij respecteert de statuten en het huishoudelijk reglement van Rugby Vlaanderen.

Van iedere bestuurder wordt verwacht dat hij of zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, ethisch, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt en dat hij of zij alle situaties vermijdt die tot persoonlijke belangenconflicten aanleiding zouden kunnen geven.

Iedere bestuurder is verplicht verantwoording af te leggen over zijn gedragingen als bedoeld in deze gedragscode aan de volledige Raad van Bestuur. Indien de Raad van Bestuur niet in staat is een geschil over het gedrag van één of meerdere bestuurders op te lossen, kan iedere bestuurder een bindende uitspraak vragen aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.

3. Belangenvermenging

Iedere bestuurder die familie-of vriendschapsbetrekkingen of andere persoonlijke en/of zakelijke betrekkingen heeft met een aanbieder van producten of diensten aan Rugby Vlaanderen, onthoudt zich van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht.

Een bestuurder vervult geen nevenfuncties waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van Rugby Vlaanderen. Iedere bestuurder die, rechtstreeks of onrechtstreeks, een (mogelijk) persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie, van vermogensrechtelijke, *sportieve* of andere aard heeft, gerelateerd aan een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur behoort, moet dit meedelen aan de voorzitter voor de beraadslaging daarover aanvangt (dit is ten laatste bij het begin van de vergadering van de Raad van Bestuur die over deze verrichting een beslissing tracht te nemen).

Naast de verklaring over het bestaan van de (potentiële) belangenvermenging, wordt ook de reden van deze belangenvermenging toegelicht.

De bestuurder met een (potentieel) tegenstrijdig belang verwijdert zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

Elk voorkomen van een (potentiële) belangenvermenging wordt genotuleerd in de verslagen van de Raad van Bestuur.

4. Informatie

Een bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij uit hoofde van zijn functie beschikt. Hij verstrekt geen vertrouwelijke informatie aan derden die tot deze informatie niet gerechtigd zijn.

Een bestuurder maakt niet ten eigen bate of voor zijn persoonlijke betrekkingen gebruik van in de uitoefening van zijn functie verkregen informatie.

Een bestuurder houdt geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

5. Aannemen van geschenken

Geschenken en giften boven een geschatte waarde van € 50, die een bestuurslid uit hoofde van zijn functie ontvangt, dienen gemeld te worden bij de raad van bestuur. De RVB zal hierover beslissen en die notuleren in het verslag.

6. Vergoedingen voor uitgaven en onkosten

De leden van de raad van bestuur kunnen een vergoeding voor hun activiteiten in dienst van Rugby Vlaanderen ontvangen volgens een stelsel dat wordt vastgelegd in de notulen van de eerste Raad van Bestuur volgend op de jaarlijkse Algemene vergadering.

Gemaakte onkosten voor Rugby Vlaanderen worden volgens de heersende barema's terugbetaald na voorleging van de bewijsstukken. Hierbij wordt de fiscale wetgeving steeds gerespecteerd.

Een bestuurder kan zijn eigen onkosten, noch de betaling hiervan zelf goedkeuren.

7. Verantwoording

De Raad van Bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering over de naleving van de in deze gedragscode vastgelegde gedragsregels, middels rapportering in het jaarverslag aan de Algemene Vergadering van Rugby Vlaanderen.